



SVENSKT NÄRINGSLIV

Socialdepartementet
Socialförsäkringsenheten
esbjorn.akesson@regeringskansliet.se
s.remissvar@regeringskansliet.se

Vår referens/dnr:
106/2020

Er referens/dnr:
S2020/04874/SF

2020-06-04

Remissvar

Tillfälliga bestämmelser om förebyggande sjukpenning med anledning av sjukdomen covid-19

Svenskt Näringsliv har beretts möjlighet att yttra sig över promemorian Tillfälliga bestämmelser om förebyggande sjukpenning med anledning av sjukdomen covid-19 daterad 2020-05-29. Förslagen gäller extraordinära insatser under en begränsad tid.

- Svenskt Näringsliv tillstyrker förslagen i promemorian med följande tillägg.
- Svenskt Näringsliv anser att på motsvarande sätt som den anställde genom läkarintyg ska visa att han eller hon uppfyller villkoren i 2 § första stycket och därmed tillhör särskild riskgrupp, även genom *intyg från arbetsgivaren* ska visa att han eller hon uppfyller villkoren i 2 § andra stycket för att styrka att arbetet inte kan utföras i hemmet eller genom att andra arbetsuppgifter kan erbjudas inom ramen för anställningen eller genom att i övrigt anpassa arbetssituationen. Under alla omständigheter bör krävas att arbetsgivaren bekräftar sådan uppgift som lämnats av den anställde på heder och samvete.
- Svenskt Näringsliv anser även att den föreslagna förordningen bör tillföras bestämmelse som tydliggör att anställd som ansöker om förebyggande sjukpenning på grund av hög risk att drabbas av särskilt allvarligt sjukdomsförlopp vid insjuknande i covid-19 även genom läkarintyg till arbetsgivaren ska visa att han eller hon tillhör sådan särskild riskgrupp.

Svenskt Näringsliv välkomnar förslaget att under en begränsad tid lämna ersättning till anställda som, utan att ha nedsatt arbetsförmåga på grund av sjukdom, löper hög risk för allvarligt sjukdomsförlopp vid insjuknande i covid-19. Trots att kunskapen om riskfaktorer är begränsad och möjligheterna till träffsäkra förutsägelser på individnivå är låg om risken för allvarlig sjukdomsutveckling och död föreligger, är det rimligt att utifrån den kunskap som trots allt finns idag minska risken för smitta hos de anställda som är mest sårbara.

Svenskt Näringsliv Confederation of Swedish Enterprise

Postadress/Address: SE-114 82 Stockholm Besök/Visitors: Storgatan 19 Telefon/Phone: +46 (0)8 553 430 00
www.svensktnaringsliv.se Org. Nr: 802000-1858

Svenskt Näringsliv anser dock att det är avgörande för beslut om den föreslagna ersättningen att det är klarlagt och av arbetsgivaren styrkt, genom intyg eller annan bekräftelse, att den anställde som tillhör särskild riskgrupp inte kan utföra sitt arbete i hemmet eller tillfälligt erbjudas andra arbetsuppgifter. Arbetsgivaren bör även styrka att den anställdes arbetssituation inte går att anpassa så att lämpligt avstånd ur smittskyddssynpunkt kan hållas till andra för att undvika smittspridning av covid-19.

Många företag och deras anställda har hörsammat regeringens och expertmyndigheternas uppmaningar om att stanna hemma från arbetet vid minsta misstanke om symptom av virussjukdom, för att minimera risken för smittspridning av covid-19. Sjukfrånvaron har därför stigit kraftigt hos företagen, samtidigt som många företag till följd av coronapandemins konsekvenser befinner sig i ett mycket allvarligt ekonomiskt läge. Svenskt Näringsliv har i tidigare remissvar föreslagit att regeringen tillfälligt förordnar om utvidgade möjligheter att bevilja smittbärappening för anställda som stannar hemma på grund av smittorisk, snarare än att de – som sker idag – sjukanmäler sig för att få sjuklön och sjukpenning.

Folkhälsomyndigheten angav i föreskrift beslutad den 1 april (HSLF-FS 2020:12) att riskgrupper bör begränsa sina sociala kontakter, undvika att åka med kollektivtrafik och andra allmänna färdmedel, samt undvika att handla i butiker som apotek och matvarubutiker eller vistas på andra platser där människor samlas.

För anställda som tillhör riskgrupp och som i sitt arbete har påtaglig risk att exponeras för smitta, och som inte kan utföra sitt arbete i hemmet eller vars arbetsgivare inte tillfälligt kan erbjuda andra arbetsuppgifter, har svårigheter uppstått då möjligheter till ersättning saknas. Dessa anställda, som har risk för allvarligt sjukdomsförlopp vid insjuknande i covid-19, har inte kunnat få ersättning för inkomstförlust vid frånvaro från arbetet. Detta har inneburit många svåra ställningstaganden för såväl arbetsgivare som anställda.

Svenskt Näringsliv välkomnar därför förslaget om att erbjuda anställda som tillhör riskgrupp ersättning med förebyggande sjukpenning. En förutsättning för sådan ersättning är dock att den endast beviljas anställda som faktiskt inte kan utföra sitt arbete hemma eller få andra arbetsuppgifter, eller vars arbetssituation inte går att anpassa. Svenskt Näringsliv anser därför att intyg eller annan bekräftelse från arbetsgivaren krävs för att klargöra att arbete faktiskt inte kan utföras. Utan sådan bekräftelse från arbetsgivaren kan rätten till ersättning inte anses styrkt. Dessutom kan frånvarons lovlighet komma att ifrågasättas för det fall arbetsgivaren kan erbjuda arbete som kan utföras på ett betryggande sätt ur smittskyddssynpunkt. Det är med andra ord inte tillräckligt, som föreslås i promemorian, att utgå från den anställdes uppgifter om arbetsgivarens möjligheter att anpassa arbetsuppgifter eller arbetssituation. Att Försäkringskassan vid behov kan göra förfrågan hos arbetsgivaren innebär inte heller att det i det individuella ärendet är styrkt att arbete inte kan utföras.

Det bör därutöver klargöras i föreslagen förordning att anställd som ansöker om förebyggande sjukpenning på grund av hög risk att drabbas av särskilt allvarligt sjukdomsförlopp vid insjuknande i covid-19 även genom läkarintyg till arbetsgivaren ska visa att han eller hon tillhör sådan riskgrupp. De i övrigt tillfälligt slopade kraven på läkarintyg vid sjukfrånvaro avseende de tre första veckorna i sjukperioden är inte tillämpliga för i promemorian aktuella situationer. För att undvika onödiga missförstånd bör detta klargöras.

SVENSKT NÄRINGSLIV

Beata Hammarskiöld