



Bilaga 1: Kungl. Tekniska högskolans synpunkter på betänkandet Ett förbättrat system för arbetskraftsinvandring (SOU 2021:5)

---

## Sändlista

### För åtgärd:

Remissvaret ska sändas per e-post med rektor som avsändare till Justitiedepartementet i enlighet med de instruktioner som getts.

### Kopia till:

Annica Fröberg

Lotta Gustavsson

Christina Murray

Katarina Jonsson-Berglund

Stefan Lagervall

### Expeditionsdatum:

{(\*Expedite\_es\_sigmercyisdateformat=yyyy-mm-dd):default(YYYY-MM-DD)}

## **Bilaga 1: Kungl. Tekniska högskolans synpunkter på betänkandet Ett förbättrat system för arbetskraftsinvandring (SOU 2021:5)**

### **Remiss**

Ett förbättrat system för arbetskraftsinvandring (SOU 2021:5)

---

Kungliga Tekniska högskolan (KTH) har beretts tillfälle att lämna synpunkter på betänkandet Ett förbättrat system för arbetskraftsinvandring (SOU 2021:5) som utvecklats under ledning av utredare Anita Linder.

### **Utredningens analys utifrån direktivets frågeställningar**

Remissen avser enbart arbetstillstånd vilket är en form av uppehållstillstånd som berör få individärenden på KTH (ca 10 stycken/år). Det stora flertalet är uppehållstillstånd för forskning, uppehållstillstånd för studier eller så kallat besökstillstånd. Detta gör att remissen i sin helhet har få beröringspunkter med verksamheten på KTH.

### **D-visering även för uppehållstillstånd för forskarstudier**

KTH anser dock att det finns stora vinster för både person och verksamhet om möjligheten till så kallad D-visering även omfattar dem med uppehållstillstånd för studier eller forskning. I nuvarande situation är tjänsteresor, semesterresor eller resor till hemlandet inte möjligt för doktorander eller studenter som väntar på ett förnyat uppehållstillstånd. I förslaget gäller D-visering enbart för arbetstillstånd men KTH anser att D-visering även bör omfatta dem med uppehållstillstånd för studier eller för forskning.

### **Möjlighet till statusändring utan att lämna landet även för AT till UT för forskarstudier**

I det nu gällande förslaget ges också möjlighet att, utan att lämna landet, göra en så kallad statusändring från arbetstillstånd till uppehållstillstånd för forskning, men KTH anser att det även borde gälla för statusbyte från arbetstillstånd till uppehållstillstånd för forskarstudier.

### **Problem om anställningskontrakt ska bifogas ansökan om AT**

Förslaget menar också att ett anställningskontrakt ska bifogas en ansökan om arbetstillstånd. KTH förstår att det finns yrkessektorer där villkoren för arbetstagaren drastiskt kan försämrats från ett arbetserbjudande till ett faktiskt anställningskontrakt och att lagstiftaren i det här fallet avser att skydda arbetskraftsinvandrare från den typen av försämrade villkor. Svenska lärosäten bör dock anses som goda och pålitliga arbetsgivare med både kollektivavtal, en lagstadgad rekryteringsprocess och väl genomtänkta försäkringslösningar. Att kräva ett anställningskontrakt bifogat ansökan om arbetstillstånd gör processen näst intill omöjlig, då ett anställningsbeslut enligt anställningsförordningen kan överklagas inom tre veckor innan det vinner laga kraft. Alltså tar det många månader efter det att båda parter undertecknat anställningskontraktet innan beslutet är fattat och personen kan resa in i Sverige.