

Remissyttrande

Datum 2025-05-20

Diarienummer RS 2025-00987

Försvarsdepartementet

Ert diarienummer Fö2025/00151

Plikten kallar! En modern personalförsörjning av det civila försvaret (SOU 2025:6)

Sammanfattning och övergripande inspel

Västra Götalandsregionen (VGR) anser att när det gäller personalförsörjning av det civila försvaret är det grundläggande att det finns kunskap om vilka medarbetare som står till organisationens förfogande vid höjd beredskap och vilka som är ianspråktaga av annan aktör. Det är också mycket viktigt att den administration som krävs för att uppnå detta mål till största del är hanterad på förhand och med standardiserade metoder. Det system som idag används av många organisationer och även av VGR är att alla tillsvidareanställda medarbetare har krigsplacerats. Därigenom har VGR fått kunskap om vilka av medarbetarna som är krigsplacerade inom andra organisationer. Även om det rör sig om förhållandevis få medarbetare i förhållande till det totala antalet anställda är kunskapen om detta central för den egna krigsorganisationen.

Specifika inspel

Begreppsförvirring kring beredskapsregistrering

Det föreslagna begreppet beredskapsregistrering kan bidra till att öka begreppsförvirringen då beredskap riskerar att uppfattas som såväl fredstida krisberedskap som höjd beredskap och krig.

VGR anser att begreppet "krigsplacering" bör finnas kvar och användas på samma sätt som idag. Det krävs dock att det i lag eller förordning tydliggörs att begreppet har en annan betydelse och har andra följdverkningar än vad som gäller vid krigsplacering på grund av värnplikt eller civilplikt.

Bemanningsansvariga aktörer ska kunna krigsplacera sin personal och inte endast frivilliga som tillförs.

Enligt VGR:s uppfattning behöver samrådsprocessen mellan bemanningsansvariga framgå tydligt i författningsform.

Alla medarbetare i en krigsorganisation registreras

Kapitel 19:3.2, sidan 523-528. I utredningen anges två alternativ till det huvudsakliga förslaget. Alternativ 2: Alla i en krigsorganisation registreras stämmer bäst överens med vad som anförts ovan med tillägg att något nytt begrepp inte bör införas.

Om krigsplacering eller bemanningsregistrering av enbart så kallade nyckelpersoner blir aktuellt kommer krävas att det tydliggörs hur bedömningen ska göras. Det ter sig också som mer svårhanterligt samt skulle innebära en mycket större och mer omfattande administration att hantera och hålla uppdaterat.

Det bör också införas en skyldighet för personer att upplysa sin arbetsgivare om det finns en avsikt att engagera sig i totalförsvaret för en annan aktör och att arbetsgivaren ges en rätt att avgöra om det är förenligt med de uppgifter medarbetaren har inom arbetsgivarens egen krigsorganisation.

Samråd när flera aktörer vill krigsplacera samma person kräver tydliga riktlinjer

Samrådet ska utgå från var en enskild individ gör mest nytta i det civila försvaret som en del i totalförsvaret och det krävs att de bemanningsansvariga är överens för att kunna ändra en krigsplacering. I

dag saknas tydliga riktlinjer för hur bedömningen ska göras om aktörerna inte är överens.

Västra Götalandsregionen

Helén Eliasson
Regionstyrelsens ordförande

Ann-Charlotte Järnström
Tf. regiondirektör