

Arbetsmarknadsdepartmentet
cc: susanna.stahl@regeringskansliet.se

DS 2021:17 En reformerad arbetsrätt - för flexibilitet, omställningsförmåga och trygghet på arbetsmarknaden

Vinnovas ställningstaganden

Uppsägning från arbetsgivaren sida

Vinnova ser inte det som något hinder, utan är positiva till förslaget.

Ställningstagande: Arbetsgivarens handläggning att hantera ärenden kring misskötsamhet kopplat till sakliga skäl, blir smidigare enligt förslag 'uppsägning från arbetsgivarens sida'

Turordning vid uppsägning

Vinnova ser inte det som något hinder, utan är positiva till förslaget.

Ställningstagande: Att tillgodose verksamhetens behov och arbetsgivarens bedömning av kompetens och skicklighet som är av särskild betydelse för den fortsatta verksamheten.

Twist vid giltigheten av uppsägningen

Vinnova ser inte det som något hinder, utan är positiva till förslaget.

Ställningstagande: Vid twist om att anställningen ska upphöra, är Vinnova positiva till förslaget då arbetstagaren ej längre kvarstår i anställningen, så länge tvisten pågår.

Omreglering till lägre sysselsättningsgrad

Vinnova har inga synpunkter på detta förslag.

Ställningstagande: Här har Vinnova ej tagit någon ställning, då Vinnova ej direkt påverkas av detta förslag, i och med att majoriteten av Vinnovas medarbetare arbetar heltid, och de få medarbetare som arbetar deltid, gör det i begränsad utsträckning, under en begränsad tid.

Särskild visstidsanställning

Vinnova förhåller sig ej positiva till förslaget.

Ställningstagande: Vinnova är beroende av att kunna kompetensförsörja över en längre tid på två år då Vinnova erhåller en del regeringsuppdrag som kan komma att sträcka sig över längre tidsperioder än ett år. Att kompetensförsörja erhållna uppdrag för långa tidsperioder är av stor vikt för Vinnova att kunna driva verksamhetens uppdrag och möta verksamhets- och budgetmål, ser Vinnova det som svårt att enligt förslaget korta ner tiden för särskild visstidsanställning, till ett år, i jämförelse med dagens allmänna visstidsanställning, som gäller upp till två år.

Vinnova informerar alltid arbetstagare vilken anställningsform som ingås mellan arbetsgivaren och arbetstagaren.

Heltid som norm

Vinnova har inga synpunkter på detta förslag

Ställningstagande: Här har Vinnova ej tagit någon ställning, då Vinnova ej direkt påverkas av detta förslag, i och med att majoriteten av Vinnovas medarbetare arbetar heltid, och de få medarbetare som arbetar deltid, gör det i begränsad utsträckning, under en begränsad tid utifrån verksamhetens och arbetstagarens behov. De som arbetar deltid, gör det i överenskommelse med arbetsgivaren hos Vinnova.

Uthyrning av arbetstagare

Vinnova förhåller sig ej positiva till förslaget.

Ställningstagande: Konsekvensen av detta förslag medför ökade kostnader för Vinnovas del, om detta förslag vinner laga kraft, då Vinnova är beroende av externa konsulter inom delar av verksamheten, både resursmässigt samt kompetensmässigt som behöver bemanna dessa uppdrag med extern expertis över tid.

I detta ärende har generaldirektör Darja Isaksson beslutat. HR-partner Ann Björklund har varit föredragande. I den slutliga handläggningen har också Direktör Göran Marklund och HR-chef Annie Lundberg deltagit.

Darja Isaksson