

2018-09-18

Näringsdepartementet

Ann-Sofi Sjöberg  
070-8676024  
Ann-sofi.sjoberg@tco.se

## **Förslag till Europaparlamentets och rådets förordning om Europeiska regionala utvecklingsfonden och sammanhållningsfonden COM(2018) 372**

TCO har beretts möjlighet att yttra sig över ovanstående förslag och inkommer härmed med följande synpunkter.

TCO välkomnar förordningen om Europeiska regionala utvecklingsfonden och Sammanhållningsfonden, särskilt den förenklade ansökningsprocessen, den tematiska indelningen samt kopplingen till den sociala pelaren.

Den unika och specifika kännedom som den regionala nivån besitter måste dock tillvaratas i det nya programmet. Därför är det viktigt att de redan etablerade nationella nätverk och strukturer som fungerar kan fortsätta verka och vara en del i den nya sammanhållningspolitiken.

Regionernas arbete med att förbättra den aktiva arbetsmarknadspolitiken och sammanhållningen står inför många utmaningar särskilt i de länder som av humanitära skäl öppnat sina länder och tagit emot ett stort antal nyanlända migranter. Allt från språksatsningar, utbildning samt validering av redan förvärvade kunskaper. För att på ett så snabbt och smidigt sätt som möjligt kunna erbjuda sysselsättning i landet behövs ökade medel och där skulle utvecklings och sammanhållningsfonden kunna utgöra en bidragande faktor. TCO önskar därför att fondmedlen riktar särskild uppmärksamhet till stöd för etableringsinsatser för att hantera migrationsströmmarna.

Förslaget att öronmärka 65-85% av regionalfonden och sammanhållningsfondens delar av anslagen till ett grönare EU och ett smartare EU kan riskera att ge inläsningseffekter och därför föreslår TCO att den delen särskilt bör utvärderas i halvtidsöversynen.

Förslaget om tillämpning av förändrade kostnadsalternativ, bl.a. slopade lönespecifikationer, förenklar och skapar större tillgänglighet för mindre företag att ansöka om medel. Detta nya förfaringsätt måste dock nogsamt följas upp och kontrolleras i halvtidsöversynen

för att säkerställa att det inte öppnar upp för fusk och bedrägeri. Det får heller inte utgöra ett incitament för undanhållanden av rätt lön, socialförsäkringsavgift, pensionsavsättning, försäkring och arbetsvillkor. TCO förordar ett system där medlemsstaterna utifrån respektive modell ges möjlighet att kontrollera löntagarnas intressen så som krav om kollektivavtal, utan att det ses som en utökad börda för företagen.

Efterhandsutvärdering av Eruf visar att anpassningen av programmen i den ekonomiska krisen var en framgång under perioden 2007-2013. Behovet av flexibilitet för att möta nya kriser bör därför inbegripas.

Eva Nordmark  
Ordförande

Ann-Sofi Sjöberg  
Teamchef