

Finansdepartementet
fi.remissvar@regeringskansliet.se

Er ref Fi2025/01064

Vår ref 2025026

Remiss av promemorian Permanent skattefrihet för förmån av laddel på arbetsplatsen och utvidgad rätt till avdrag för drivmedelsutgifter.

Drivkraft Sverige är branschorganisationen för bränsle-, drivmedels- och laddbolagen. Våra medlemsföretag och partners omfattar cirka 3000 energistationer för lätt och tung trafik, 21 depåorter och 4 raffinaderier. Branschen befinner sig mitt i omställningen från fossilt till fossilfritt där biodrivmedel och elektrifiering är hörnstenar för att bli klimatneutrala 2045.

Drivkraft Sverige har fått promemorian Permanent skattefrihet för förmån av laddel på arbetsplatsen och utvidgad rätt till avdrag för drivmedelsutgifter på remiss och har följande att anföra:

- Drivkraft Sverige är övergripande positiva till förslagen men anser att förslagen borde gå längre utifrån syftet att gynna arbetsresor med laddbara fordon, främja att personer som har en laddhybrid som förmånsbil utnyttjar eldriften och minska den administrativa bördan för företagen.
- Lagen bör ändras så att den öppnar för utläggsersättning vid hemmaladdning genom en schablon. Detta skulle förenkla möjligheterna för företag att erbjuda anställda elbil och åstadkomma kostnadsneutralitet mellan laddning hemma och publikt. En förändring skulle samtidigt möjliggöra en förenklad administrativ hantering som både minskar regelbördan och kan gynna omställningen.

Sammanfattning av förslaget

Det föreslås att den tillfälliga skattefriheten för förmån av laddel på arbetsplatsen ska gälla permanent. Förslaget syftar till att fortsatt underlätta omställningen till en fossilfri fordonsflotta och att gynna arbetsresor med laddbara fordon framför andra, mindre hållbara, alternativ samt minska den administrativa bördan för både arbetsgivare och anställda.

Det föreslås även en utvidgad avdragsrätt för utgifter för drivmedel för tjänsteresor med förmånsbil i vissa fall. Förslaget innebär att skattskyldiga som har en laddhybrid som förmånsbil har rätt till avdrag för utgifter för drivmedel som är förenat med tjänsteresor, även om bilen laddats på arbetsplatsen utan att den skattskyldige betalat för elektriciteten. Förslaget syftar till att förenkla regelverket och främja att personer som har en laddhybrid som förmånsbil utnyttjar eldriften så mycket som möjligt vid tjänsteresor.

Lagändringarna föreslås träda i kraft den 1 juli 2026 och bedöms under 2027 minska skatteintäkterna med 260 miljoner kronor.

Drivkraft Sveriges synpunkter

Drivkraft Sverige har inget att invända mot att förmån av laddel på arbetsplatsen görs permanent skattefri. Det är ett avsteg från skattesystemets logik som kan motiveras utifrån syftet att gynna arbetsresor med laddbara fordon och minska den administrativa bördan för företagen.

Drivkraft Sverige tillstyrker vidare förslaget att den som har en laddhybrid som förmånsbil och laddar den med elektricitet som arbetsgivaren tillhandahåller i anslutning till arbetsplatsen ska ha motsvarande avdragsrätt för drivmedel för tjänsteresor som den som har bekostat allt drivmedel själv.

Drivkraft Sverige är alltså övergripande positiva till förslagen men anser att förslagen borde gå längre utifrån syftet att gynna arbetsresor med laddbara fordon, främja att personer som har en laddhybrid som förmånsbil utnyttjar eldriften och minska den administrativa bördan för företagen. Det tydligaste exemplet är hur nuvarande, och förslaget, system försvårar för aktörer inom elbilsladdning som vill kunna erbjuda både företag och anställda ett enkelt, logiskt och förmånligt helhetspaket för att göra övergången till elbil mer attraktiv.

Aktörer som erbjuder helhetslösning med laddning i hemmet missgynnas

Den anställde som har förmånsbil kan av arbetsgivaren ersättas för tjänstekörning med en schabloniserad milersättning eller lön. Ersättning i form av lön medför arbetsgivaravgifter för företaget och inkomstskatt för den anställde vilket gör det både mindre förmånligt och mer administrativt betungande.

Enligt förslaget kommer el som laddas på arbetsplatsen kunna betalas av arbetsgivaren och arbetstagaren slipper samtidigt förmånsbeskattning även för elanvändning som går till privat körning.

Om en anställd har tjänstebil bekostar ofta arbetsgivaren drivmedlet och då medger inte regelverket att den anställda inte samtidigt kan få milersättning. Om den anställda inte har milersättning utan i stället ett betalkort kan denne ladda publikt och då betalar arbetsgivaren elen men regelverket medger inte ersättning likt ett utlägg för elkostnaden som uppstått när den anställda laddat bilen hemma.

I dagsläget behöver eventuell hemmaladdning ersättas via lön vilket ger minskad ersättningsnivå för den anställda och ökad kostnad och administration för företaget. Nuvarande regler med olika hantering av laddel på arbetsplats respektive hemma är inte kostnadsneutral och skapar osäkerhet. Det finns också en risk att dagens situation gör att företag skapar egna schablonmodeller med tveksam rättslig grund som snedvrider konkurrensen mellan olika laddaktörer.

För den som har en elbil eller laddhybridbil och själv bekostar laddning av el vid bostaden medan arbetsgivaren bekostar bensin eller publik laddning till bilen samt laddning av el vid arbetsplatsen är beskattningen inte kostnadsneutral mellan val av laddningsplats.

Det behövs en schablon för att möjliggöra att hemmaladdning ersätts som utlägg

Antalet laddade kilowattimmar kan mätas vid hemmet (eller på arbetsplatsen) om den anställda har en RFID-blipt som registreras mot laddpunkten. En schablon behövs således enbart för elkostnaden per kWh. En schablon för elkostnaden per kWh bör införas. Detta förbättrar kostnadsneutraliteten mellan ersättningsnivåer beroende på plats för laddning och gentemot lösningen att arbetstagaren betalar allt drivmedel och i stället erhåller milersättning. En schablon möjliggör för den anställda att få skattefri ersättning för laddning i hemmet samt skulle bespara arbetsgivare och arbetstagare såväl direkta kostnader som administration.

Sammanfattningsvis bör lagen ändras så att den öppnar för utlaggsersättning vid hemmaladdning. Detta skulle förenkla möjligheterna för företag att erbjuda anställda elbil och åstadkomma kostnadsneutralitet mellan laddning hemma och publikt. En förändring skulle samtidigt möjliggöra en förenklad administrativ hantering som både minskar regelbördan och kan gynna omställningen.

Jessica Alenius
VD

Viktor Gunnarsson
Ansvarig konkurrenskraftsfrågor

Stockholm den 1 juli 2025