

Landsbygds- och infrastrukturdepartementet

111 52 Stockholm

li.remissvar@regeringskansliet.se

li.jl@regeringskansliet.se

25 februari 2026

Gröna arbetsgivares svar på remiss av SOU 2025:58: En stärkt hästnäring – för företagande, jämställdhet, jämlikhet och folkhälsa

Gröna arbetsgivare, som är det gröna näringslivets arbetsgivarorganisation, samt branschorganisation för den privata djursjukvården inom paraplyet *Svensk djursjukvård*, har tagit del av betänkandet "En stärkt hästnäring – för företagande, jämställdhet, jämlikhet och folkhälsa" (SOU 2025:58) och vill framföra följande synpunkter.

Sammanfattning

Gröna arbetsgivare bedömer att betänkandet ger ett väl genomarbetat kunskapsunderlag om hästnäringens betydelse för sysselsättning, företagande, landsbygdsutveckling och folkhälsa, och delar i huvudsak utredningens analyser och slutsatser. Samtidigt framhåller vi behovet av mer likvärdiga villkor jämfört med övriga areella näringar, särskilt vad gäller stöd, finansiering och regelverk. En ökad likställighet ses som avgörande för näringens långsiktiga utveckling. Gröna arbetsgivare betonar också vikten av att hästverksamhet behandlas som professionell näringsverksamhet med förutsägbara regler, rimliga villkor och god arbetsmiljö. Ekonomiskt hållbara företag bedöms vara en förutsättning för tillgängliga verksamheter, kompetensförsörjning och brett deltagande. Hästnäringen lyfts dessutom fram som viktig för öppna landskap, biologisk mångfald och sociala värden.

Gröna arbetsgivare tillstyrker flera av utredningens förslag. Vi stödjer inkludering av hästföretag i EU:s jordbrukspolitik (GJP), investeringsstöd och kompensationsstöd samt efterfrågar tydligare och mer enhetlig tillämpning av regler kring bygglov och strandskydd. Vi ser också behov av att analysera konsumentköplagens tillämpning vid hästförsäljning, eftersom nuvarande ordning kan skapa rättsosäkerhet och ekonomisk risk. Vi lyfter kompetensförsörjning som en strategisk framtidsfråga, där långsiktiga planerings- och finansieringsförutsättningar för yrkesutbildningar är centrala. Gröna arbetsgivare tillstyrker även ett statligt driftsstöd till ridskolor, med hänvisning till deras särskilda kostnadsstruktur och betydelse för folkhälsan.

Samtidigt avstyrks flera förslag inom det veterinära området. Gröna arbetsgivare motsätter sig att andra yrkesgrupper än veterinärer ska utföra veterinära moment, införandet av villkorad läkemedelsanvändning (ViLA) samt förenklade transportregler som kan riskera djurvälståndet. Vi betonar behovet av att branschen involveras i det fortsatta arbetet och att digitalisering genomförs med kvalitetssäkrade, integrerade system som minskar snarare än ökar arbetsbördan. Slutligen efterlyser vi en analys av momssatserna för ridverksamhet.

Allmänna synpunkter

Gröna arbetsgivare bedömer att betänkandet utgör ett väl sammanställt kunskapsunderlag om hästnäringens betydelse för sysselsättning, företagande, landsbygdsutveckling och folkhälsa. Vi delar i huvudsak utredningens analys och bedömning av behovet av förbättrade och mer likvärdiga förutsättningar för näringen. Däremot ser vi problem gällande förslagen angående veterinära frågor.

Det kan konstateras att hästverksamhet historiskt inte alltid har haft samma förutsättningar som andra areella näringar. Ökad likställighet när det gäller stöd, finansiering och regelverk bedöms vara en viktig förutsättning för näringens utveckling.

Gröna arbetsgivare ser positivt på att utredningen belyser sambanden mellan företagande, utbildning och brett deltagande. Ekonomiskt hållbara företag är en förutsättning för att verksamheter ska kunna erbjuda tillgängliga och kvalitativa aktiviteter, vilket i sin tur påverkar rekrytering och kompetensförsörjning.

Det är enligt Gröna arbetsgivare viktigt att hästverksamhet behandlas som en professionell näringsverksamhet. Förutsägbarhet i regelverk, rimliga villkor och goda arbetsförhållanden är centrala faktorer för att näringen ska kunna utvecklas och bidra till de samhällsvärden som lyfts i utredningen.

Hästnäringen har betydelse för sysselsättning, öppna landskap och biologisk mångfald genom bete. Den bidrar även till sociala och folkhälsorelaterade värden.

Särskilda synpunkter på förslagen

3.1 Stärkt företagande genom likställighet med övrigt lantbruk

Gröna arbetsgivare ser likställighet med övrigt lantbruk som en central fråga ur både konkurrens- och rättviseperspektiv.

Inkludering i GJP

Gröna arbetsgivare ställer sig bakom förslagen om att inkludera hästföretagare i investeringsstöd och att låta hästar ingå i beräkningen av kompensationsstöd. Nuvarande ordning innebär sämre förutsättningar jämfört med andra djurhållande företag. Tillgång till investeringsstöd är betydelsefull för modernisering, arbetsmiljöåtgärder och miljöinvesteringar.

Regelverk (bygglov och strandskydd)

Gröna arbetsgivare tillstyrker förslaget om mer likvärdig tillämpning av reglerna. Otydlighet och långa handläggningstider kan utgöra hinder för utveckling. En nationell vägledning som tydliggör hästverksamhetens ställning inom de areella näringarna bedöms vara värdefull.

3.2 En anpassad lagstiftning för en unik näring – Konsumentköplagen

Gröna arbetsgivare anser att det finns behov av att analysera hur konsumentköplagen tillämpas vid försäljning av hästar. Nuvarande tillämpning kan innebära en betydande riskfördelning och rättslig osäkerhet för företagare, vilket kan påverka viljan att bedriva avel och försäljning.

3.3 Kompetensförsörjning – en strategisk framtidsfråga

Kompetensförsörjning är en viktig framtidsfråga. Gröna arbetsgivare ställer sig bakom förslagen om utbildningar inom Nationell yrkesutbildning samt mer stabila planeringsförutsättningar för yrkeshögskolan. Långsiktighet i finansieringen är en förutsättning för investeringar i utbildningsmiljöer och för att säkerställa kvalitet och säkerhet.

3.4 Statligt stöd för anläggningar och drift – en investering i folkhälsa

Gröna arbetsgivare tillstyrker förslaget om ett särskilt statligt driftsstöd för ridskoleanläggningar. Ridskoleverksamhet har en kostnadsstruktur som skiljer sig från många andra idrottsverksamheter, bland annat genom kontinuerliga kostnader kopplade till djurhållning. Ett stöd kan bidra till stabilare ekonomi och förbättrade möjligheter att hålla avgifterna på en nivå som möjliggör brett deltagande.

3.15 Veterinära frågor

Gröna arbetsgivare avstyrker förslaget om att efter utbildning ge andra yrkesgrupper möjlighet att utföra veterinära uppgifter. Det är inte lämpligt att skapa ett regelverk som ger rätt till andra än veterinärer att till exempel genomföra rektalundersökningar på häst – det går inte att likställa med att göra samma sak på nöt och skulle vara olämpligt från ett djurskyddsperspektiv. Förslaget anser vi inte vara förenligt med den djurvälstånd som Sverige har och eftersträvar. På samma sätt ifrågasätter vi införandet av villkorad läkemedelsanvändning, ViLA, i hästnäringen. Det är stor skillnad på lantbrukare med produktionsdjur och hästägare. Ett eventuellt ViLA-regelverk inriktat för häst måste föregås av en noggrann analys och vi ser stora risker att för icke-legitimerad personal avgöra diagnos och vårdåtgärd utifrån ett veterinärmedicinskt perspektiv.

Vi vill också höja ett varningens finger när det gäller ett förenklat regelverk gällande ett minskat krav på intyg vid transporter för avel och veterinärvård utan Traces inom Norden för kortare period om 10 dagar. Ett sådant förenklat regelverk behöver värderas utifrån smittskydd samt ur branschsynpunkt och med hänsyn till den generella djurvälstånd eftersom det riskerar resultera i att fler hästägare väljer att åka utomlands.

Gröna arbetsgivare vill särskilt understryka vikten av att vi som arbetsgivar- och branschorganisation för djursjukvården får vara del av den fortsatta processen kring de veterinära frågorna. Vi är en grundläggande och naturlig part i detta arbete och förväntar oss att bli involverade i hela processkedjan.

Digitalisering av hästnäringen

Det är viktigt att veterinärernas arbetsbörda underlättas av digitalisering, det vill säga att den inte ska försvåras. Digitalisering kräver kvalitetssäkrade system som testas i god tid innan start. Systemen måste vara moderna, till exempel API baserad digital lösning som kan integreras i befintliga journalsystem. Utan sådan integration riskerar återrapporteringen att generera stora mängder manuellt merarbete, med negativ påverkan på arbetsmiljö och vårdkapacitet.

Synpunkter på det som saknas i utredningen

Gröna arbetsgivare bedömer att frågan om mervärdesskatt behandlas i begränsad omfattning. Den nuvarande momsatsen på ridlektioner och anläggningshyra skiljer sig från den som gäller för många andra idrottsaktiviteter. Vi anser att förutsättningarna för en mer enhetlig momsbehandling bör analyseras.

Hemställan och avslutning

Betänkandet ger en samlad grund för att förbättra villkoren för hästnäringen, samtidigt finns det flera frågetecken att reda ut gällande de veterinära delarna. Gröna arbetsgivare hemställer att regeringen bereder förslagen vidare och återkommer med justeringar.

Vi står gärna till förfogande för vidare dialog och kunna bistå i det fortsatta arbetet med att förverkliga den potential som finns i Sveriges hästnäring.



Med vänlig hälsning,
Olle Nykvist

Public Affairs & Policystrateg
Gröna arbetsgivare
olle.nykvist@grona.org
08-762 72 99