

Socialdepartementet  
103 33 Stockholm

## JÄMSTÄLLDHETSMYNDIGHETENS REMISSVAR PÅ "INKOMSTPENSIONSTILLÄGG" (DS 2020:7)

### Sammanfattning

Jämställdhetsmyndigheten har anmodats att yttra sig över ovanstående betänkande. Jämställdhetsmyndighetens yttrande är avgränsat till de frågor som rör myndighetens verksamhetsområde.

Jämställdhetsmyndigheten ställer sig positiv till utredningens förslag.

### Synpunkter på utredningens förslag

Utredningens förslag bör ses i ljuset av regeringens övergripande jämställdhetspolitiska ambitioner inklusive den pågående pensionsöversynens projekt om jämställda pensioner. Därvid aktualiseras samspelet framför allt mellan två av de sammanlagt sex jämställdhetspolitiska delmålen som ligger till grund för regeringens jämställdhetspolitik. Delmål 2 som syftar till att kvinnor och män ska ges jämställda ekonomiska villkor livet ut och delmål 4 om fördelningen av det obetalda hem- och omsorgsarbetet. De brister i jämställda livsvillkor som synliggörs i form av vissa nyckeltal, exempelvis att lönegapet är cirka 11 procent och att inkomstgapet är ungefär det dubbla, får stor inverkan på pensionen för kvinnor och män. Pensionsgapet ligger runt 30 procent. Enligt beräkningar i promemorian förväntas den föreslagna reformen bidra till en minskning av gapet med 0.4 procentenheter.

Ambitionen med den föreslagna reformen anges vara en kortsiktig lösning och där de jämställdhetspolitiska ambitionerna inte utgör den centrala

utgångspunkten. Den primära ambitionen är istället att upprätthålla och att även öka det så kallade respektavståndet efter 2020 års höjningar av garantipensionen och taket i bostadstillägget.

Jämställdhetsmyndigheten har inga principella invändningar vad gäller den tekniska utformningen av de föreslagna lagändringarna. Av särskilt intresse, utifrån ett jämställdhetspolitiskt perspektiv, är istället frågan om den fortsatta inriktningen vad gäller den aviserade reformeringen av pensionssystemet. Jämställdhetsmyndigheten ser det som angeläget att arbetet med att förverkliga de jämställdhetspolitiska ambitionerna säkerställs i Pensionsgruppens fortsatta arbete.

Av promemorian framgår att den föreslagna reformen innebär ett avsteg från pensionssystemets livsinkomstprincip samt principen att pensionerna finansieras via avgifter. Genom en sådan positionsförändring öppnas för nya vägar att snabba på utvecklingen mot reell jämställdhet då en långsiktig lösning för jämställda pensioner arbetas fram.

En sakanmärkning avseende kapitel 5.3 som beskriver konsekvenser för jämställdhet. Jämställdhetspolitiken består sedan ett antal år tillbaka av sex delmål. I framställningen saknas nuvarande delmål 3 om jämställd utbildning och delmål 5 om jämställd hälsa.

Beslut i detta ärende har fattats av generaldirektör Lena Ag efter föredragning av utredare Eberhard Stüber.

.....

Lena Ag  
Generaldirektör

.....

Eberhard Stüber  
Senior utredare