

Justitiedepartementet
103 33 Stockholm
ju.L1@regeringskansliet.se

MED BREV OCH E-POST

Stockholm den 24 november 2016

Yttrande i anledning av betänkande Jämn könsfördelning i bolagsstyrelser, Ds 2016:32 (Dnr: Ju2016/0676/L1)

I egenskap av direkt och indirekt huvudägare till flera svenska och utländska börsbolag har jag funnit skäl att inge detta yttrande även om jag inte angivits som en av de många remissinstanser som givits tillfälle att yttra sig.

Bakgrund

Tillsammans med andra delar av familjen Stenbeck är jag största aktieägare i Kinnevik AB samt indirekt i Tele2 AB, Modern Times Group MTG AB samt Qliro Group AB. Samtliga dessa bolag är noterade på Nasdaq Stockholm. Kinnevik AB är vidare största ägare i flera utländska bolag som är noterade i Sverige eller utomlands¹. De sammantagna värdena på de bolag, i vilka familjen Stenbeck har ett stort direkt eller indirekt ägande, uppgår till över 300 miljarder kronor. Dessa bolag är verksamma i över 80 länder och har sammantaget fler än 80,000 anställda.

Jag är sedan 2003 ledamot i Kinnevik AB:s styrelse och var under tio år dess styrelseordförande. Jag har vidare varit styrelseledamot i ett antal andra börsnoterade bolag och tycker mig ha tillräcklig erfarenhet och insikt i modernt styrelsearbete för att tillåta mig att framföra synpunkter på det förslag som tagits fram inom regeringskansliet avseende Jämn könsfördelning i bolagsstyrelser, Ds 2016:32.

I egenskap av huvudägare har jag under en rad av år varit ordförande i valberedningen för Kinnevik m fl börsnoterade bolag och har en således erfarenhet från att rekrytera styrelseledamöter och andra ledningspersoner till börsbolag.

Frågeställningen

För mig som ägare är det självklart att de bolag jag verkar inom aktivt arbetar för att åstadkomma *mångfald och jämställdhet* på alla nivåer. Den fråga som infinner sig är om de förslag som läggs fram i promemorian Jämn könsfördelning i bolagsstyrelser, Ds 2016:32 gynnar arbetet med att åstadkomma mångfald och jämställdhet. Mitt svar på den frågan är entydigt; nej.

¹ MIC Millicom S.A. noterat på Nasdaq Stockholm, Zalando SE och Rocket Internet SE noterat vid Deutsche Börse Frankfurt

Att inskränka frågan till att endast avse styrelsesammansättningar vore att begränsa problemställningen på ett sätt som jag anser vara kontraproduktivt. Erfarenheter från andra länder där tvingande regler om kvotering till styrelser har införts, visar t ex inte att reglerna leder till att fler kvinnor utses till operativa toppositioner i bolagen. En pyramid grundläggs inte från toppen. Att uppnå mångfald och jämställdhet på alla nivåer måste utgå från att ge alla – såväl kvinnor som män – förutsättningar att utvecklas på lika villkor och att skapa ett klimat där professionalitet uppmuntras och premieras oavsett könstillhörighet. Vi har inom den företagsgrupp, där jag är huvudägare, bevisligen arbetat aktivt med frågorna om mångfald och jämställdhet. Vi har baserat detta arbete på kompetens genom att hela tiden sträva efter att erbjuda vad som på engelska benämns "*level playing field*".

Vidare innebär det förslag som lagts fram ett betydande intrång i *den fria äganderätten*. I egenskap av huvudägare i ett bolag, som i grunden bygger på en stark entreprenöranda och förmåga att locka till sig och utveckla talanger för att utveckla nya affärsidéer, känner jag en betydande oro för vad förslaget kan få för effekter för Sverige. En av hörnstenarna för entreprenörers företagande och viljan att ta de risker som ett aktivt företagande innebär, är en stabil legal grund för äganderätten. Aktieägarnas rätt att exklusivt utse styrelseledamöter i de bolag där de äger aktier är en av grundvalarna på vilken den fria företagsamheten vilar. Rucka inte på detta.

Sverige är – och har under de senaste årtiondena varit – ett föregångsland såvitt avser bolagsstyrning (ofta benämnt med den engelska termen "*corporate governance*"). Genom Kollegiet för Svensk bolagsstyrning finns möjligheter att verka för en jämnare könsfördelning bl a i bolagsstyrelser. Ett sådant arbete pågår sedan tidigare men kan med all säkerhet vidareutvecklas med det uttalade målet; mångfald och jämställdhet på alla nivåer.

Förslaget

Det nu aktuella förslaget innehåller, utöver de synpunkter jag framfört ovan, en stelbent och närmast tabell-liknande ordning för att utse ett bolags viktigaste organ; styrelsen. Ett bolags förmåga att vara framgångsrikt vilar på styrelsens förmåga att utvärdera och besluta om strategisk inriktning samt att rekrytera personer att handha den dagliga ledningen till gagn för aktieägare, personal och andra intressenter.

Vid rekrytering av ledamöter till en styrelse skall hänsyn tas till alla de aspekter som ger bolaget bästa möjliga ledning, inklusive målet att uppnå mångfald och jämställdhet på alla nivåer.

Det nu aktuella förslaget bidrar inte till detta. Tvärtom. Jag anser att regeringen bör lämna de förslag som lämnas i promemorian Jämn könsfördelning i bolagsstyrelser, Ds 2016:32 utan avseende.

Med vänlig hälsning,



Cristina Stenbeck