

Finansdepartementet
103 33 STOCKHOLM

Remissvar Finansdepartementets promemoria om Nedsättning av arbetsgivaravgifter för unga (Fi2019/00639/S1)

Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) har getts möjlighet att lämna synpunkter avseende Finansdepartementets promemoria Nedsättning av arbetsgivaravgifter för unga. För att olika aktörer ska ha möjlighet att svara ser vi behov av något längre remisstider i denna typ av ärenden.

Sveriges Kommuner och Landstings synpunkter

- **SKL stödjer förslaget om nedsättning av det samlade uttaget av arbetsgivaravgifter och att det införs en allmän löneavgift på ersättning till ungdomar som vid årets ingång har fyllt 15 men inte 18 år.**

SKL har redan tidigare konstaterat att vid sidan av en fullföljd gymnasieutbildning så har arbete under gymnasietiden en positiv effekt för en arbetsmarknadsetablering.¹ Sannolikheten att vara i arbete vid 20 års ålder är 230 procent högre jämfört med dem som inte haft ett feriearbete.

- **SKL anser att konstruktionens utformning bör ses över för att inte skapa negativa incitament för ungdomar att prioritera arbete framför studier**

Syftet bakom reformen är att göra det attraktivare för arbetsgivare att anställa unga i feriearbete, samtidigt som det inte ska inverka på skolgången i grund- och gymnasieskola. För att uppnå det sistnämnda finnas anledning att överväga en annan konstruktion av regelverket.

Det ekonomiska maxbeloppet på 25 000 kr per kalendermånad per arbetsgivare och anställd är relativt högt på årsbasis. Utöver sommarmånaderna, så kommer det bli svårt att kombinera studier med arbete för att nå upp till det beloppet. Det kan ge ungdomar incitament att prioritera arbete istället för studier, vilket vore olyckligt med tanke på studiernas avgörande betydelse för det fortsatta arbetslivet.

Det vore bättre att införa en modell med ett fribelopp på årsbasis som gör det möjligt att arbeta full tid på sommaren och dessutom på övrig tid till viss del arbete vid sidan om studierna. Det vore lämpligt att använda det regelverk som finns för högskole- och universitetsstudier, fast på en lägre nivå.

¹ Sveriges Kommuner & Landsting (2015). *Utbildning – nyckeln till arbete*.

Att anordna feriejobb är en viktig del för kommuner och regioner för att erbjuda ett första eller tidigt möte med arbetsmarknaden men även öka intresset för välfärdsjobben. De senaste tre åren har kommuner och landsting/regioner sammantaget anordnat mellan 84 000 och 88 500 feriejobb per år. Som huvudregel är det unga i åldern 16–18 år som tar del av dessa feriejobb. Senaste mätåret, 2017, fick totalt 61 procent av alla som sökte också ett feriejobb. Bland kommunerna är det vanligt att ha särskilt prioriterade grupper för feriearbetena, som t ex sociala skäl, till de nyanlända eller för individer med funktionsnedsättning.

När nedsättningen av arbetsgivaravgiften för individer mellan 15 och 24 år togs bort, var några kommuner tvungna att minska antalet feriejobbsplatser, då lönekostnaden ökade samtidigt som de hade en fast budget. På så sätt kan en nedsättning av arbetsgivaravgiften bidra till att fler kommuner kan erbjuda fler ungdomar ett feriejobb under sommaren.

• SKL vill ta tillfället att påtala att eventuella särskilda satsningar på feriejobb utöver det som nämns i promemorian bör ske i god tid för att skapa rimliga planeringsförutsättningar lokalt

De senaste åren har regeringen i samband med vårpropositionen gjort satsningar på feriejobb för ungdomar som avslutat årskurs nio och för de som avslutat årskurs ett och två på gymnasiet. Unga som annars kan ha svårt att finna sommarjobb på egen hand ska enligt regeringens beslut prioriteras.

Om regeringen avser att arbeta långsiktigt för att stödja arbetet med feriejobb vore det önskvärt om beslut istället kommer redan under hösten. Kommuner och regioner anordnar redan idag många feriejobb för unga, vilket talar för att ett ekonomiskt bidrag för att stimulera utvecklingen istället bör läggas som ett generellt bidrag till kommunerna.

Sveriges Kommuner och Landsting



Lena Micko
Ordförande