

13 november 2019

Justitiedepartementet
103 33 Stockholm

Bättre polisutbildning för civilanställda (dnr Ju2019/01977/L4)

Jusek och Saco-S Polismyndigheten lämnar härmed följande synpunkter i ovan rubricerade remiss.

Sammanfattning

Jusek ser positivt på ambitionen att i större utsträckning än i dag använda polisutbildningen för specialister. Vi ser dock en risk i att de föreslagna förändringarna innebär att utbildningen i stor utsträckning blir en generalistutbildning som inte tar hänsyn till våra medlemsgruppers specialistkompetens. Vi vill istället se större möjligheter att anpassa längd och innehåll i utbildningen för akademiker, i likhet med den särskilda chefsutbildning som finns i dag.

De akademiker som arbetar inom Polismyndigheten har i första hand sökt sig till verksamheten för att bidra med akademisk spetskompetens. Det kan därför diskuteras om civilanställda som behöver polismans befogenhet för att kunna utföra sina arbetsuppgifter, kan tillgodoses detta genom individuellt anpassade insatser snarare än genom en obligatorisk aspiranttjänstgöring på sex månader. Det skulle i större utsträckning göra det möjligt att anpassa längden på utbildningen till individens kompetens, erfarenhet och behov.

Förslaget om obligatorisk aspiranttjänstgöring

Jusek anser att syftet med den funktionsinriktade utbildningen bör vara att utbilda för en specifik funktion snarare än en generalistroll. En sådan utbildning bör kunna genomföras på relativt kort tid beroende på medarbetarens redan förvärvade kompetens eller erfarenhet. Genom en kortare och mer flexibel utbildning kan tillväxten av anställda med polismans befogenhet ske snabbare och med bättre precision för de arbetsuppgifter som behöver utföras.

Många av våra medlemmar efterfrågar också större möjligheter att tillgodoräkna sig tidigare kunskaper och kompetenser inom ramen för specialistutbildningen. En ökad flexibilitet i tid och innehåll skulle kunna bidra till att förkorta och effektivisera specialistutbildningen.

I promemorian framgår att syftet med Polismyndighetens begäran om förändringar av förordningen (2014:1104) och förordningen (2014:1105) om utbildning till polisman är att civilanställda ska kunna tjänstgöra som polisaspiranter. Mot bakgrund av den rådande bristen på polisutbildade har vi förståelse för att Polismyndigheten undersöker alla

möjligheter att rekrytera flera poliser. Däremot kan det som tidigare anförts finnas skäl att undvika en fast tidsram på sex månader i den nya lydelsen av 7 § förordningen (2014:1105) om utbildning till polisman. En mer flexibel skrivning skulle ge möjligheter till såväl kortare som längre aspiranttjänstgöring baserat på individuella behov med hänsyn till tidigare erfarenhet och kompetens samt framtida tjänstgöring.

Polismyndigheten har stora behov av akademisk kompetens, både nu och i framtiden. De civilanställda akademiker som i dag arbetar inom Polismyndigheten har stora möjligheter att bidra i arbetet med att förebygga, utreda och ingripa mot brott men de bör ges möjlighet att göra det i relation till sin specialistkompetens snarare än som generalister.

Foresiker och it-specialister är exempel på eftertraktade specialister som Polismyndigheten är angelägen om att kunna rekrytera. Det kräver att myndigheten uppfattas som en attraktiv arbetsgivare för akademiker med specialistkompetens. Ur den aspekten är det av vikt att polisutbildningen för civilanställda är flexibel nog att kunna anpassas till akademikers behov och önskemål.

Ställningstagande

Sammantaget menar vi att förslagen i promemorian riskerar att leda till att civilanställda med vitt skilda förutsättningar och kompetenser behandlas som en homogen grupp i allt för stor utsträckning. Civilanställda akademiker har i många fall spetskompetens som bör komma till sin rätt i specialistbefattningar.

Jusek motsätter sig förslaget att aspiranttjänstgöring ska utgöra en sex månader lång obligatorisk del av funktionsutbildningen. Vi föreslår att aspiranttjänstgöringen längd och innehåll istället utgår från individuella behov inför fortsatt tjänstgöring.

Magnus Hedberg, vd Jusek

Anna Owens, ordförande Saco-S Polisen