

Remiss. Åtgärder för en stärkt patientsäkerhet och en effektivare hantering av behörighetsärenden inom hälso- och sjukvården (DS 2018:21)

I syfte att effektivisera Hälso- och sjukvårdens ansvarsnämnds handläggning av behörighetsärenden tog Socialdepartementet 2017-11-07 beslut om att se över patientsäkerhetslagen (2010:659).

I aktuellt förslag som syftar till att stärka patientsäkerheten inom hälso- och sjukvården samt bidra till en mer effektiv prövning av behörighetsärenden föreslås att hälso- och sjukvårdens ansvarsnämnd ges möjlighet att utifrån de omständigheter som anförs i ärendet besluta om en lämplig åtgärd *utan* att nämnden är bunden av vad som har yrkats i anmälan till nämnden. Det föreslås även att en prövotid alltid ska åtföljas av en prövotidsplan samt att prövotiden ska kunna vara kortare än tre år. Vidare föreslås att det vid beslut om ny legitimation eller annan behörighet efter återkallelse ska finnas en möjlighet att kombinera ett sådant beslut med prövotid om det finns anledning att befara att sökanden saknar tillräckliga medicinska kunskaper eller i övrigt inte är lämplig. Slutligen föreslås att bestämmelsen som reglerar kraven vid en ansökan om att erhålla ny behörighet att förskriva vissa läkemedel m.m. ska förtydligas. I förslaget tas bland annat även upp om det finns ett behov av en övre åldersgräns för att få inneha legitimation inom hälso- och sjukvårdsområdet. Lagändringarna föreslås träda i kraft den 1 juli 2019.

Region Skåne har inget att erinra när det gäller förslaget till lagändringar.

Region Skåne har följande kommentarer kring Socialstyrelsens konsekvensutredning:

Region Skåne anser att förslaget i sin helhet är bra ur ett patientsäkerhetsperspektiv och att prøvotiden alltid kombineras med en handlingsplan. Region Skånes bedömning är att värdet av en handlingsplan väger tyngre än eventuella konsekvenser för den personliga integriteten. Att prøvotidsplanen blir obligatorisk uppfattas inte bli en stor förändring i sig då antalet prøvotidsplaner inte bedöms öka nämnvärt.

Region Skåne vill betona vikten av att arbetsgivaren/personalansvarig chef blir involverad vid framtagande av prøvotidsplaner och blir delaktig i prøvotidsplanens fastställande. Arbetsgivaren/personalansvarig chef behöver också få löpande information om hur prøvotidsplanen följs.

Anna-Lena Hogerud
Ordförande

Pia Lundbom
Tf. hälso- och sjukvårdsdirektör