



2016-06-21

Utrikesdepartementet
Fredsgatan 6
103 39 Stockholm

Remissvar från Fair Action gällande regeringens skrivelse Policyramverk för det svenska utvecklingssamarbetet (Dnr. UD2016/09273/IU)

Sammanfattning

Ur Fair Actions synvinkel behöver skrivningarna i policyramverket gällande mål nr 8 om ”Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt” fokusera tydligare på just arbetsvillkoren. Policyramverket beskriver ingående hur viktigt det är att skapa sysselsättning i utvecklingsländer och för människor som lever under fattigdomsgränsen, men enligt Fair Action är man inte tydliga med att anständiga arbetsvillkor är avgörande för den sysselsättning som skapas. Man kan tolka ramverket som att tillväxt är överordnat anständiga arbetsvillkor när de istället bör gå hand i hand. Den tillväxt som sker på bekostnad av människors hälsa, frihet och rätt att organisera sig är inte långsiktigt hållbar och det kan uttryckas ännu tydligare i texten, enligt Fair Action.

Kapitel 2

På sidan 7 sista stycket skriver man "undermåliga arbetsvillkor" i generella termer vilket istället borde kunna specificeras som t.ex. oreglerad arbetstid, kränkningar av fackliga rättigheter, en lön som inte går att leva på etc.

Kapitel 4

På sidan 14 högst upp talar man om "Det civila samhällets aktörer" och här anser Fair Action att man specifikt bör nämna organisationer som arbetar med att granska och uppmärksamma missförhållanden och vikten av att stödja dessa organisationers verksamheter. Det gäller t. ex. människorättsorganisationer, anti-korruption, företagsgranskning och andra whistle blowers.

På sidan 15 om Global jämställdhet saknar Fair Action en punkt under ”centrala utgångspunkter” om att Sverige ska arbeta aktivt med att stärka kvinnors ekonomiska frigörelse genom utbildning och möjlighet till arbete.

Från och med sidan 28 ligger fokus på mål 8 och där anser Fair Action att man bör vara tydligare med att de undermåliga arbetsvillkoren i låginkomstländer, som ofta ligger till grund för dagens produktivitet och tillväxt, aktivt måste bekämpas. Texten nämner ILO:s Decent Work och att "skydda arbetstagarnas rättigheter och främja en trygg och säker arbetsmiljö för alla". Fair Action anser att man måste vara ännu mer specifik kring vilka rättigheter som anses



vara miniminivå för anständiga arbetsvillkor, inklusive ILO:s kärnkonventioner och rätten till en lön som går att leva på (sk levnadslön) enligt artikel 23 i de mänskliga rättigheterna.

På sidan 29 beskrivs hållbara, ansvarsfulla investeringar och näringslivets roll vid skapandet av arbetstillfällen i utvecklingsländer. Här bör man starkare koppla det till regeringens Handlingsplan för företagande och mänskliga rättigheter och FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter. Gällande ”samverkan mellan aktörer inom och mellan värdekedjor för ökad produktivitet” bör man poängtera att det inte får ske på bekostnad av anständiga arbetsvillkor och miljö- och klimatpåverkan.

Med vänliga hälsningar,

Malin Kjellqvist
Kampanjansvarig
Fair Action