



Ett entreprenörsansvar i bygg- och anläggningsbranschen (Ds 2017:30)

Genom remiss den 22 juni 2017 har ILO-kommittén ombetts att yttra sig över promemorian Ett entreprenörsansvar i bygg- och anläggningsbranschen (Ds 2017:30). I promemorian lämnas bl.a. följande förslag:

- Det införs en ny lag om ett entreprenörsansvar inom bygg- och anläggningsverksamhet. Entreprenörsansvaret innebär att om en arbetsgivare inte betalar lön till en arbetstagare kan arbetsgivarens uppdragsgivare, eller huvudentreprenören, bli skyldig att betala lönen.
- Det införs en uppgiftsskyldighet för arbetsgivaren gentemot arbetstagare eller arbetstagarorganisationer om de övriga aktörerna, dvs. uppdragsgivare och huvudentreprenör.
- Den föreslagna lagen gäller inte för en uppdragsgivare eller huvudentreprenör om uppdragsgivaren är bunden av ett centralt kollektivavtal som reglerar ansvaret för arbetstagares lön i entreprenadkedjor och är förenligt med tillämpningsdirektivet.
- Den föreslagna lagen ska genom ett tillägg i utstationeringslagen även vara tillämplig vid utstationeringssituationer.

Förslagets förhållande till vissa ILO-konventioner

ILO:s konvention (nr 98 och nr 154) innehåller bestämmelser om att stater har en skyldighet att främja kollektiva förhandlingar.

I promemorian bedöms förslagen inte få några konsekvenser när det gäller Sveriges åtaganden i förhållande till ratificerade ILO-konventioner. Enligt promemorian har utgångspunkt för arbetet med förslagen varit att de ska vara förenliga med den svenska arbetsmarknadsmodellen. Det har varit av stor vikt att i största

möjliga mån respektera parternas möjlighet att själva träffa överenskommelser på området och även fortsättningsvis kunna tillämpa redan ingångna kollektivavtal. Det ska dessutom finnas en möjlighet att träffa bl.a. kollektivavtal i syfte att ersätta lagens entreprenörsansvar.

Utöver ILO:s konvention (nr 98 och nr 154) kan ILO-konvention (nr 96) om rättsskydd för lön nämnas. Konventionen innehåller ett flertal bestämmelser som syftar till att säkerställa att arbetstagare får sin lön. Även om det inte uttryckligen anges får det anses framgå att konventionen syftar till att säkerställa att arbetstagaren får sin lön av sin arbetsgivare. Det finns dock inga bestämmelser i konventionen som utgör hinder mot bestämmelser som ger arbetstagare en rätt att få sin lön från någon ytterligare aktör än arbetsgivaren.

ILO-kommitténs slutsats

ILO-kommittén välkomnar att promemorian innehåller en analys av förslagets förhållande till Sveriges internationella åtaganden enligt ratificerade ILO-konventioner. ILO-kommittén delar promemorians bedömning av att förslagen inte kan anses strida mot Sveriges internationella åtaganden enligt ratificerade ILO-konventioner.

I beslutet i detta ärende har deltagit undertecknad Stefan Hult och ledamöterna Barbro Köhler Krantz, Malin Skäringer, Niklas Beckman, Amelie Berg, Ellen Nygren, Elise-Marie Donovan och Anders Jonsson. Arbetsgivarledamöterna från Svenskt Näringsliv (Niklas Beckman och Amelie Berg) har reserverat sig mot kommitténs slutsatser i enlighet med den bifogade reservationen.

Närvarande har även varit Malin Broman Lindfors, Helle Ellehöj och Annette Elfborg från sekretariatet, ersättaren Anna Gustafsson, experterna Christina Jansson och Fredrik Jonsson, samt adjungerade Susanna Ståhl. Ärendet har handlagts av undertecknad sekreterare.

För Svenska ILO-kommittén



Stefan Hult
Ordförande



Malin Broman Lindfors
Sekreterare

Reservation från Svenskt Näringslivs ledamöter i ILO-kommittén med anledning av kommitténs remissvar på Ett entreprenörsansvar i bygg- och anläggningsbranschen (Ds 2017:30)

Svenskt Näringsliv anser att lagstiftning inom ett område där de berörda arbetsmarknadsparterna (Sveriges Byggindustrier och Byggnadsarbetareförbundet) efter långa förhandlingar lyckats åstadkomma ett kollektivavtal där de två parterna givit och tagit, innebär ett allvarligt ingrepp i den svenska modellen.

