

Arbetsmarknadsdepartementet

Genomförande av ändringar i utstationeringsdirektivet (SOU 2019:25)

Bakgrund

Svenska ILO-kommittén har genom remiss den 4 juni 2019 (A2019/01110/ARM) ombetts att yttra sig över betänkandet *Genomförande av ändringar i utstationeringsdirektivet* (SOU 2019:25).

I betänkandet lämnas förslag på hur Europaparlamentets och rådets direktiv 2018/957 om ändring av direktiv 96/71/EG om utstationering av arbetstagare i samband med tillhandahållande av tjänster (ändringsdirektivet) ska genomföras i svensk rätt.

Förslaget innehåller bl.a. följande förslag till ändringar i svensk rätt: Det görs justeringar i den så kallade hårda kärnan, bl.a. genom att begreppet minimilön ändras till lön. Vidare görs förändringar i regleringen av vilka villkor som ska tillämpas på utstationerade uthyrda arbetstagare och för utstationerade arbetstagare när utstationeringen blivit långvarig. Det tillkommer också vissa regler om information.

Ändringarna föreslås träda i kraft den 30 juli 2020.

Förslagets förhållande till ILO-konventioner

I betänkandet konstateras att Sverige är bundet av flera ILO-konventioner, bl.a. konvention (nr 87) om föreningsfrihet och skydd för organisationsrätten och konvention (nr 98) om tillämpningen av principerna för organisationsrätten och den kollektiva förhandlingsrätten. Utan någon närmare motivering görs bedömningen att de förslag som lämnas är förenliga med Sveriges åtagande enligt dessa konventioner.

Frågor som har samband med regleringen i det direktiv som nu har ändrats har tidigare behandlats vid flera tillfällen av den svenska ILO-kommittén.¹

ILO:s Expertkommitté har haft synpunkter på den svenska regleringens förenlighet med de ovan nämnda konventionerna². Mot den bakgrunden hade det varit önskvärt med en noggrannare analys av förslagen i förhållande till ratificerade ILO-konventioner.

När Expertkommittén senast uttalade sig i frågan handlade det om de förändringar i lagen (1999:678) om utstationering av arbetstagare som trädde i kraft i juni 2017. Expertkommittén tar bl.a. upp förändringar i lagen som innebär *att* det ska vara möjligt att vidta stridsåtgärder för att åstadkomma kollektivavtal, även om det finns begränsningar för vilka villkor som kan krävas, *att* utanförstående arbetstagare kan utkräva vissa villkor, och *att* bestämmelser införs som ökar förutsägbarheten och transparensen så att det blir lättare för utländska företag att förutse vilka villkor som gäller på den svenska arbetsmarknaden. Expertkommittén välkomnar denna utveckling och efterfrågar information om hur detta tillämpas i praktiken i kommande rapporter.³

ILO-kommitténs slutsats

De förslag som nu lämnas framstår överlag som att de är i linje med av Sverige ratificerade konventioner. I det fortsatta beredningsarbetet bör dock de krav som följer av konvention (nr 87) om föreningsfrihet och skydd för organisationsrätten, konvention (nr 98) om tillämpningen av principerna för organisationsrätten och den kollektiva förhandlingsrätten samt konvention (nr 154) om främjande av kollektiva förhandlingar analyseras och beaktas.

I beslutet i detta ärende har deltagit undertecknad ordförande Per Ewaldsson, ledamöterna Catharina Nordlander, Barbro Köhler

¹ Se t.ex. yttrande 2015-05-20 över Tillämpningsdirektivet till utstationeringsdirektivet (SOU 2015:13 och SOU 2015:38) dnr 4/2015 och 8/2015, yttrande 2016-01-27 Översyn av lex Laval, dnr 25/2015, yttrande 2016-05-18 Enreprenörsansvar och svenska kollektivavtalsvillkor vid utstationering (Ds 2016:6), dnr 16/2016.

² Report of the Committee of Experts on the Application of Conventions and Recommendations Report III (Part 1A), International Labour Conference 102th Session 2013, Report of the Committee of Experts on the Application of Conventions and Recommendations Report III (Part 1A), International Labour Conference 105th Session 2016.

³ Report of the Committee of Experts on the Application of Conventions and Recommendations Report III (Part A), International Labour Conference 108th Session 2019.

Krantz, Niklas Beckman, Oscar Ernerot, Ellen Nygren och ersättarna Ola Brinnen och Anders Jonsson.

Närvarande har även varit Linnéa Blommé, Annette Elfborg, Hanna Svensson och adjungerade Claudia Jiménez Guala från sekretariatet, ersättaren Sophie Silverryd samt experterna Atosa Anvarizadeh och Mira Hjelm Östh.

Ärendet har handlagts av undertecknad sekreterare.

För Svenska ILO-kommittén

Per Ewaldsson
Ordförande

Hanna Svensson
Sekreterare

Bilaga

Särskilt yttrande från arbetsgivarrepresentanterna från Svenskt Näringsliv

Svenskt Näringsliv delar den slutsats som framförs i yttrandet men vill framhålla att föreningens uppfattning är att det inte finns någon ILO-konvention som reglerar möjligheten att vidta stridsåtgärder.