

Ert diarienummer
Dnr Fö2025/00151

Försvarsdepartementet
fo.remissvar@regeringskansliet.se
fo.rs.remissvar@regeringskansliet.se

Remissvar över Plikten kallar! En modern personalförsörjning av det civila försvaret (SOU 2025:6)

Sammanfattning

- Svenskt Ambulansflyg motsätter sig förslaget att införa ett nytt begrepp, beredskapsregistrering
- Svenskt Ambulansflyg motsätter sig förslaget att endast de som inte tillhör den ordinarie personalen bör registreras hos Plikt- och prövningsverket
- Svenskt Ambulansflyg anser att en särskild instans för prövning av konkurrenssituationer bör inrättas

Begreppen krigsplacering och beredskapsregistrering (avsnitt 19.2)

Svenskt Ambulansflyg motsätter sig förslaget att införa ett nytt begrepp, beredskapsregistrering, för att skapa åtskillnad mellan krigsplacering enligt totalförsvarspliktlagen och det som idag kallas "krigsplacering med anställningsavtalet som grund". Vi instämmer i vikten av att tydligt kommunicera med de anställda på vilken rättslig grund deras krigsplacering/registrering vilar. Emellertid ser vi inte att risken för missförstånd är så stor som utredningen vill göra gällande. Det är snarare så att även om begreppet beredskapsregistrering införs, kommer det att i allmänt språkbruk med all sannolikhet ändå att benämnas som "krigsplacering". Införandet av ett nytt begrepp kommer därför inte att lösa risken för förväxling av de olika grunderna för krigsplacering.

Beredskapsregistrering i det civila försvaret (avsnitt 19.3)

Svenskt Ambulansflyg motsätter sig förslaget att endast de som inte tillhör den ordinarie personalen bör registreras. Förslaget innebär minskade möjligheter för bemanningsansvariga organisationer att i arbetet med planering och bemanning av krigsorganisationen identifiera intressekonflikter avseende sina anställda. Tillgången på personal är en nyckelfaktor och att registrera dessa hos Plikt- och prövningsverket (PPV) är en viktig del av planeringsarbetet. Det enda sättet att säkerställa

att organisationer som är viktiga för totalförsvaret har tillgång till den personal som behövs även under höjd beredskap är att registrera den hos PPV. Om registrering inte längre får ske kommer omställningen till totalförsvaret vid höjd beredskap försvåras och ta längre tid att genomföra.

Utredningens förslag riskerar att leda till en ordning där samråd om var en viss individ gör bäst nytta för totalförsvaret kommer att ske först under höjd beredskap. Att göra detta i en situation där samhället sannolikt redan är utsatt för stora påfrestningar framstår som onödigt och försvårande.

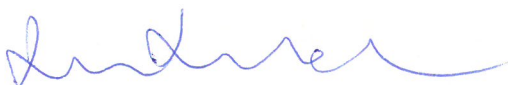
Nuvarande ordning där samråd kan ske i fredstid med god tid till förfogande är enligt Svenskt Ambulansflygs mening att föredra.

Konkurrenssituationer (avsnitt 19.3)

Utredningen bedömer att antalet konkurrenssituationer kan antas bli lågt.¹ I fotnot 16 till samma avsnitt görs antagandet att inom vissa personalkategorier, till exempel blåljuspersonal, skulle konkurrenssituationerna bli fler. Utredningens slutsats är att konkurrenssituationer även i framtiden ska lösas i samförstånd mellan de bemanningsansvariga. Enligt Svenskt Ambulansflygs mening är det inte en tillfredsställande lösning. Det är inte antalet konkurrenssituationer som bör vara avgörande utan de bemanningsansvarigas behov av en snabb och korrekt prövning av var en viss individ gör bäst nytta i totalförsvaret.

Ett stort antal av de befattningar som ska bemannas i det civila försvarets krigsorganisation kräver särskild utbildning och kompetens. Några exempel som ligger vår verksamhet nära är piloter och specialistutbildade sjuksköterskor. De personer som redan är i tjänst i andra organisationer kan inte med lätthet ersättas. Detta torde inte heller vara möjligt för Arbetsförmedlingen på det sätt som utredningen föreslår.

Umeå 2025-05-08



Anna Alm Andersson
Förbundsdirektör

¹ Sidan 514.