

Regeringskansliet,  
Arbetsmarknadsdepartementet

## Genomförande av ändringar i utstationeringsdirektivet

Datainspektionen har granskat förslaget huvudsakligen utifrån myndighetens uppgift att arbeta för att människors grundläggande fri- och rättigheter skyddas i samband med behandling av personuppgifter.

Datainspektionen lämnar följande synpunkter.

### 6.5 Överväganden och förslag

#### 6.5.9 Arbetsgivares skyldigheter gentemot svenska arbetstagarorganisationer

Datainspektionen konstaterar att utredningens förslag utvidgar arbetsgivares skyldighet att tillhandahålla handlingar till arbetstagarorganisationer enligt den nuvarande 5 d § lagen (1999:678) om utstationering av arbetstagar, till att omfatta fler situationer än idag. Handlingarna som avses omfattar personuppgifter. Utvidgningen av situationer då personuppgifter ska behandlas följer inte direkt av bakomliggande EU-lagstiftning och har därmed inte varit föremål för en tidigare bedömning utifrån dataskyddsförordningen och enskildes rätt till personlig integritet.

Datainspektionen saknar en genomgång av hur förslaget förhåller sig till dataskyddsregleringen samt en integritetsanalys.

### 10.11 Konsekvenser för personlig integritet

Utredningen har berört konsekvenserna för den personliga integriteten för det fall att av utredningen föreslagna ändringar utöver utredningens direktiv skulle göras. Datainspektionen förutsätter att lagstiftaren, för det fall att sådana ändringar blir föremål för konkreta författningsförslag, kommer att göra en fullständig integritetsanalys som även omfattar konsekvenserna för den enskildes personliga integritet och en proportionalitetsbedömning, jämför artikel 6.3 i dataskyddsförordningen.

---

Detta beslut har fattats av enhetschefen Katarina Tullstedt efter föredragning av juristen Elin Hallström.

*Katarina Tullstedt, 2019-09-16 (Det här är en elektronisk signatur)*