

Remissvar

Nummer: 24.26

2026-08-14

Finansdepartementet

103 33 Stockholm

Höjd åldersgräns och förstärkning av jobbskatteavdraget för seniorer (Fi2026/01145)

Förslag i sammandrag

I promemorian lämnas följande förslag

- Jobbskatteavdraget för seniorer förstärks med 460 miljoner kronor. Det sker genom att skattereduktionen höjs för alla seniorer med arbetsinkomster.
- Åldersgränsen för att ta del av jobbskatteavdraget för seniorer höjs från 66 till 67 år.

Lagändringarna föreslås träda i kraft den 1 januari 2027 och tillämpas första gången på beskattningsåret som börjar efter den 31 december 2026.

Sacos ställningstagande

Sverige står idag inför en omfattande demografisk utmaning. I takt med att allt färre barn föds och medellivslängden fortsätter att öka blir befolkningen allt äldre och allt färre kommer att behöva försörja allt fler. Detta innebär utmaningar för pensionssystemet, den ekonomiska utvecklingen och finansieringen av vår gemensamma välfärd. Att färre personer i arbetsför ålder ska försörja och ta hand om en växande andel äldre, samtidigt som många sektorer redan idag präglas av brist på kompetens och arbetskraft har gjort frågan om hur fler ska kunna och vilja arbeta längre central.

Saco anser att ett längre arbetsliv för fler är en rimlig utgångspunkt eftersom antalet friska år efter 65-års ålder samtidigt ökar i befolkningen. Men pensionsåldersnormen på 65 år är stark, vilket gör att många av tradition ändå väljer att lämna arbetslivet runt den åldern. Införandet av en riktålder i pensionssystemet som anger en rekommenderad pensionsålder har därför en viktig funktion med att bryta normen och ger ekonomiska incitament att arbeta längre än till 65 års ålder. Under 2026 höjdes riktåldern för den allmänna pensionen till 67 år, vilket gäller för alla som är födda mellan 1960 och 1965, det vill säga under perioden 2026–2031. Samtidigt har

reglerna för de offentliga trygghetssystemen anpassats efter pensionssystemets riktålder. Förutsättningarna att arbeta längre är därför relativt goda för dem som vill och kan. Men det är också viktigt att skattereglernas åldersgränser följer riktåldern.

Åldersgränsen för jobbskatteavdraget för seniorer höjs

Enligt nuvarande regler får den som har fyllt 66 år vid ingången av inkomståret ett förhöjt grundavdrag. Denna åldersgräns höjs från 1 januari 2027 till 67 år. Syftet med det förhöjda grundavdraget är att likställa beskattningen av pensionsinkomster för personer som uppnått riktåldern med beskattningen av arbetsinkomster för personer som inte uppnått riktåldern. Eftersom åldersgränsen för det förhöjda grundavdraget höjs är det också rimligt att åldersgränsen för jobbskatteavdraget för seniorer följer med. Det blir en naturlig följd om åldersgränserna för olika skatteregler ska hänga ihop och inte glida isär. I promemorian beskrivs också att åldersgränsen för det ordinarie jobbskatteavdraget förskjuts framåt, vilket är viktigt. Men det beskrivs bara i lagtextbeskrivningen och i författningskommentarerna och finns därför inte med i konsekvensanalysen. Det är anmärkningsvärt att detta inte synliggörs och beskrivs på ett bättre sätt i promemorian.

Saco tillstyrker den höjda åldersgränsen för jobbskatteavdraget för seniorer och den förmodade följdändringen av åldersgränsen för det ordinarie jobbskatteavdraget. Saco anser också att det vore klädsamt om Finansdepartementet bestämde sig för ett enhetligt namn, snarare än att ibland referera till *jobbskatteavdraget för äldre* (Fi2023/01515) och som i detta fall kalla det för *jobbskatteavdraget för seniorer*.

Förstärkning av jobbskatteavdraget för seniorer

Personer som vill fortsätta att arbeta efter uppnådd riktålder omfattas inte av det ordinarie jobbskatteavdraget. I stället ska jobbskatteavdraget för seniorer ta vid samtidigt som det förhöjda grundavdraget ska börja gälla. Personer som fortsätter arbeta på hel- eller deltid efter uppnådd riktålder får därför en sänkt skatt på sina inkomster, vilket ska stimulera fler att fortsätta arbete. Eftersom det ordinarie jobbskatteavdraget och det förhöjda grundavdraget har ökat mer över tid än jobbskatteavdraget för seniorer, så har dock skatteincitament för seniorer försvagats i någon omfattning.

I promemorian föreslås därför att jobbskatteavdraget för seniorer ska förstärkas med motsvarande 460 miljoner kronor, vilket ska ge en genomsnittlig skattesänkning på knappt 1 600 kronor per år för en arbetande senior. Det uttalade syftet med förstärkningen är att öka sysselsättningen bland personer som uppnått riktåldern och

i promemorian görs bedömningen att förslagen sammantaget har en positiv effekt på sysselsättningen.

Saco stödjer regeringens ambitioner att stärka drivkrafterna för ett längre arbetsliv. Ett längre arbetsliv är en nödvändig del av lösningen på de demografiska utmaningar Sverige står inför och bidrar till högre sysselsättning, bättre kompetensförsörjning, starkare offentliga finanser och högre framtida pensioner. Samtidigt vill Saco betona att ökade ekonomiska incitamenten endast utgör en del av lösningen, i ett läge när de redan är relativt goda. De viktigaste hindren för ett längre arbetsliv är idag ofta bristande arbetsmiljö, otillräcklig kompetensutveckling, åldersdiskriminering samt arbetsgivarens begränsade vilja att rekrytera och behålla äldre medarbetare. Skatteförändringar kan därför inte ensamma förväntas ge någon nämnvärd ökning av arbetskraftsdeltagandet bland seniorer. För det aktuella förslaget, handlar det dessutom om en relativt liten förstärkning. Enligt promemorian träffar effekten personer med arbetsinkomster över 337 000 kronor per år eller motsvarande drygt 28 000 kronor per månad för dem som valt att fortsätta arbeta på heltid och därför enbart har arbetsinkomster. Vanligen kombineras pensionsinkomster med arbetsinkomster, och då omfattas även lägre arbetsinkomster av skattereduktioner.

Saco tillstyrker förslaget, men anser att reformen bör kompletteras med kraftfullare åtgärder för att undanröja de reella hindren för ett längre arbetsliv som till stor del handlar om arbetsmiljö och ålderism. Det är viktigt att regeringen utvecklar en mer sammanhållen strategi för ett längre arbetsliv där skattesystem, pensionssystem, arbetsmiljöpolitik och arbetsmarknadspolitik samverkar på ett effektivt sätt.

Sveriges akademikers centralorganisation
Med vänliga hälsningar

Lena Granqvist
Samhällspolitisk chef

Thomas Andrén
Välfärdsekonom