

2017-07-20
Ju2017/06177/PO**Justitiedepartementet**Polismyndigheten
Box 12256
102 26 Stockholm

Uppdrag till Polismyndigheten om åtgärder på kompetensförsörjningsområdet

Regeringens beslut

Regeringen ger Polismyndigheten i uppdrag att vidta följande åtgärder.

Kompetensförsörjningsplan

Polismyndigheten ska ta fram en strategisk och långsiktig plan för att säkerställa att rätt kompetens finns att tillgå i verksamheten. Av planen ska framgå vilka kompetensförsörjningsbehov som finns på kort och lång sikt. Det ska också framgå hur nya resurser till myndigheten kommer att användas för att bidra till största möjliga nytta och effektivitet i verksamheten och därigenom också till de kriminalpolitiska målen att brottsligheten ska minska och tryggheten ska öka.

Nya lärosäten för polisutbildning

Polismyndigheten ska undersöka förutsättningarna att etablera polisutbildning vid ytterligare två lärosäten i landet, ett i västra Sverige och ett i södra Sverige.

Distansutbildning

Polismyndigheten ska se över behovet av att ytterligare utöka möjligheterna att genomföra polisutbildningen på distans. Om ett sådant behov finns, och om myndigheten finner att det är befogat, ska myndigheten vidta åtgärder för att fler distansutbildningsplatser inrättas.

Rekryteringskampanj

Polismyndigheten ska genomföra en kampanj för att väcka intresse för och informera om polisyrket. Syftet med kampanjen ska vara att attrahera och rekrytera ett ökat antal lämpliga kandidater till polisutbildningen och i förlängningen fler poliser till Polismyndigheten.

Ökad kapacitet i antagningsprocessen

Polismyndigheten ska se över vilka åtgärder myndigheten kan vidta för att säkerställa att samtliga behöriga sökanden till polisutbildningen kan genomgå erforderliga tester. Polismyndigheten ska i detta arbete samråda med Totalförsvarets rekryteringsmyndighet och Försvarmakten.

Redovisning av uppdraget

Den del som avser ökad kapacitet i antagningsprocessen ska redovisas till Regeringskansliet (Justitiedepartementet) senast den 15 november 2017. I övrigt ska uppdraget redovisas till Regeringskansliet (Justitiedepartementet) senast den 23 maj 2018.

Skälen för regeringens beslut

De senaste årens utveckling i Sverige och omvärlden har ställt Polismyndigheten inför en lång rad krävande utmaningar. Sverige är inne i en period med kraftig befolkningsökning. På flera områden i samhället har det också växt fram en ny typ av brottslighet, med ett förändrat behov av polisinsatser som följd. Utvecklingen medför att det ställs allt större krav på Polismyndigheten och på verksamhetens förmåga. För att kunna möta kraven och samtidigt öka ambitionsnivån i arbetet behöver Polismyndigheten väsentligt fler anställda. Regeringen avser att återkomma i budgetpropositionen för 2018 med närmare förslag på hur medelstillelningen till myndigheten bör se ut kommande år.

Polismyndighetens arbetsfält är mångfacetterat och i myndigheten finns ett flertal olika verksamheter som på olika sätt samverkar med och påverkar varandra. Det är viktigt att myndigheten fördelar personalresurserna på ett strategiskt sätt som stärker den samlade brottsbekämpande förmågan och ökar uppkläringen av brott. För att säkerställa att rätt kompetens finns att

tillgå för att uppnå verksamhetens mål får Polismyndigheten i uppdrag att ta fram en kompetensförsörjningsplan där behoven i verksamheten analyseras och prioriteras.

Fler anställda och förstärkt brottsbekämpande förmåga kräver också en ökad volym i rekryteringen till Polismyndigheten, vilken i sin tur är avhängig att myndigheten lyckas attrahera lämpliga sökande och behålla nödvändig kompetens. Mot den bakgrunden ser regeringen även behov av att Polismyndigheten vidtar åtgärder gällande utbildning och marknadsföring. Polismyndigheten ska undersöka förutsättningarna att etablera polisutbildning vid två nya lärosäten i Sverige, i västra respektive södra Sverige, för att få en ändamålsenlig geografisk spridning av utbildningsorterna.

Under 2016 återinförde Polismyndigheten en möjlighet att genomgå polisutbildning via distansundervisning. Distansutbildning kan underlätta för personer som av exempelvis familjeskäl har svårt att flytta till annan ort för att utbilda sig till polis. Under 2017 erbjuds cirka 200 distansutbildningsplatser i landet. Polismyndigheten ska se över behovet av ytterligare platser och vidta åtgärder för att inrätta fler distansutbildningsplatser om man finner att det är ändamålsenligt.

Polismyndigheten uppdras även att genomföra en rekryteringskampanj i syfte att öka intresset för polisyrket hos lämpliga målgrupper och samtidigt ge en informativ och nyanserad bild av vad yrket innebär. Kampanjen ska ta sin utgångspunkt i de behov som framgår av kompetensförsörjningsplanen. Den gemensamma statliga värdegrunden utgör härvid också en plattform. Polismyndigheten ska i samband med utformandet och genomförandet av kampanjen verka för en ökad andel kvinnor och personer med utländsk bakgrund i poliskåren, i syfte att myndighetens personal bättre ska avspegla befolkningens sammansättning.

En ökad volym i antagningen till polisutbildningen ställer höjda krav på kapaciteten i urvalsprocessen. Polismyndigheten anlitar i dag Totalförsvarets rekryteringsmyndighet för att hantera antagningen till grundutbildning till polisman. En större urvalskapacitet tar dock tid att bygga upp och Polismyndigheten behöver därför se över vilka åtgärder som vid behov kan vidtas

inom ramen för den egna verksamheten och i samverkan med andra relevanta aktörer, för att säkerställa att samtliga godkända sökanden kan testas.

På regeringens vägnar

Anders Ygeman

Anna Björnemo

Kopia till

Finansdepartementet/BA, ESA

Utbildningsdepartementet/UH

Försvarsdepartementet/MFU

Försvarsmakten

Totalförsvarets rekryteringsmyndighet