



Remissvar  
2020-04-24  
Finansdepartementet  
103 33 Stockholm  
Diarienummer: Fi2020/01877/S1

## Remissvar "En tillfällig förstärkning av stödet vid korttidsarbete"

### Ställningstaganden

- Hotell- och restaurangfacket (HRF) anser att promemorians förslag om att tillfälligt förstärka stödet vid korttidspermittering är bra och tillstyrker förslaget angående möjlighet till arbetstidsminskning med 80 procent av ordinarie arbetstid.
- HRF menar att det är bra med utökade kontroller och tillstyrker förslaget om att vidga handläggande myndigheters kontrollmöjligheter.
- HRF kan inte ställa sig bakom förslaget att arbetstagaren ska bära en större andel av kostnadsminskningen vid 80 procents arbetstidsminskning jämfört med 60-procentsnivån.
- HRF har hela tiden haft uppfattningen att heltidspermitteringar ska införas. Det innebär en arbetstidsminskning på 100 procent.
- Företag som vill ta del av arbetstidsminskningen ska ha kollektivavtal för att säkerställa att missbruk minimeras.

### Övrigt

HRF är av den uppfattningen att staten på ett lämpligt sätt bör stödja insatser för kompetensutveckling och utbildning under tiden som en arbetstagare är permitterad. Vidare menar HRF att lönetaket i korttidspermitteringssystemet bör höjas för att lätta på bördan gällande företagens kostnader samt att öka drivkrafterna för att även permittera arbetstagare med högre löner. Lönetaket ska endast gälla för företagen medan arbetstagaren bör få samma ersättningsnivåer under som över taket.

Det har kommit till HRF:s kännedom att nuvarande system med permittering på maximalt 60 procent av arbetstiden har lett till att många företag ställer om till en allt för slimmad organisation. Det betyder att bemanningen planeras på en absolut lägstanivå vilket leder till problem så fort någon blir sjuk eller behöver vara ledig. I sin strävan att undvika administration med att ändra i permitteringsgraden väljer arbetsgivaren ofta att extraanställa någon på korta kontrakt eller låta permitterade anställda jobba mer utan ändra i permitteringsgraden. Vi menar att med bakgrund i detta så är det nödvändigt med ökade kontrollmöjligheter. HRF:s uppfattning är att regeringen behöver se över om det överhuvudtaget ska vara möjligt för en arbetsgivare med permitterad personal att visstidsanställa ny arbetskraft. Detta för att förebygga utnyttjande av

#### **HOTELL- OCH RESTAURANGFACKET**

H  
R  
F

## **HOTELL- OCH RESTAURANGFACKET**

systemet.

Slutligen vill HRF lyfta fram att den statliga lönegarantin bör baseras på den tidigare lönen och inte på den tillfälligt lägre lönen under permitteringstiden

För Hotell- och restaurangfacket



Malin Ackholt  
Förbundsordförande