

Remissvar

Finansdepartementet
Skatte- och tullavdelningen
103 33 Stockholm

E-post: fi.remissvar@regeringskansliet.se,
eva-lisa.olsson@regeringskansliet.se

2020-12-22

Ang. Promemorian Utvidgade regler om lättnad i beskattningen av personaloptioner i vissa fall

Myndigheten för tillväxtpolitiska utvärderingar och analyser (Tillväxtanalys) har mottagit *Promemorian Utvidgade regler om lättnad i beskattningen av personaloptioner i vissa fall* av Finansdepartementet (Fi2020/04527) och lämnar här synpunkter på de delar som ligger inom ramen för myndighetens kompetensområde och uppdrag.

Lättnader i beskattningen av personaloptioner infördes 2018 för små och unga företag i syfte att rekrytera och behålla nyckelpersoner. Lättnaderna innebar att optionsinnehavaren under vissa villkor inte behöver ta värdet till beskattning och företaget slipper arbetsgivaravgifter. Ovan rubricerade promemoria föreslår att reglerna utvidgas till något större företag och att även personer engagerade i företagets styrelse omfattas.

Personaloptionsprogram är vanligt i näringslivet och en internationell företeelse. Det tycks finnas en allmän uppfattning i forskningen om att personaloptioner påverkar produktiviteten i företag positivt även om så kallad "free-riding" är ett vanligt problem¹. Forskning om personaloptionsprogram visar även att särskilda optionsprogram för VD har störst effekt för små företag², och att en omvärdering av optionernas värde gör att anställda stannar längre³, och att program riktade till alla anställda även har positiv påverkan på företagets resultat⁴. Det tycks också som om påverkan på produktiviteten avtar med storleken på företaget.

¹ För en översikt se; Pendleton, A, Robinson, A (2010). Employee stock ownership, involvement, and productivity: an interaction-based approach. *ILR Review*. Oct, vol 64, pp. 3-29.

² Chakrabarty, A. Does size affect the relation between option compensation and managerial risk taking? Evidence from Canadian listed companies. *International journal of Finance & Economics*. Jan 2019, vol.24 issue 1 p.20-32

³ Leung, K S, Kwok, Y K, Employee stock option valuation with repricing features, *Quantitative finance*, oct 2008 vol 8, issue 6 pp561-569

⁴ Hochberg, Y V, Lindsey, L. Incentives, targeting, and firm performance: An analysis of non-executive stock options. *The review of financial studies*. Nov, vol 23, pp. 4148-4186

Myndigheten för tillväxtpolitiska utvärderingar och analyser

Östersund
Postadress
Studentplan 3 831 40 Östersund
Besöksadress
Studentplan 3, Östersund

Stockholm
Postadress
Studentplan 3 831 40 Östersund
Besöksadress
Torsgatan 11, plan 4

Kontakt
010-447 44 00
info@tillvaxtanalys.se
www.tillvaxtanalys.se
Org. nr 202100-6164

En risk med personaloptioner är att de begränsar rörligheten av skickliga medarbetare för att gå till andra företag eller starta eget genom att företaget skjuter på beslutet om utdelning på optionerna⁵ Den annars uppenbara risken är att vinsten i företaget uteblir och då finns inget att beskatta trots ökad produktivitet i företaget. Då litteraturen tycks visa på fler fördelar än nackdelar *tillstyrker* Tillväxtanalys promemorians förslag

Samtidigt menar Tillväxtanalys att satsningen behöver utvärderas. En övergripande utvärdering bör göras om satsningen resulterat i önskvärda samhällsekonomiska effekter.

Tillväxtanalys vill även poängtera betydelsen av att lämpliga åtgärder vidtas för att möjliggöra utvärdering av satsningen i framtiden. Det handlar särskilt om att göra nödvändig information/registerdata (från Skatteverket) tillgängligt. Skatteverket bör därför få i uppdrag att i samband med att satsningen implementeras vidta åtgärder för att möjliggöra att utvärdering.

Beslut i detta ärende har fattats av generaldirektören. Föredragande har varit avdelningschef Håkan Gadd.

Sverker Härd
Generaldirektör

Myndigheten för tillväxtpolitiska utvärderingar och analyser

Östersund

Postadress: Studentplan 3, 831 40 Östersund

Besöksadress: Studentplan 3, Östersund

Stockholm

Postadress: Studentplan 3, 831 40 Östersund

Besöksadress: Torsgatan 11, plan 4, Stockholm

Telefon: 010-447 44 00

E-post: info@tillvaxtanalys.se

Webb: www.tillvaxtanalys.se

Organisationsnummer: 202100-6164

⁵ Aran, Y. Stanford law review apr 2018, vol 70 issue 4 p 1235-1294