



Till

Finansdepartementet

Skatte- och tullavdelningen, Enheten för
inkomstskatt och socialavgifter

Datum

2022-01-17

Er referens

Fi2021/04054

IF Metalls yttrande över promemorian Tillfälligt slopad karensid för stöd vid korttidsarbete

IF Metall har tagit del av promemorian Tillfälligt slopad karensid för stöd vid korttidsarbete (Fi 2021/04054) och vill härmed lämna följande synpunkter:

Inledning

IF Metall välkomnar förslaget att tillfälligt slopa karensiden för stöd vid korttidsarbete. I ett brev daterat den 21 november 2021 till dåvarande finansministerin uppmanade IF Metall tillsammans med Industriarbetsgivarna regeringen att tillfälligt slopa kravet på karensid för företag som avser söka stöd för korttidsarbete. Bakgrunden var bland annat risken för en eventuell fortsatt kris i industrin till följd av cementbrist. Vi uppskattar att regeringen hörsammat parternas uppmaning.

Tillgången till ett väl fungerande system för korttidsarbete är av stor betydelse för svensk industri och dess anställda. Möjligheten till stöd i form av korttidsarbete i samband med den pågående Corona-krisen har varit helt avgörande för att industrieföretagen har kunnat undvika än mer omfattande uppsägningar än de som redan skett och så kommer det att fortsätta vara. Stödet är och har varit av mycket stor betydelse för att verksamheter som i grunden är konkurrenskraftiga inte ska slås ut till följd av krisen.

IF Metalls medlemmar arbetar på företag som är globalt verksamma och konkurrensutsatta. Därmed har skillnader i konkurrensförutsättningar stor betydelse i samband med investeringsbeslut och vid förläggning av produktionsvolym och därmed jobbtillfällen. Att det inom en och samma industrikoncern ofta finns liknande

anläggningar i flera olika länder gör dessutom skillnaderna extra tydliga. Så länge verksamheter i Sverige inte har villkor som är likvärdiga med dem i viktiga konkurrentländer innebär det en risk för att investeringar och jobbtillfällen förläggs till andra länder med negativa effekter för svensk ekonomi och arbetsmarknad som följd.

Det är därför av stor betydelse för svensk konkurrenskraft och för jobben i Sverige på längre sikt att det finns ett väl fungerande system för korttidsarbete som ger verksamheter i Sverige likvärdiga förutsättningar som i viktiga konkurrentländer. Det gäller vid allvarliga kriser, oavsett om de drabbar enskilda företag eller större delar av ekonomin. Under en kris finns dessutom en påtaglig risk att företag med verksamhet i flera länder skär ned i större utsträckning vid sina anläggningar just i Sverige om det svenska systemet inte bedöms ge likvärdiga förutsättningar att sänka kostnaden och behålla arbetstagarna och deras kompetens i företaget. Regelverket för korttidsarbete är därtill även en viktig faktor under normalkonjunktur när företag väljer i vilket land de ska investera i.

IF Metall har tillsammans med andra parter inom industrin varit delaktiga i utformningen av regelverket kring korttidsarbete. Olika delar av systemet är avvägda mot varandra. Dessutom är systemet utformat för att medge de varierande typer av flexibilitet som krävs inom olika delar av industrin. Vi vill därför lyfta vikten av att synpunkter även fortsättningsvis inhämtas från IF Metall och övriga relevanta parter innan förändringar av systemet görs.

IF Metall uppskattar att regeringen har haft en öppenhet för att anpassa det nuvarande systemet för korttidsarbete till den verklighet som råder. Det är angeläget att kunna göra anpassningar där det är relevant efter hand. Samtidigt är det viktigt att poängtera att genomgripande förändringar får följd effekter för de avtalstecknande parterna och de tiotusentals personer som redan har gått ned i arbetstid. Förändringar bör därför inte ske ad hoc och när de görs bör synpunkter även fortsättningsvis inhämtas från IF Metall och övriga relevanta parter.

Vi välkomnar därför det lagstiftningsförslag som framgår av kapitel 2 i promemorian och **tillstyrker** förslaget med följande synpunkter.

Enligt lagstiftningsförslaget ska ansökan om stöd för korttidsarbete ske efter den 1 april 2022 och inges till Skatteverket. Inges istället ansökan om korttidsarbete till Tillväxtverket innan den 1 april 2022 ska karens om 24 månader fortsatt gälla för företag som ansökte om och erhöll stöd för korttidsarbete under 2020.

Vi menar att den föreslagna ordningen är svår att förstå. Den innebär att de företag som tidigare erhållit stöd vid korttidsarbete under 2020 inte har möjlighet att ansöka om och erhålla stöd förrän tidigast i april 2022 för att undgå att nekas stöd med hänvisning till karensregeln. För att systemet med korttidsarbete i ett sådant läge ska kunna användas för att rädda de anställningar som lagstiftningen just syftar till att rädda kan inte det slopade karenskravet endast gälla för ansökningar som sker till Skatteverket efter den 1 april 2022. Även om stödet ska kunna utges retroaktivt från

december 2021 innebär den föreslagna ordningen en osäkerhet för företagen vilket riskerar få som konsekvens att de varslar personal om uppsägning istället för att invänta ett senare beslut om stöd vid korttidsarbete. Syftet med stödet vid korttidsarbete – att rädda jobb och möjliggöra för företag att behålla kompetens för att snabbt kunna växla upp vid ändrade förhållanden – riskerar således att inte uppnås.

Mot bakgrund av vad som framförts ovan bör sloandet av karenstiden även utsträckas till att avse sådana ansökningar om stöd vid korttidsarbete som inges till Tillväxtverket fram till och med den 31 mars 2022.

Med vänlig hälsning
Industrifacket Metall
Utredningsenheten

Veli-Pekka Säikkälä
Avtalssekreterare

Josefine Larsson
Utredare