

2018-09-20

Arbetsmarknadsdepartementet
Enheten för arbetsrätt och arbetsmiljö
103 33 Stockholm
Sverige

Magnus Lundberg
+46725776761
magnus.lundberg@tco.se

Behandling av personuppgifter vid Myndigheten för arbetsmiljökunskap (SOU 2018:45)

A2018/01209/ARM

TCO har tagit del av betänkandet Behandling av personuppgifter vid Myndigheten för arbetsmiljökunskap (SOU 2018:45). TCO lämnar kommentarer och synpunkter på de förslag eller konsekvenser av förslaget som är av särskilt intresse för TCO.

5.8 Känsliga personuppgifter m.m.

TCO delar utredningens bedömning att personuppgifter som avslöjar etniskt ursprung eller medlemskap i fackförening samt uppgifter om hälsa ska få behandlas av myndigheten om det är nödvändigt för de ändamål som anges i lagen. Som konstateras i utredningen är det, för att avgöra vilka känsliga personuppgifter som är relevanta för myndigheten att få tillgång till, också relevant att beakta vilken data som används inom arbetsmiljöforskning i stort.

Därför är det lite förvånande att utredaren kommer till slutsatsen, utan att redovisa skälen därför, att myndigheten inte ska få behandla känsliga uppgifter som är kopplade till diskrimineringsgrunder enligt diskrimineringslagen (2008:567), såsom sexuell läggning och religiös eller filosofisk övertygelse, särskilt som utredaren i samma stycke konstaterar att det inom arbetsmiljöforskning förekommer studier om t.ex. kränkande särbehandling i arbetslivet.

TCO anser det inte vara tillräckligt att, som utredaren gör, konstatera att behandling av sådana personuppgifter väcker frågor ur integritetssynpunkt; all behandling av känsliga personuppgifter bör väcka frågor ur integritetssynpunkt.

I sammanhanget bör nämnas att det i promemorian Ds 2017:33¹ föreslås att Institutet för arbetsmarknads- och utbildningspolitisk utvärdering (IFAU) även fortsättningsvis bör kunna behandla

¹ Anpassningar till dataskyddsförordningen av registerförfattningar inom Arbetsmarknadsdepartementets ansvarsområde

uppgifter om en persons sexuella läggning för att till exempel studera om individer diskrimineras på grund av sexuell läggning inom utbildningsväsendet eller på arbetsmarknaden. Samma resonemang bör kunna appliceras på religiös eller filosofisk övertygelse.

Då kränkande särbehandling har direkt inverkan på den organisatoriska och sociala arbetsmiljön ifrågasätter TCO lämpligheten i förslaget att inte tillåta myndigheten att behandla även känsliga uppgifter såsom sexuell läggning och religiös eller filosofisk övertygelse. Regeringen bör, för att myndigheten ska kunna utföra sitt uppdrag på ett ändamålsenligt och effektivt sätt, därför överväga att ändra utredarens förslag i den delen.

Eva Nordmark

Ordförande

Magnus Lundberg

Jurist