

## Yttrande över Finansdepartementets promemoria om Skattefri förmån av kompetensstöd - Fi2026/01146

Fremia är Sveriges största fristående arbetsgivarorganisation för arbetsgivare inom i huvudsak Kooperation, civilsamhälle, idéburen välfärd och samhällsnytta samt medarbetar- och partnerägda företag. Fremia företräder 5 000 arbetsgivare med tillsammans drygt 150 000 anställda. Fremia förhandlar ett stort antal kollektivavtal med samtliga stora fackliga organisationer och bedriver också intressepolitiskt arbete för att utveckla de sektorer där våra medlemmar verkar.

Fremia vill inledningsvis framhålla att organisationen, tillsammans med Landsorganisationen i Sverige (LO) respektive Förhandlings- och samverkansrådet PTK, har egna omställningsorganisationer som är registrerade hos Kammarkollegiet. Fremia har därmed kunskap om såväl regelverkets konstruktion samt om hur omställnings- och kompetensstöd används i arbetslivet. Det ger en god grund för att bedöma promemorians förslag och dess konsekvenser.

### Sammanfattande ställningstaganden

- Fremia tillstyrker promemorians förslag att förmån av kompetensstöd från registrerade omställningsorganisationer och motsvarande stöd från Kammarkollegiet ska vara skattefri.
- Fremia delar bedömningen att skattefrihet för kompetensstöd stärker incitamenten till kompetensutveckling och omställning under pågående anställning.
- Fremia välkomnar att skattefriheten omfattar rådgivning, vägledning, köpt utbildning och köpt validering.

- Fremia anser att det är väl avvägt att avgränsa skattefriheten till stöd från registrerade omställningsorganisationer och motsvarande stöd från Kammarkollegiet.
- Fremia vill samtidigt understryka vikten av ett tydligt och förutsebart regelverk så att tillämpningen blir enkel för enskilda, arbetsgivare, omställningsorganisationer och berörda myndigheter.

## Övergripande synpunkter

Fremia välkomnar promemorians utgångspunkt att kompetensstöd bör behandlas skatterättsligt på ett sätt som främjar arbetsmarknadens omställningsförmåga. Det svenska omställningssystemet bygger på att arbetstagare, under pågående anställning eller inför en möjlig omställning, ska kunna få kvalificerat stöd för att stärka sin ställning på arbetsmarknaden. Om sådant stöd samtidigt riskerar att utlösa beskattning för den enskilde motverkas reformens syfte. Förslaget innebär därför en viktig och principiellt riktig anpassning av skattereglerna till det omställningssystem som vuxit fram genom lagstiftning och kollektivavtal.

Fremia ser det också som betydelsefullt att förslaget skapar större tydlighet och förutsebarhet. Om kompetensstöd i form av rådgivning, vägledning, köpt utbildning eller validering behandlas som en skattepliktig förmån riskerar det att skapa osäkerhet både hos den enskilde och hos de organisationer som ska administrera stödet. Ett tydligt undantag i inkomstskattelagen minskar denna osäkerhet och förbättrar förutsättningarna för ett ändamålsenligt genomförande.

## Särskilt om promemorians centrala förslag

### **Skattefrihet för kompetensstöd är en logisk och nödvändig ordning**

Fremia tillstyrker förslaget att förmån av kompetensstöd från registrerade omställningsorganisationer och motsvarande stöd från Kammarkollegiet inte ska tas upp till beskattning. Kompetensstödet funktion är att ge arbetstagare bättre förutsättningar att möta förändrade kompetenskrav, att ställa om inom eller mellan yrken och att stå starkare på arbetsmarknaden över tid. Det framstår därför som väl motiverat att sådant stöd inte samtidigt leder till en skattekonsekvens som kan minska viljan att använda stödet.

### **Avgränsningen till registrerade omställningsorganisationer är välgrundad**

Fremia anser att det är väl avvägt att knyta skattefriheten till registrerade omställningsorganisationer enligt lagen om grundläggande omställnings- och kompetensstöd samt till motsvarande stöd från Kammarkollegiet. Registreringskravet innebär att organisationerna uppfyller fastställda krav på innehåll, kompetens och

finansiell stabilitet. Det ger legitimitet åt ordningen och minskar risken för oklarheter eller gränsdragningsproblem i tillämpningen.

Det är också positivt att promemorian tar höjd för likvärdig behandling mellan kompetensstöd från registrerade omställningsorganisationer och motsvarande stöd från Kammarkollegiet. En sådan ordning främjar neutralitet mellan olika grupper på arbetsmarknaden och stärker reformens legitimitet.

## Konsekvenser och ikraftträdande

Fremia delar bedömningen att förslaget kan bidra till bättre förutsättningar för kompetensutveckling och omställning. För de omställningsorganisationer som verkar nära arbetsmarknadens parter är det en tydlig fördel om regelverket stödjer, snarare än försvårar, användningen av kompetensstöd. Förslaget bör också kunna minska den administrativa osäkerheten kring hur stödinsatser ska behandlas skattemässigt.

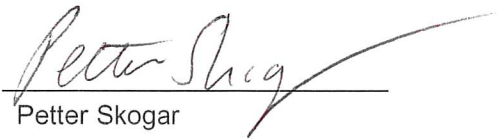
Fremia har i sak ingen invändning mot det föreslagna ikraftträdandet den 1 januari 2027. Det är dock viktigt att berörda aktörer dessförinnan ges tillräcklig information om den nya regleringen och att tillämpningsfrågor kan klarläggas i god tid. Ett tydligt genomförande är centralt för att reformen snabbt ska få avsedd effekt.

## Avslutande synpunkter

Sammanfattningsvis anser Fremia att promemorians förslag är välmotiverat och ändamålsenligt. Att göra förmån av kompetensstöd skattefritt är ett viktigt steg för att stärka det svenska omställningssystemet och förbättra möjligheterna till livslångt lärande och kompetensutveckling i arbetslivet. Fremia tillstyrker därför förslaget.

Vi vill också tacka för möjligheten att lämna synpunkter på Statskontorets rapport.

Med vänlig hälsning,



Petter Skogar

VD

Fremia



Nadia Larsson

Förhandlare/Utbildningsansvarig

Fremia

