

REMISSVAR  
2016-11-07

Ert datum 2016-09-27  
Ert Rnr 83.16

Saco  
Tiina Kangasniemi  
Box 2206  
103 15 Stockholm

### **Remissvar – Jämn könsfördelning i bolagsstyrelser, Ds 2016:32**

I promemorian, Jämn könsfördelning i bolagsstyrelser, Ds 2016:32 föreslås en ändring av aktiebolagslagen som innebär att minst fyrtio procent av styrelseledamöterna i ett aktiemarknadsbolag ska vara av vardera kön. Civilekonomerna delar regeringens syn på vikten av att ha en jämnare könsfördelning. Förbundet tillstyrker därför promemorians lagförslag.

Jämställdhet mellan könen och lika möjligheter till karriärsutveckling är en hörnsten för Civilekonomerna. Förbundets uppfattning är att kvinnor och män ska dela inflytande och ansvar inom alla yrken, sektorer och befattningar. Viktigt är också värnandet av det fria företagandet och äganderättens privilegier och ansvar.

Till synes kan det finnas en målkonflikt mellan dessa grundsatser, men i praktiken finns det ingen anledning till att dessa två principer om äganderätt och jämställdhet inte går att förena. Även forskningen ger stöd åt att fler kvinnor i bolagsstyrelserna ger bättre lönsamhet, högre aktieavkastning och att företagen tar större samhällsansvar.

Enligt SCB statistik över styrelser och ledning i börsföretag satt 2015 1 161 män och 482 kvinnor i börsbolagens styrelser. Detta innebär att styrelserna består av 29 procent kvinnor och 71 procent män. Sedan 2011 har andelen kvinnor i börsbolagens styrelser ökat med i genomsnitt 1 procentenhet årligen. Det är positivt att utvecklingen går i rätt riktning, men det går alltför långsamt.

Kvantitativa mål är ett viktigt instrument för att öka jämställdheten och spränga glastaket för många kompetenta kvinnor i arbetslivet. Därför anser Civilekonomerna att en kvinnorepresentation om minst 40 % kvinnor i börsbolagens styrelser är ett rimligt mål som i sin tur kan ge ringar på vattnet i form av högre kvinnlig representation i ledningsgrupper.

En lång rad länder har infört kvoteringslagar för att öka jämställdheten. Först ut var Norge 2006, följt av bland andra Island, Nederländerna, Italien, Frankrike och Tysk-

land. Kvoterna skiljer sig åt mellan länderna, men syftar till att öka jämställdheten i näringslivet.

Att ta till lagstiftningsverktyget för att uppnå ett fullt rimligt jämställdhetsmål kan tyckas att gå till överdrift, men om inte näringslivet själva ser detta som ett strukturellt jämställdhetsproblem och på frivillig väg ser till att nå en bättre balans mellan könen, ser Civilekonomerna ingen annan utväg än att rekommendera lagstiftning om målet.

Civilekonomerna verkar för ett jämställt och jämlikt arbetsliv och stöder därmed remissförslaget om jämn könsfördelning i bolagsstyrelser, DS 2016:32. Civilekonomerna förordar därmed de förslag om lagändringar per den 1 juli 2017.

Vår förhoppning är att detta leder till en mer jämlik könsfördelning, inte enbart i börsnoterade företags styrelser, utan även avspeglas i företagens operativa verksamhet och ledningsgrupper, samt i hela det svenska näringslivet. Civilekonomerna anser därutöver att de ändringar som föreslås i lagen om styrelserepresentation för de privatanställda är väl avvägda.

### **Civilekonomerna**

Mikael Igelström  
Förbundsordförande

Jens Jacobsson  
Förbundsdirektör