

Moderna – en ny myndighet för modern konst, arkitektur och design

Arbetsgivarverket besvarar remissen med utgångspunkt i ett statligt arbetsgivarpolitiskt perspektiv.

Arbetsgivarverket har inga invändningar mot utredningens förslag som rör de arbetsgivarpolitiska frågorna. Utifrån ett arbetsgivarpolitiskt perspektiv är det viktigt att följande frågor hanteras på lämpligt sätt i det fortsatta arbetet med organisationsförändringarna.

Verksamhetsövergång och behovet av omställningsorganisation

Den här typen av organisationsförändringar innebär, precis som utredningen skriver, sannolikt en verksamhetsövergång enligt 6 b § LAS. Det innebär att alla medarbetare från de myndigheter vars uppdrag flyttas till en annan myndighet, har rätt att följa med om de inte motsätter sig övergången. Den mottagande myndigheten kan i sin tur behöva säga upp medarbetare på grund av arbetsbrist efter det att organisationsförändringen genomförts och har då arbetsgivaransvaret för denna omställning. För den överlämnande myndigheten innebär förändringen en nedläggning av myndigheten. De medarbetare som tackar nej till övergång kommer att bli uppsagda av den överlämnande myndigheten.

Eftersom överlämnande myndighet upphör kan inte heller något arbetsgivaransvar upprätthållas. Mot denna bakgrund bör regeringen ge Kammarkollegiet i uppdrag att vara omställningsorganisation för de myndigheter som läggs ner, så som skett vid tidigare nedläggningar av myndigheter.

Tillräckligt med tid för lokala förhandlingar

Myndigheter kan ha skillnader i villkoren i sina lokala kollektivavtal, som behöver hanteras av mottagande myndighet inför en verksamhetsövergång.

Som utredningen lyfter fram, är det viktigt att myndigheterna ges tillräckligt med tid att genomföra sammanslagningen, men också de förhandlingar som krävs enligt lag och avtal, på ett korrekt sätt.

Tillräcklig finansiering en viktig förutsättning

Utredningen lyfter fram att arbetet med att förbereda inordnandet och inleda den nya myndighetens verksamhet under en övergångsperiod är förknippat med ökade kostnader. Arbetsgivarverket instämmer i att regeringen behöver säkerställa att myndigheterna har de resurser och den kompetens som krävs för att genomföra organisationsförändringen.

Beslut i detta ärende fattas av generaldirektör Ann Follin. I den slutliga handläggningen deltog enhetscheferna Anna-Karin Jansson, Hanna Schmidt, Andreas Nyström, Åsa Krook och Lars Andréén, rådgivare Ana Gnospelius samt utredare Karin Berglind, föredragande.

Ann Follin

Karin Berglind

Detta beslut har fattats elektroniskt och saknar därför namnunderskrifter.