

Justitiedepartementet
103 33 Stockholm
ju.remissvar@regeringskanslet.se
ju.l7@regeringskanslet.se
Er ref: Ju2020/00608/L7

Yttrande - DS 2020:5 Kompletterande bestämmelser till utträdesavtalet mellan Förenade kungariket och EU i fråga om medborgarnas rättigheter

Arbetsgivarverket begränsar sina yttranden till frågor av statlig arbetsgivarpolitisk karaktär.

De som främst berörs av förslagen i promemorian är de brittiska medborgare med familjer som i enlighet med unionsrätten vid övergångsperiodens utgång uppehåller sig i Sverige, och som därefter fortsätter att uppehålla sig i landet.

I promemorian lämnas förslag på kompletterande bestämmelser till utträdesavtalet i fråga om brittiska medborgares och deras familjers rättigheter, att även efter utträdet resa in, vistas och arbeta i Sverige. Det föreslås bl.a. att dessa medborgare och deras familjer som uppehåller sig i Sverige i enlighet med villkoren i utträdesavtalet ska ansöka hos Migrationsverket om en ny uppehållsstatus, som medför de rättigheter som följer av avtalet.

Arbetsgivarverket konstaterar att utträdesavtalet innebär att de svenskar som nu befinner sig i Storbritannien och de brittiska medborgare som befinner sig i Sverige, med den rätt som inre marknaden har gett, skall ha rätt till uppehållstillstånd respektive uppehållsstatus. Detta förutsatt en obligatorisk ansökan inom viss tid angiven i nationell lagstiftning (minst 6 månader) efter övergångstiden slut (för närvarande 31 dec 2020).

Arbetsgivarverket är positivt till denna lagstiftning som underlättar den statliga sektorns kompetensförsörjning då de briter som är anställda hos statliga arbetsgivare därmed kan behålla sina anställningar.

Arbetsgivarverket har i övrigt inga synpunkter på förslagen i betänkandet.

Beslut i detta ärende fattas av generaldirektör Gunnar Holmgren.
I den slutliga handläggningen deltog kommunikationschef Lars Andrén och utredare Robert Cloarec, föredragande.

Gunnar Holmgren

Robert Cloarec