

2017-08-24  
Ku2017/01799/DISK

**Kulturdepartementet**

Myndigheten för delaktighet  
Box 1210  
172 24 Sundbyberg

## Uppdrag till Myndigheten för delaktighet om särskilda insatser för att motverka diskriminering av personer med funktionsnedsättning på arbetsmarknaden

### **Regeringens beslut**

Regeringen uppdrar åt Myndigheten för delaktighet (MFD) att vidta kunskapshöjande åtgärder för att motverka diskriminering av personer med funktionsnedsättning på arbetsmarknaden.

I uppdraget ingår att vidta lämpliga åtgärder för att öka och sprida kunskap om diskriminering av personer med funktionsnedsättning och hur den kan motverkas utifrån ett intersektionellt perspektiv. Syftet är att öka förutsättningarna för arbetsgivare, och för andra aktörer som kan bedömas vara relevanta, att motverka diskriminering av personer med funktionsnedsättning på arbetsmarknaden. I den mån MFD bedömer att det behövs ska insatserna koordineras med Diskrimineringsombudsmannens uppdrag motverka diskriminering på arbets- och bostadsmarknaden, för vilket regeringen beviljat bidrag till den 24 augusti 2017.

MFD får för uppdragets genomförande använda högst 1,3 miljoner kronor under 2017. Kostnaderna ska belasta utgiftsområde 13 Jämställdhet och nyanlända invandrares etablering, anslaget 2:2 Åtgärder mot diskriminering och rasism m.m., anslagsposten 5. Medlen utbetalas engångsvis i förskott efter rekvisition ställd till Kammarkollegiet. Rekvisitionen ska ske senast den 1 december 2017. Medel som inte har utnyttjats ska återbetalas till Kammarkollegiet senast den 1 april 2018.

En redovisning av uppdraget och en ekonomisk redovisning av använda medel ska lämnas till Regeringskansliet (Kulturdepartementet) senast den

1 mars 2018. Redovisningen ska hänvisa till diarienumret för detta beslut.

### **Skälen för regeringens beslut**

Diskriminering och bristande kunskap på arbetsmarknaden får allvarliga konsekvenser, både för enskilda individer och för samhället i stort. Att förebygga uppkomsten av all form av diskriminering är grundläggande om människors lika värde ska respekteras. Det är en viktig del i arbetet för delaktighet och jämlikhet och en del av regeringens funktionshinderspolitik. Av DO:s omvärldsanalys 2016 framgår att diskriminering vid rekrytering är ett väl dokumenterat problem. Negativ särbehandling drabbar unga, äldre, utrikesfödda och personer med funktionsnedsättning.

Arbetsmarknadspolitiken ska också främja mångfald och jämställdhet samt motverka diskriminering i arbetslivet. I detta har arbetsgivare, men även andra aktörer inom arbetsmarknadsområdet, särskild betydelse. Personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga har i dag en lägre sysselsättningsgrad än den övriga befolkningen. Arbetslösheten är dessutom högre för personer med funktionsnedsättning jämfört med den övriga befolkningen. Regeringens mål är att sysselsättningsgraden för personer med funktionsnedsättning ska öka och att arbetslösheten minskar.

MFD:s uppföljning visar att personer med funktionsnedsättning fortsätter att diskrimineras i det svenska samhället. Diskriminering sker inte enbart utifrån bristande tillgänglighet i samhället eller genom strukturer som missgynnar utan också i form av direkta handlingar och agerande på individnivå. I samhället finns fortsatt stereotypa uppfattningar, fördomar och attityder som leder till diskriminering av personer med funktionsnedsättning.

MFD har genom sin expertkunskap och sitt ansvar för att verka för att funktionshinderspolitiken ska få genomslag i hela samhället goda förutsättningar för att vidta kunskapshöjande insatser för att stödja arbetsgivares samt andra aktörers möjligheter att motverka diskriminering av personer med funktionsnedsättning på arbetsmarknaden.

På regeringens vägnar

Alice Bah Kuhnke

Anna Schölin

Kopia till

Statsrådsberedningen, internrevisionen

Socialdepartementet/JÄM

Socialdepartementet/S ÄFG

Finansdepartementet/BA

Arbetsmarknadsdepartementet/A

Riksdagens arbetsmarknadsutskott

Riksrevisionen

Kammarkollegiet