

## §67

### Yttrande över remiss SOU 2020:79 delbetänkande; Effektivare tillsyn över diskrimineringslagen – aktiva åtgärder och det skollagsreglerande området (21/KS 0034)

#### Sammanfattning

Motala kommun har beretts möjlighet att ge remissvar avseende Delbetänkande effektivare tillsyn över diskrimineringslagen – aktiva åtgärder och det skollagsreglerande området, SOU 2020:79. Motala kommun väljer att lämna ett remissyttrande.

Utredningens uppdrag innehåller två delar, den första delen redogör för en analys kring om nuvarande bestämmelser om tillsyn i diskrimineringslagen (2008:567) (DL) avseende aktiva åtgärder är ändamålsenliga för en effektiv efterlevnad av lagen. Vid behov ska ändringar föreslås som kan leda till att åtgärderna följs. Den andra delen redogör för en analys kring om tillsynen över bestämmelserna i DL kopplat till det skollagsreglerade området i sin helhet kan flyttas från Diskrimineringsombudsmannen (DO) till Statens skolinspektion.

Motala kommuns remissyttrande är framtaget med stöd av enheten verksamhetsstöd arbetsgivarstöd samt bildningsförvaltningen. Motala kommun är positiv till föreslagna åtgärder då föreslagen tydliggör och bedöms kunna förenkla delar av kommunens arbete kopplat till diskrimineringslagen.

Ärendet kopplas till Resultatmål 10 – En skola att lita på samt Resultatmål 13 – Ett jämlikt Motala. Ärendet föranleder inte några extra kostnader för kommunen.

#### Beslutsunderlag

- 21/KS 0034-004 Tjänsteskrivelse missiv - remissyttrande SOU 2020:79 Delbetänkande; Effektivare tillsyn över diskrimineringslagen
- 21/KS 0034-005 Motala kommuns Remissyttrande SOU 2020:79 Delbetänkande; Effektivare tillsyn över diskrimineringslagen – aktiva åtgärder och det skollagsreglerande området
- 21/KS 0034-001 Remiss av SOU 2020:79 delbetänkandet Effektivare tillsyn över diskrimineringslagen – aktiva åtgärder och det skollagsreglerade området
- 21/KS 0034-002 Remiss effektivare tillsyn över diskrimineringslagen
- 21/KS 0034-003 Sammanfattning remiss effektivare tillsyn över diskrimineringslagen



Motala kommun

Kommunstyrelsen

Sammanträdesprotokoll

2021-04-27

### Beslut

1 Upprättat remissvar antas som Motala kommuns yttrande i ärendet samt översänds till Arbetsmarknadsdepartementet, Enheten för diskrimineringsfrågor, mänskliga rättigheter och barnrättspolitik.

### Beslut skickas till

Anne Gustavsson för verkställighet  
Arbetsmarknadsdepartementet/ a.remissvar@regeringskansliet.se,  
anna.scholin@regeringskansliet.se.

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Revidering: 0

**Diarienummer** 21/KS 0034

## Motala kommuns Remissyttrande SOU 2020:79 Delbetänkande; Effektivare tillsyn över diskrimineringslagen – aktiva åtgärder och det skollagsreglerande området SOU (2020:79)

Motala kommun har beretts möjlighet att ge remissvar avseende Delbetänkande effektivare tillsyn över diskrimineringslagen – aktiva åtgärder och det skollagsreglerande området, SOU 2020:79. Motala kommun väljer att lämna ett remissyttrande och yttrandet har antagits av kommunstyrelsen den xx xx, § xx

### Motala kommuns remissyttrande

Motala kommuns remissyttrande har tagits fram i samverkan mellan Gemensam ledningsförvaltning enheterna Strategi och utveckling och Verksamhetsstöd Arbetsgivarstöd samt Bildningsförvaltningen. Motala kommun lämnar följande remissyttrande:

Utredningens del ett

- **Förslag om föreskriftsrätt**

Om föreskriftsrätt kan bli aktuella på det sätt som beskrivs i utredningen, det vill säga skapa förtydliganden och stöd i arbetet kring dessa frågor för arbetsgivaren och i samverkan har Motala kommun inget att erinra. Dock är kommunens upplevelse att det stödmaterial som finns på DO:s webbsida idag, gällande aktiva åtgärder, är ett stöd i arbetet.

- **Samverkan mellan DO och AV**

Motala kommun bedömer att det är av mycket stor vikt, om DO får föreskriftsrätt, att det likt utredningen föreslår sker en samverkan med Arbetsmiljöverket och DO. Regeringen bör likt det föreslås ge DO och Arbetsmiljöverket, AV, i uppdrag att samverka vad gäller det systematiska arbetsmiljöarbetet i arbetsmiljölagen (1977:1160), AML, i förhållande till aktiva åtgärder i DL.

Motala kommun bedömer att det i dagsläget finns en utmaning i att det systematiska arbetsmiljöarbetet och DO:s beskrivning av arbete med aktiva åtgärder har många beröringspunkter men delvis beskrivs olika eller i alla fall med olika terminologi. Det finns stora fördelar med att integrera arbetet precis som utredningen beskriver. Om denna samverkan inte sker ser kommunen en oro för att arbetet istället blir mer komplext, dvs det riskerar att finnas två

förordningar att följa som är utformade på olika sätt men i mycket berör samma delar/går in i varandra.

- **Likabehandlingsombud**

Motala kommun är tveksamma till förslaget om likabehandlingsombud. Kommunen håller med om viken av samverkan i dessa frågor men ser inte direkt ett likabehandlingsombud som lösningen. Istället ses en risk i att det blir en svårighet för arbetsgivaren kring vilka frågor som ska samverkas med skyddsombud och vilka frågor som ska samverkas med likabehandlingsombud. Dvs istället för att hitta arbetssätt som förenar arbetsmiljöarbetet med arbetet med lika rättigheter och möjligheter i arbetet finns en risk att arbetet drivs i olika spår vilket inte kan ses fördelaktigt.

Utredningens del två

- **Ändrat tillsynsansvar från DO till Skolinspektionen**

Förslaget till ändring av tillsynsansvaret från DO till Skolinspektionen ser Motala kommun på många sätt är positivt. Att en och samma myndighet kommer att utöva tillsyn underlättar för både huvudmän, barn, elever och vårdnadshavare. Det är inte ovanligt att ett ärende innehåller både kränkande behandling och diskriminering och att det då handläggs av två myndigheter. Detta kan upplevas förvirrande av den som anmäler. Det är viktigt att anmälningsprocessen inte framstår som krånglig så att någon avstår från att anmäla av den orsaken.

- **Barnkonventionen**

I och med att FN:s barnkonvention blev lag 1 januari 2020 är det ännu viktigare att se till barnrättsperspektivet och ge barn och elever bättre förutsättningar att få sin sak prövad.

- **Kommunens som huvudman**

Även för Motala kommun som huvudman för skolan underlättar det att bara ha kontakt med en myndighet i dessa ärenden. Inga negativa konsekvenser av förslaget kan konstateras och Motala kommun bifaller förslaget till överflyttning av tillsynsansvaret och talerätten för det skollagsreglerade området från DO till Skolinspektionen.

Annelie Almérus  
Kommunstyrelsens  
ordförande

Peter Ingesson  
Kommundirektör