



Arbetsmarknadsdepartementet
103 33 Stockholm
a.remissvar@regeringskansliet.se

2017-09-22

Ert dnr A2017/01344/ARM

Plåt & Ventföretagens synpunkter på

Ds 2017:30 Ett entreprenörsansvar i bygg- och anläggningsbranschen

Sammanfattning

Plåt & Ventföretagen avstyrker förslaget i dess helhet och ansluter sig till de av Svenskt Näringsliv, Sveriges Byggindustrier och Installatörsföretagen i remissvar framförda synpunkter.

Förslaget som lagts fram utgör en kraftig överimplementering av tillämpningsdirektivet. Plåt & Ventföretagen finner överimplementeringen omotiverad. Det är över huvud taget inte visat att det förekommer problem med lönebetalningar i entreprenadkedjor i Sverige.

De förslag som lagts fram riskerar istället att medföra allvarliga konsekvenser för framför allt mindre företag. På sikt innebär detta påtaglig en risk för sämre konkurrens och kvalitet inom sektorn. Förslaget riskerar även att den idag så väl fungerande ordningen på den svenska arbetsmarknaden som kraftigt kommer att rubbas.

Sveriges Byggindustriers har i sitt remissvar utarbetat ett alternativt förslag om en försäkringsmodell för att uppfylla tillämpningsdirektivets krav på skydd för utstationerade arbetstagares rättigheter. Plåt & Ventföretagen ställer sig bakom detta förslag och föreslår att detta utreds vidare innan ytterligare lagstiftningsåtgärder vidtas.

PLÅT & VENTFÖRETAGEN

BOX 372 | KUNGSBROPLAN 1 | 101 27 STOCKHOLM
TEL +46 8 762 75 85
info@pvforetagen.se
pvforetagen.se
facebook.com/pvforetagen
ORG.NR 556195-1905



Utveckling av Plåt- och Ventföretagens synpunkter

Plåt & Ventföretagen är en bransch- och arbetsgivarorganisation med drygt 950 medlemsföretag verksamma inom byggplåtslageri, ventilation samt stål och lättbyggnad. De flesta medlemsföretag är små familjeföretag, med endast ett fåtal anställda.

Det är med oro vi har tagit del av utredningen. De förslag som lagts fram riskerar nämligen att få allvarliga konsekvenser genom att mindre, nystartade eller specialiserade företag kommer att få betydligt svårare att få uppdrag. Detta kan på sikt innebära en risk för sämre konkurrens och kvalitet inom sektorn. Förslaget riskerar även att den idag så väl fungerande ordningen på den svenska arbetsmarknaden kraftigt kommer att rubbas. Utredningens förslag medför även ökade ekonomiska risker och ökad administration för sektorns företag. Sådana konsekvenser slår extra hårt mot de mindre företagen.

Skyddsbehov och proportionalitet saknas

Det står helt klart att utredningens förslag går betydligt längre än vad som följer av tillämpningsdirektivets artikel 12. Förslaget innebär således en klar överimplementering. Detta är förvånande. Överimplementeringen föreslås nämligen helt utan att utredningen anger några som helst skäl härför. Det är värt att notera att vare sig utredningen eller Plåt & Ventföretagens egna erfarenheter visar att det skulle förekommer problem med lönebetalningar i entreprenadkedjor i Sverige.

Trots detta föreslås en överimplementering innefattandes

-att den lön som enligt förslaget omfattas av ansvaret går längre än den minimilön som föreskrivs i direktivet.

-att regleringen ska gälla samtliga arbetstagare till skillnad från kravet i direktivet som enbart gäller utstationerade arbetstagare.

Skyddet för arbetstagarnas rättigheter finns redan i Sverige

Det föreslagna skyddsbehovet hade kunnat vara aktuellt i avsaknad av regler som avser att skydda arbetstagares rätt till avtalad lön. Men det svenska arbetsrättsliga regelsystemet innehåller idag en mängd skyddsregler för såväl utstationerade arbetstagare som vanliga arbetstagare.

Plåt & Ventföretagen ställer sig frågande till att det i utredningen görs gällande att det i svensk rätt finns flera rättsliga regler och system som *i viss utsträckning* skyddar arbetstagare som inte får rätt lön. Utredaren nämner särskilt 35 § MBL, kollektivavtalen med allmänt skadestånd, statlig lönegaranti och särskild förmånsrätt vid konkurs samt vårt allmänna rättssystem för krav och indrivning av lönefordringar.

PLÅT & VENTFÖRETAGEN

BOX 372 | KUNGSBROPLAN 1 | 101 27 STOCKHOLM

TEL +46 8 762 75 85

info@pvforetagen.se

pvforetagen.se

facebook.com/pvforetagen.se

ORG.NR 556195-1905



Plåt & Ventföretagen menar snarare att dagens lagstiftning skyddar arbetstagare som inte får rätt lön *i väldigt hög utsträckning*.

Ett genomförande av utredningens förslag skulle komma att rubba den nuvarande ordningen på svensk arbetsmarknad vid lönetvister. Dessa regelverk kommer att helt tappa betydelse när systemet på ett mycket enkelt sätt kan rundas genom att krav riktas mot någon annan än den egna arbetsgivaren.

Sämre förutsägbarhet för intäkter och kostnader

Den föreslagna tidsfristen om sju arbetsdagar innan betalningsansvar inträffar för uppdragsgivare eller huvudentreprenör, som de facto är en helt annan juridisk person än den som har kontroll över anställningsvillkoren, är dessutom orimligt kort. Det är orealistiskt att ett annat företag än den egna arbetsgivaren under så kort tidsperiod ska kunna undersöka lönekravens riktighet.

En risk med det föreslagna entreprenörsansvaret är att det underlättar för och genererar lönebedrägerier. En godtrogen entreprenör kan komma att, för att ta sitt ansvar och skydda sitt anseende, betala ut felaktiga löneanspråk, men kommer samtidigt att sakna juridisk regressrätt mot arbetsgivaren. Detta medför en sämre förutsebarhet för vad kostnaden kan bli för de företag som riskerar att drabbas av ett betalningsansvar. Risken för oförutsedda lönefordringar hos uppdragsgivaren riskerar att leda till förlängda betalningstidpunkter eller till uteblivna betalningar för denna del av entreprenadsumman hos underentreprenörerna.

Detta kommer med all säkerhet att skapa likviditetsproblem hos underentreprenörer. För de företag som tvingas betala lön utifrån det föreslagna entreprenörsansvaret i dessa situationer kommer också regressrätten att i princip helt sakna värde. Detta eftersom regressfordran kommer att vara oprioriterad i en konkurs hos den felande arbetsgivaren.

Utredningens förslag innebär med stor sannolikhet också att beställare inte kommer att erlägga betalning till underentreprenörer förrän det är klarlagt att beställaren inte drabbas av några lönekrav från andra företags anställda.

Samtliga sådana ändrade betalningsmönster kommer framför allt att drabba små- och medelstora företag som kan få likviditetsproblem.

Insyn i uppdragstagarens ekonomi och äventyrande av affärshemligheter

I samband med att riskerna med att anlita en underentreprenör blir stora kommer uppdragsgivaren kräva en omfattande insyn i uppdragstagarens ekonomi. Förslaget framtvingar ett informationsutbyte mellan uppdragsgivaren och uppdragstagaren som

PLÅT & VENTFÖRETAGEN

BOX 372 | KUNGSBROPLAN 1 | 101 27 STOCKHOLM

TEL +46 8 762 75 85

info@pvforetagen.se

pvforetagen.se

facebook.com/pvforetagen.se

ORG.NR 556195-1905



kan äventyra företagens affärshemligheter. En sådan företagsbesiktning riskerar dessutom innebära brott mot såväl personuppgiftslagen som den dataskyddsförordning som träder i kraft i maj 2018.

Sveriges Byggindustriers förslag om en försäkringsmodell

Sveriges Byggindustrier har i sitt remissvar föreslagit en försäkringslösning för att uppfylla tillämpningsdirektivets krav på skydd för utstationerade arbetstagares rättigheter. Förslaget går ut på en försäkringsmodell under statlig tillsyn och kontroll som får begränsad inverkan på näringslivet. Plåt & Ventföretagen ställer sig bakom detta förslag och föreslår att detta utreds vidare innan ytterligare lagstiftningsåtgärder vidtas.

Frågor med anledning av Plåt & Ventföretagens synpunkter kan ställas till

Anita Hagelin, tfn. 08-762 75 97

Sanna Lindgren, tfn.08-762 75 98

Plåt & Ventföretagen

Anita Hagelin

Vice vd och Chefsjurist

Sanna Lindgren

Förbundsjurist

PLÅT & VENTFÖRETAGEN

BOX 372 | KUNGSBROPLAN 1 | 101 27 STOCKHOLM

TEL +46 8 762 75 85

info@pvforetagen.se

pvforetagen.se

facebook.com/pvforetagen.se

ORG.NR 556195-1905