

2026-06-17
Jämställdhetsmyndigheten
info@jamstalldhetsmyndigheten.se
Diarienummer: 2026/00176

Finansdepartementet
fi.remissvar@regeringskansliet.se
e
Diarienummer Fi2026/01145

JÄMSTÄLLDHETSMYNDIGHETENS REMISSVAR PÅ PROMEMORIAN HÖJD ÅLDERSGRÄNS OCH FÖR- STÄRKNING AV JOBBSKATTEAVDRAGET FÖR SENIO- RER (FI2026/01145)

Sammanfattning

Jämställdhetsmyndigheten avstyrker förslaget om förstärkt jobbskatteavdrag till seniorer. Förslaget har en negativ påverkan på den ekonomiska jämställdheten mellan kvinnor och män. Enligt promemorian är denna påverkan marginell. Förändringarna bör dock ses i ljuset av redan befintliga ekonomiska skillnader mellan kvinnor och män. Jämställdhetsmyndigheten bedömer också att förutsättningarna att arbeta längre eller utöka sin arbetstid skiljer sig mellan kvinnor och män, vilket inte analyseras.

Jämställdhetsmyndigheten motsätter sig inte förslaget att höja åldersgränsen för att ta del av jobbskatteavdraget för seniorer från 66 till 67 år. Förslaget påverkar personer födda 1960. Även detta förslag bedöms påverka kvinnor mer negativt än män och på så vis bidra till minskad ekonomisk jämställdhet i åldersgruppen. Jämställdhetsmyndigheten gör dock bedömningen att det kan vara rimligt att genomföra förändringen trots den negativa påverkan på jämställdheten, för att uppnå en enhetlighet i åldersgränserna. Det gör systemet mer konsekvent och lättare att förstå. Därtill påverkar förändringen en mindre grupp och sker till en mindre kostnad i form av minskade skatteintäkter jämfört med det förstärkta jobbskatteavdraget. Den negativa påverkan på den ekonomiska jämställdheten bör dock ses som ytterligare ett argument för att inte genomföra förstärkningen av jobbskatteavdraget.

Synpunkter enligt utredningens disposition

3. Förstärkning av jobbskatteavdraget för seniorer och höjning av åldersgränsen

Jobbskatteavdraget för seniorer förstärks

Jämställdhetsmyndigheten avstyrker förslaget om förstärkt jobbskatteavdrag till seniorer. Förslaget har en negativ påverkan på den ekonomiska jämställdheten mellan kvinnor och män. Bland dem som får sänkt skatt är män fler än kvinnor och män får också en större genomsnittlig skattesänkning. Enligt promemorian är påverkan på den ekonomiska jämställdheten marginell. Även marginella effekter bör dock ses i ljuset av redan befintliga ekonomiska skillnader mellan kvinnor och män. Ett förslag som i högre grad gynnar män än kvinnor förstärker redan existerande skillnader, även om effekten av den enskilda reformen bedöms som liten.

Ett skäl till förslaget är enligt promemorian att öka drivkrafterna till arbete. Jämställdhetsmyndigheten menar att förutsättningarna att arbeta längre eller utöka sin arbetstid skiljer sig mellan kvinnor och män, vilket inte analyseras. Möjligheten att fortsätta arbeta varierar beroende på yrke, hälsa, arbetsmiljö och arbetsvillkor. Äldre kvinnor och män har olika anknytning till arbetsmarknaden, olika arbetsinkomster och olika möjligheter att arbeta vidare efter riktåldern för pension eller utöka sin arbetstid. Skatteincitament som syftar till att öka arbetsutbudet riskerar därmed att få olika effekt för kvinnor och män. Det är en fråga som bör analyseras innan förslaget tas vidare.

Åldersgränsen höjs

Kvinnor är i majoritet bland dem som får oförändrad skatt men en utebliven skattesänkning till följd av den höjda åldersgränsen. Promemorian anger att denna grupp uppgår till cirka 30 000 personer och att drygt hälften är kvinnor. För kvinnorna i gruppen handlar den uteblivna skattesänkningen om i genomsnitt cirka 3 400 kronor per år, jämfört med drygt 2 900 kronor för männen. Jämställdhetsmyndigheten bedömer ändå att förslaget är en rimlig följd av andra åldersgränser och att det bidrar till enhetlighet i åldersgränserna. Att den ekonomiska jämställdheten påverkas negativt bör dock ses som ytterligare ett argument för att inte förstärka denna utveckling genom ett förstärkt jobbskatte-avdrag.

5.4 Fördelningseffekter och effekter för den ekonomiska jämställdheten

Analysen av effekterna för den ekonomiska jämställdheten bör utvecklas. Analysen bör inte enbart redovisa genomsnittliga effekter för kvinnor och män, utan även belysa hur effekterna fördelas mellan olika grupper av kvinnor och män. Förslaget bör föregås av en fördjupad jämställdhetsanalys som tydligare redovisar vilka kvinnor och män som gynnas av reformen, vilka som inte nås av den samt hur den höjda åldersgränsen påverkar kvinnor och män med olika ekonomiska

förutsättningar. Vidare bör kvinnors och mäns olika möjligheter att utöka sitt arbetsutbud analyseras vidare.

För Jämställdhetsmyndigheten
Peter Vikström
Avdelningschef

Evelina Berger
Utredare

I ärendets slutliga handläggning har enhetscheferna Jens Sandahl och Line Säll deltagit.