



Datum
2019-08-14

Diarienummer
KS-2019/1611.109

Handläggare
Maria Sundblad
Maria.Sundblad@huddinge.se

Kommunstyrelsen

SOU 2019:20 Stärkt kompetens i vård och omsorg – svar på remiss från Socialdepartementet

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens beslut

Bifogat yttrande enligt bilaga 1 till kommunstyrelsens förvaltnings tjänsteutlåtande, daterat den 14 augusti 2019, överlämnas till Socialdepartementet som Huddinge kommuns svar på remissen SOU 2019:20 Stärkt kompetens i vård och omsorg.

Sammanfattning

Huddinge kommun har fått SOU 2019:20 - Stärkt kompetens i vård och omsorg, på remiss från Socialdepartementet.

Utredningens övergripande uppdrag är att föreslå hur yrket undersköterska kan regleras i syfte att öka kvaliteten och säkerheten i hälso- och sjukvården och omsorgen. I utredningen föreslås att de nya bestämmelserna ska träda i kraft den 1 januari 2025 (övergångsbestämmelser ska tillämpas).

Yrkesgruppen undersköterska är en av Sveriges största yrkesgrupper och består av personal som besitter viktig kompetens för att kvalitet och säkerhet inom vård och omsorg ska kunna upprätthållas. Det har dock i utredningens kartläggning visat sig finnas relativt utbredda brister i kompetensen hos yrkesgruppen vilket har en direkt effekt på utförandet av arbetsuppgifterna. Det kan ses som en konsekvens av att undersköterskeyrket hittills varit oreglerat, där det inte finns några generella krav för att anställas som undersköterska och bl.a. genomföra vårdåtgärder utan relevant utbildning.

Mot bakgrund av detta föreslås att yrket undersköterska regleras med en skyddad yrkestitel.

Remissen har internt översänts till socialförvaltningen och gymnasie- och arbetsmarknadsförvaltningen för synpunkter.

Kommunstyrelsens förvaltning är i grunden positiv till utredningens förslag att göra yrket undersköterska till en skyddad yrkestitel. Detta bidrar till att skapa tydlighet i vilka krav som ställs för denna yrkesgrupp, tydligare arbetsfördelning

HUDDINGE KOMMUN

Postadress
Huddinge kommun
Kommunstyrelsens förvaltning
141 85 Huddinge

Besök
Kommunalvägen 28

Tfn 08-535 300 00
Tfn vxl 08-535 300 00

huddinge@huddinge.se
www.huddinge.se



mellan olika yrkesgrupper och stärkt kompetens som i sin tur bidrar till ökad kvalitet och säkerhet inom vård och omsorg.

Förvaltningen vill dock framhålla att utformningen på utbildningen till undersköterska och kraven som ställs för att erhålla den skyddade yrkestiteln är av stor vikt för att förslaget ska få avsedd effekt.

Även i fortsättningen kommer det vara upp till varje arbetsgivare att ställa krav på utbildning och kompetens för olika arbetsuppgifter inom den egna organisationen. Det innebär således inte per automatik att personer som uppfyller kraven för den skyddade yrkestiteln är kvalificerad för att arbeta inom kommunens områden för vård och omsorg.

Beskrivning av ärendet

Huddinge kommun har fått SOU 2019:20 - Stärkt kompetens i vård och omsorg, på remiss från Socialdepartementet (bilaga 2).

Remissen har internt översänts till socialförvaltningen och gymnasie- och arbetsmarknadsförvaltningen för synpunkter.

Utredningen i korthet

Yrkesgruppen undersköterska är en av Sveriges största yrkesgrupper och består av personal som besitter viktig kompetens för att kvalitet och säkerhet inom vård och omsorg ska kunna upprätthållas.

Utredningens övergripande uppdrag är att föreslå hur yrket undersköterska kan regleras i syfte att öka kvaliteten och säkerheten i hälso- och sjukvården och omsorgen.

Utredningen föreslår en reglering av yrket undersköterska, som föreslås bli en skyddad yrkestitel. De nya bestämmelserna föreslås träda i kraft den 1 januari 2025 (övergångsbestämmelser ska tillämpas).

Kompetenskartläggning

Utredningen konstaterar att det visat sig finnas relativt utbredda brister i kompetensen hos yrkesgruppen, vilket har en direkt effekt på utförandet av arbetsuppgifterna. Det kan ses som en konsekvens av att undersköterskeyrket hittills varit oreglerat, där det inte finns några generella krav för att anställas som undersköterska och bland annat genomföra vårdåtgärder utan relevant utbildning.

Bland deltagarna i kartläggningen konstaterades en gemensam uppfattning om vilka kompetenser som karakteriserar en undersköterska. Företrädarna underströk att flera av dessa kompetenser var bland de viktigaste för patientsäkerheten.

Önskvärda kompetenser hos undersköterskan enligt deltagarna i kartläggningen:

- Bedömningsförmåga
- Omvårdnads/omsorgskunskap
- Medicinsk kompetens
- Kunskap om diagnoser
- Professionellt bemötande



Identifierade kompetensbrister enligt deltagarna i kartläggningen:

- Kunskap om hur man ska dokumentera
- Omvårdnads-/omsorgskunskap
- Medicinsk kompetens
- Kunskap om diagnoser
- Professionellt bemötande

Utöver dessa kompetensbrister har i princip alla som utredningen träffat påtalat att språkkunskaper hos personalen många gånger är bristfälliga.

Det finns också en gemensam uppfattning bland företrädarna om att utbildningens varierande innehåll är en orsak till kompetensbristerna. Det framgår tydligt att arbetsfördelningen mellan undersköterskor och vårdbiträden inte är ändamålsenlig. Det är arbetsgivarens ansvar att se till att rätt kompetens finns för arbetsuppgifterna och att fördela arbetsuppgifterna efter kompetens, så att arbetsfördelningen bidrar till en effektiv verksamhet med kvalitet. Sammantaget ser utredningen att dessa brister i yrkesgruppens kompetens påverkar kvaliteten i verksamheterna och innebär potentiella patientsäkerhetsrisker.

Utbildningskrav

Utredningen föreslår att den som har avlagt undersköterskeexamen eller har motsvarande kompetens efter ansökan ska få ett bevis om rätt att använda yrkestiteln undersköterska. Endast den som har sådant bevis får i yrkesverksamhet på hälso- och sjukvårdens område, socialtjänstens område eller enligt lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade använda yrkestiteln.

Detta innebär att det är inte blir möjligt att få jobb som undersköterska utan att först genomgå särskild utbildning och det är endast möjligt att använda titeln undersköterska för den som har genomgått särskild utbildning. De som redan arbetar som undersköterskor ska kunna få sin utbildning validerad. För att kunna ansöka om yrkestiteln ska den enskilde ha en gymnasieexamen inom vård och omsorg eller motsvarande vuxenutbildning.

Utredningens uppdrag innefattar inte att utvärdera utbildningen eller att föreslå ändringar i utbildningens innehåll. Skolverket har däremot haft i uppdrag att lämna ett förslag på en examen för undersköterskor för såväl gymnasieskolan som för vuxenutbildningen¹ och socialstyrelsen har lagt fram förslag om framtagande av nationella kompetenskrav för yrket undersköterska.² Myndigheterna har redovisat sina respektive uppdrag och utredningen ser att de förslag som lämnats kommer att bidra till att tydliggöra såväl yrkets innehåll som vilka kunskaper en person som vill arbeta som undersköterska måste inhämta för att på bästa sätt kunna utföra yrket.

¹ SOU 2016:77 En gymnasieutbildning för alla – åtgärder för att alla unga ska påbörja och fullfölja en gymnasieutbildning.

² SOU 2017:21 Läs mig! Nationell kvalitetsplan för vård och omsorg om äldre personer.



Några konsekvenser av utredningens förslag

Med införande av en skyddad yrkestitel för undersköterskor kommer det på kort sikt uppstå en brist på undersköterskor efter att regleringen trätt i kraft. Orsaken är att det inte kommer att finnas tillräckligt med personal som uppnår den fastställda kompetensnivån. Övergångsreglerna kommer dock att bidra till att minska påverkan i verksamheterna och alltfler kommer vartefter uppfylla den fastställda kompetensnivån från år 2022 då den första kullen av elever beräknas avlägga examen på den nya vård- och omsorgsutbildningen.

Utredningens förslag kan leda till en ökad efterfrågan på lokala utbildningar då det troligtvis är många som behöver komplettera sina kunskaper med ytterligare studier för att nå upp till regleringens fastställda kompetenskrav. Utredningen bedömer också att reformen och den nya utbildningen kan bidra till yrkets attraktivitet på ett positivt sätt, vilket skulle påverka söktrycket till vård- och omsorgsutbildningarna.

Nuläge i Huddinge

I Huddinge kommun finns idag drygt 600 anställda undersköterskor. De flesta (472 undersköterskor) arbetar inom särskilt boende. Därtill finns andra yrkesutövare inom kommunens olika verksamheter med samma utbildningsbakgrund som undersköterskor och med närliggande arbetsuppgifter, till exempel boendestödjare, behandlingsassistenter, stödassistenter, skötare och vårdbiträden.

I Huddinges personalförsörjningsprognos 2020 anges att rekryteringsläget för undersköterskor är mer utmanande än för ett år sedan där det uttrycks oro för att inte nå målet att öka andelen utbildade undersköterskor i verksamheten.

Socialförvaltningen rapporterar att de ser början på ett mycket svårt kompetensförsörjningsläge och en kraftigt ökande personalomsättning när det gäller undersköterskor.

Remissvar

Av tidsskäl har denna remiss översänts till socialförvaltningen och gymnasie- och arbetsmarknadsförvaltningen för synpunkter. Förvaltningarna har lämnat följande tjänstemannayttranden.

Socialförvaltningen

Socialförvaltningen ser positivt på förslaget att stärka kompetensen inom vård och omsorg och instämmer i den kartläggning som gjorts av utredningen och konstaterar att det krävs åtgärder för att stärka kompetensen inom vård och omsorg (bilaga 3).

Ett stort problem som utredningen lyfter är den skiftande kvaliteten på utbildningarna för undersköterskor. Förvaltningen håller med om detta och har även egna erfarenheter vad gäller bristfällig kvaliteten på vissa utbildningar. Att utbildningens kvalitet och innehåll säkerställs har helt avgörande betydelse för att förslaget om skyddad yrkestitel ska få avsedd effekt.



De föreslagna kraven som uppställs för den skyddade yrkestiteln kan komma att innebära att färre personer blir möjliga att anställas som undersköterskor vilket kan medföra att kommunen, för att säkra omsorgen om målgrupperna, behöver anställa andra yrkeskategorier.

Det som säkerställs med en skyddad yrkestitel är en baskompetens som undersköterska. Det innebär inte med automatik att personer som uppfyller kraven för den skyddade yrkestiteln är kvalificerad för att arbeta inom kommunens områden för vård och omsorg. Oavsett yrkestitel är det upp till varje arbetsgivare att ställa krav på utbildning och kompetens för olika arbetsuppgifter inom den egna organisationen. I vilken omfattning undersköterskor kan bli aktuella för anställning i Huddinge kommun och vilka åtgärder kommunen behöver vidta för att säkra kompetensen inom vård och omsorg i framtiden återstår därmed att se.

Gymnasie- och arbetsmarknadsförvaltningen

Gymnasie- och arbetsmarknadsförvaltningen tillstyrker utredarens förslag och har inget att erinra mot en reglering av yrket undersköterska. Förslaget formulering föranleder dock förvaltningen att belysa några saker (bilaga 4).

Skolverket presenterade under 2018 ett förslag till justeringar i gymnasieskolans programstruktur och examensmål för vård- och omsorgsprogrammet med anledning av införande av en undersköterskeexamen. Förslaget omfattar ändringar som innebär att det krävs godkända betyg inom de programgemensamma ämnena med 1400 poäng på vård- och omsorgsprogrammet vilket är en tydlig förstärkning jämfört med kraven på yrkesexamen från övriga yrkesprogram där motsvarande krav är godkända kurser om 400 poäng. Kraven för en undersköterskeexamen kommer således bli högre än för andra yrkesexamina.

Skolverket påtalade i sin rapport att det idag är få elever som tar ut en yrkesexamen från komvux eftersom de kortare yrkespaketen där har varit mer lockande för att snabbt komma ut på arbetsmarknaden. Skolverkets bedömning är att yrkespaketet mot undersköterska även i framtiden kommer att ligga till grund för den stora rekryteringsbasen för yrket undersköterska. I rapporten fastslår Skolverket att det inte kan uteslutas att Socialstyrelsen kan komma att göra bedömningen att en person som genomfört ett yrkespaket har, med gymnasieexamen, motsvarande kompetens.³

I SOU 2019:20 föreslår utredaren, i likhet med vad Skolverket förutspådde i sin rapport, att den som genomgått de kortare yrkespaketen med godkänt i de programgemensamma ämnena, men inte uppfyller kraven för yrkesexamen då yrkespaketet inte uppfyller alla krav, bör anses ha uppnått kompetens som motsvarar en undersköterskeexamen.⁴ Utredningen definierar motsvarande kompetens som jämförbar, inte nödvändigtvis lika eller samma. Det vill säga att kompetensen kan ha inhämtats på ett annat sätt än regelrätt utbildning, genom praktisk tillämpning med eller utan kompletterande formell utbildning.

³ Skolverket (2018) Redovisning, s. 5.

⁴ SOU 2019:20 Stärkt kompetens i vård och omsorg, s. 209.



Detta riskerar att leda till att färre väljer att läsa vård- och omsorgsprogrammet på gymnasiet eller inom komvux. Gymnasie- och arbetsmarknadsförvaltningen anser således att utredarens förslag ska tillstyrkas med reservation mot förslaget att en person som genomgått utbildning inom ett yrkespaket ska erhålla samma rätt att använda yrkestiteln undersköterska, som en person med gymnasieexamen från vård- och omsorgsprogrammet i gymnasieskolan eller komvux. En så vid tolkning av begreppet motsvarande kompetens som utredningen föreslår riskerar att urholka värdet av en undersköterskeexamen på vård- och omsorgsprogrammet på gymnasiet och motsvarande yrkesexamen inom vuxenutbildningen.

Förvaltningens synpunkter

Kommunstyrelsens förvaltning är i grunden positiv till utredningens förslag att göra yrket undersköterska till en skyddad yrkestitel. Detta bidrar till att skapa tydlighet i vilka krav som ställs för denna yrkesgrupp, tydligare arbetsfördelning mellan olika yrkesgrupper och stärkt kompetens som i sin tur bidrar till ökad kvalitet och säkerhet inom vård och omsorg.

Som utredningen konstaterar, vilket även belysts av socialförvaltningen och gymnasie- och arbetsmarknadsförvaltningen, är det av stor vikt att såväl gymnasie- som vuxenutbildningen utformas på ett tillfredsställande sätt, där nödvändig och relevant utbildning ges för att säkerställa att de som genomgått utbildningen har rätt kompetens för att kunna arbeta som undersköterska. Eftersom undersköterskor arbetar inom en rad olika verksamheter inom vård och omsorg och med varierande arbetsuppgifter bör utbildningen utformas med detta i beaktande. Kommunstyrelsens förvaltning förespråkar en likvärdig gymnasial utbildning med en gemensam bas och att motsvarande ska gälla för vuxenutbildningen.

Gymnasie- och arbetsmarknadsförvaltningen uttrycker reservation mot förslaget att en person som genomgått utbildning inom ett yrkespaket ska erhålla samma rätt att använda yrkestiteln undersköterska, som en person med gymnasieexamen från vård- och omsorgsprogrammet i gymnasieskolan eller komvux. Detta då en så vid tolkning av begreppet motsvarande kompetens som utredningen föreslår riskerar att urholka värdet av en undersköterskeexamen på vård- och omsorgsprogrammet på gymnasiet och motsvarande yrkesexamen inom vuxenutbildningen.

Kommunstyrelsens förvaltning instämmer delvis i gymnasie- och arbetsmarknadsförvaltningens reservation mot förslaget att en person som genomgått utbildning inom ett yrkespaket ska erhålla samma rätt att använda yrkestiteln undersköterska då det kan leda till att många väljer bort vård- och omsorgsprogrammet eller motsvarande vuxenutbildning. Synpunkten är högst relevant men kommunstyrelsens förvaltning anser ändå att det kan finnas skäl att tillåta olika vägar för att förvärva jämförbar kunskap och kompetens som uppfyller kraven för att inneha yrkestiteln undersköterska.

Som påtalas i utredningen är det avgörande hur huvudmän och arbetsgivare kommer hantera regleringen av yrket undersköterska och den kompetensnivå som följer som kommer att ha väsentlig betydelse för vilka effekter som regleringen



Datum
2019-08-14

Diarienummer
KS-2019/1611.109

kommer att resultera i. Som framförts av socialförvaltningen i deras remissvar innebär inte kraven för att inneha yrkestiteln undersköterska per automatik att personer som uppfyller kraven för den skyddade yrkestiteln är kvalificerad för att arbeta inom kommunens områden för vård och omsorg. Även fortsättningsvis är det upp till varje arbetsgivare att ställa krav på utbildning och kompetens för olika arbetsuppgifter inom den egna organisationen.

Om utredningens förslag genomförs är det troligt att det kommer råda brist på undersköterskor under en tid. De föreslagna kraven som uppställs för den skyddade yrkestiteln kan komma att innebära att färre personer blir möjliga att anställas som undersköterskor. Detta kan medföra att kommunen, för att säkra omsorgen om målgrupperna, behöver anställa andra yrkeskategorier. Kommunstyrelsens förvaltning är ändå positivt inställd till förslaget att göra undersköterska till en skyddad yrkestitel som kan göra yrket mer attraktivt där fler på sikt väljer att utbilda sig och arbeta som undersköterska.

Ekonomiska och juridiska konsekvenser

Förslaget till beslut innebär inte några ekonomiska eller juridiska konsekvenser.⁵

Camilla Broo
Kommundirektör

Toralf Nilsson
Kanslidirektör

Maria Sundblad
Utredare

Bilagor

- Bilaga 1. Huddinge kommuns remissyttrande
- Bilaga 2. SOU 2019:20 Stärkt kompetens i vård och omsorg. Länk:
https://www.regeringen.se/499507/contentassets/e38875e2c15f4bdc8e10e2a15b177949/starkt-kompetens-i-var-d-och-omsorg-sou-2019_20.pdf
- Bilaga 3. Tjänstemannayttrande från socialförvaltningen
- Bilaga 4. Tjänstemannayttrande från gymnasie- och arbetsmarknadsförvaltningen

⁵ Det framgår av utredningen att förslagen inte heller i sig medför direkta kostnader för landsting eller kommuner, utöver de som kan komma att belasta Inera AB. Se SOU 2019:20, s. 240.



Beslutet delges
Socialdepartementet
Remissinstanserna



Datum
2019-08-14

Ert datum
2019-05-31

Diarienummer
KS-2019/1611.109
Er referens
S2019/02078/FS

Handläggare
Maria Sundblad
Maria.Sundblad@huddinge.se

Socialdepartementet

Huddinge kommuns remissvar - SOU 2019:20 Stärkt kompetens i vård och omsorg

Huddinge kommun lämnar följande yttrande till Socialdepartementet.

Huddinge kommun är i grunden positiv till utredningens förslag att göra yrket undersköterska till en skyddad yrkestitel. Detta bidrar till att skapa tydlighet i vilka krav som ställs för denna yrkesgrupp, tydligare arbetsfördelning mellan olika yrkesgrupper och stärkt kompetens som i sin tur bidrar till ökad kvalitet och säkerhet inom vård och omsorg.

Som utredningen konstaterar är det av stor vikt att såväl gymnasie- som vuxenutbildningen utformas på ett tillfredsställande sätt, där nödvändig och relevant utbildning ges för att säkerställa att de som genomgått utbildningen har rätt kompetens för att kunna arbeta som undersköterska. Eftersom undersköterskor arbetar inom en rad olika verksamheter inom vård och omsorg och med varierande arbetsuppgifter bör utbildningen utformas med detta i beaktande. Huddinge kommun förespråkar en likvärdig gymnasial utbildning med en gemensam bas och att motsvarande ska gälla för vuxenutbildningen.

Förslaget att en person som genomgått utbildning inom ett yrkespaket ska erhålla samma rätt att använda yrkestiteln undersköterska, som en person med gymnasieexamen från vård- och omsorgsprogrammet i gymnasieskolan eller komvux tillstyrks med viss försiktighet. Detta då en så vid tolkning av begreppet motsvarande kompetens som utredningen föreslår riskerar att urholka värdet av en undersköterskeexamen på vård- och omsorgsprogrammet på gymnasiet och motsvarande yrkesexamen inom vuxenutbildningen. Med detta i beaktande anser Huddinge kommun ändå att det kan finnas skäl att tillåta olika vägar för att förvärva jämförbar kunskap och kompetens som uppfyller kraven för att inneha yrkestiteln undersköterska.

Som påtalas i utredningen är det avgörande hur huvudmän och arbetsgivare kommer hantera regleringen av yrket undersköterska och den kompetensnivå som följer som kommer att ha väsentlig betydelse för vilka effekter som regleringen kommer att resultera i. Kraven för att inneha yrkestiteln undersköterska innebär inte per automatik att personer som uppfyller kraven för den skyddade yrkestiteln är kvalificerad för att arbeta inom kommunens områden för vård- och omsorg. Även fortsättningsvis är det upp till varje arbetsgivare att ställa krav på utbildning och kompetens för olika arbetsuppgifter inom den egna organisationen.

HUDDINGE KOMMUN

Postadress
Huddinge kommun
Kommunstyrelsens förvaltning
141 85 Huddinge

Besök
Kommunalvägen 28

Tfn 08-535 300 00
Tfn vxl 08-535 300 00

huddinge@huddinge.se
www.huddinge.se



Datum
2019-08-14

Diarienummer
KS-2019/1611.109

Om utredningens förslag genomförs är det troligt att det kommer råda brist på undersköterskor under en tid. De föreslagna kraven som uppställs för den skyddade yrkestiteln kan komma att innebära att färre personer blir möjliga att anställas som undersköterskor. Detta kan medföra att kommunen, för att säkra omsorgen om målgrupperna, behöver anställa andra yrkeskategorier. Huddinge kommun är ändå positivt inställd till förslaget att göra undersköterska till en skyddad yrkestitel som kan göra yrket mer attraktivt där fler på sikt väljer att utbilda sig och arbeta som undersköterska.

Beslut i detta ärende har fattats av kommunstyrelsen den 18 september 2019 (protokollsutdrag bifogas).

HUDDINGE KOMMUN

Kommunstyrelsen

Daniel Dronjak,
kommunstyrelsens ordförande



Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum

18 september 2019

Paragraf

§ 12

Diarienummer KS-2019/1611.109

SOU 2019:20 Stärkt kompetens i vård och omsorg – svar på remiss från Socialdepartementet

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsens beslut

Bifogat yttrande enligt bilaga 1 till kommunstyrelsens förvaltnings tjänsteutlåtande, daterat den 14 augusti 2019, överlämnas till Socialdepartementet som Huddinge kommuns svar på remissen SOU 2019:20 Stärkt kompetens i vård och omsorg.

Paragrafen förklaras omedelbart justerad.

Sammanfattning

Huddinge kommun har fått SOU 2019:20 - Stärkt kompetens i vård och omsorg, på remiss från Socialdepartementet.

Utredningens övergripande uppdrag är att föreslå hur yrket undersköterska kan regleras i syfte att öka kvaliteten och säkerheten i hälso- och sjukvården och omsorgen. I utredningen föreslås att de nya bestämmelserna ska träda i kraft den 1 januari 2025 (övergångsbestämmelser ska tillämpas). Yrkesgruppen undersköterska är en av Sveriges största yrkesgrupper och består av personal som besitter viktig kompetens för att kvalitet och säkerhet inom vård och omsorg ska kunna upprätthållas. Det har dock i utredningens kartläggning visat sig finnas relativt utbredda brister i kompetensen hos yrkesgruppen vilket har en direkt effekt på utförandet av arbetsuppgifterna. Det kan ses som en konsekvens av att undersköterskeyrket hittills varit oreglerat, där det inte finns några generella krav för att anställas som undersköterska och bl.a. genomföra vårdåtgärder utan relevant utbildning.

Mot bakgrund av detta föreslås att yrket undersköterska regleras med en skyddad yrkestitel.

Remissen har internt översänts till socialförvaltningen och gymnasie- och arbetsmarknadsförvaltningen för synpunkter.

Kommunstyrelsens förvaltning är i grunden positiv till utredningens förslag att göra yrket undersköterska till en skyddad yrkestitel. Detta bidrar till att skapa tydlighet i vilka krav som ställs för denna yrkesgrupp, tydligare arbetsfördelning mellan olika yrkesgrupper och stärkt kompetens som i sin tur bidrar till ökad kvalitet och säkerhet inom vård och omsorg.

Förvaltningen vill dock framhålla att utformningen på utbildningen till undersköterska och kraven som ställs för att erhålla den skyddade yrkestiteln är av stor vikt för att förslaget ska få avsedd effekt.

Även i fortsättningen kommer det vara upp till varje arbetsgivare att ställa krav på utbildning och kompetens för olika arbetsuppgifter inom den egna organisationen. Det innebär således inte per automatik att personer som uppfyller kraven för den skyddade yrkestiteln är kvalificerad för att arbeta inom kommunens områden för vård och omsorg.



Beslutet delges

Socialdepartementet
Remissinstanserna