

Kommunstyrelsens kansli

Handläggare, titel, telefon

Siv Lejefors, koncernjurist  
011-15 11 15

Justitiedepartementet

## Yttrande över departementsskrivelse Ds 2016:32 om Jämn könsfördelning i bolagsstyrelser

### Sammanfattning

Norrköpings kommun delar uppfattningen att det är angeläget att åstadkomma en jämnare könsfördelning i bolagsstyrelser. Detta gäller även styrelser i kommunägda bolag. Huruvida kvotering är rätt metod för att uppnå en jämnare könsfördelning har vi i Norrköping delade meningar om.

### Allmänna synpunkter

Norrköpings kommun delar uppfattningen att jämställt beslutsfattande ger företagen en mångfald som leder till bättre beslut och som kan öka företagens konkurrenskraft.

Norrköpings kommun har genomfört en inventering av köns- och åldersfördelningen i de av kommunen ägda aktiebolagens styrelser. Inventeringen visar att styrelserna representeras av 72 % män och 28 % kvinnor. Genomsnittsåldern för männen är 57 år och för kvinnorna 52 år. Siffrorna talar sitt tydliga språk och kommunens ambition är att på sikt uppnå en jämnare fördelning av män och kvinnor men också att få yngre personer att engagera sig i styrelsearbete.

Kommunfullmäktige i Norrköping har antagit ett generellt ägardirektiv som gäller för samtliga majoritetsägda bolag inom Norrköpings kommuns bolagskoncern. I direktivet betonas att *styrelserepresentanter ska besitta goda kunskaper och utöva sina roller ansvarsfullt och professionellt och därmed skapa förtroende.*

Ägardirektivet anger vidare att *mot bakgrund av bolagsstyrelsens rättsliga funktion ska bolagsstyrelser bemannas med beaktande av mångsidighet, bredd och kompetens vad gäller företagsförvaltning, branschfarenhet och i andra för bolaget värdefulla avseenden.*

*Styrelseledamot och suppleant ska ha den kunskap om bolagets verksamhet, marknad och omvärldsförutsättningar i övrigt som erfordras för att kunna göra i förhållande till företagsledningen självständiga bedömningar av*

Kommunstyrelsens kansli

2016-10-28

Vårt diarienummer  
KS 2016/1048

*bolagets angelägenheter och konstruktivt bidra till att fullgöra styrelsens uppgifter. Styrelserepresentanten ska kunna lägga den tid och omsorg som krävs för uppdraget.*

Norrköpings kommun fokuserar således inte enbart på köns- och åldersfördelningen i bolagsstyrelserna utan betonar även andra egenskaper och kvaliteter.

Norrköpings kommun tar därför inte ställning till om kvotering är en lämplig metod för att uppnå en jämnare könsfördelning (och åldersfördelning) av representationen i bolagsstyrelser utan lämnar frågan till lagstiftaren att avgöra. Kommunen är övertygad om att det finns många såväl kvinnor som unga med tillräckliga kvalifikationer för styrelseuppdrag. Vad som i första hand krävs är att dessa personer får den utbildning, uppmuntran och stöd som krävs för att de ska känna sig övertygade och bekväma med att axla ett ansvar som representant i en bolagsstyrelse. Mentorskap kan vara ett sätt att nå framgång i detta avseende.

Om lagregler om kvotering ska införas, bör dessa omfatta även kommunägda bolag. Norrköpings kommun delar uppfattningen att regler om kvotering bör vara sanktionerade för att understryka vikten av att reglerna iakttas. Kommunen har ingen åsikt om storleken på den sanktionsavgift som föreslås för aktiemarknadsbolag respektive statligt ägda bolag.

NORRKÖPINGS KOMMUN  
Kommunstyrelsen



Lars Stjernkvist  
ordförande