

Remissyttrande

Nasdaq Stockholm AB
Org. nr: 556420-8394
SE-105 78 Stockholm

Datum 2018-03-05

Finansdepartementet
103 33 Stockholm

Regeringskansliet per e-post:
fi.registrator@regeringskansliet.se

Fi2017/04529/S1**Yttrande avseende Skatteverkets promemoria Exitbeskattning för fysiska personer**

Nasdaq Stockholm AB (nedan Nasdaq) avger yttrande genom remiss den 5 mars 2018 över Skatteverkets promemoria Exitbeskattning för fysiska personer. I det följande redovisas Nasdaqs generella synpunkter på förslaget samt synpunkter på vissa specifika problemställningar.

Generella synpunkter

Nasdaq tillhandahåller tjänster inom handel, clearing, börsteknologi och listning av finansiella instrument och erbjuder informationstjänster och tjänster till börslistade bolag över hela världen. Koncernen driver börser i de nordiska och baltiska länderna samt värdepapperscentraler i Baltikum och Island. I Sverige finns därutöver bolag som bedriver clearing- och investeringsverksamhet. Koncernen har ca 600 anställda i Sverige.

Nasdaq har sedan en längre tid en framgångsrik marknadsmodell som är utformad för att stödja både större och mindre företag att växa både ekonomiskt och organiskt genom att nyttja de positiva aspekterna av att vara ett börsnoterat företag. Norden, och framförallt Sverige, har under de senaste åren behållit och utvecklat sin position som Europas ledande noteringsnav för små och medelstora företag. De senaste tre åren har över 230 företag valt att börsnoteras hos Nasdaq och genom detta fått tillgång till kapitalmarknaden och investerare. Som en central aktör på den svenska aktiemarknaden och ledande marknadsoperatör vill Nasdaq fortsatt se marknaden bevaras och utvecklas och försvara denna ledande position.

Nasdaq avstyrker därför Skatteverkets promemoria med förslag om exitskatt. Vi anser att förslaget skulle försämra Sveriges företagsklimat och möjligheter att vara en attraktiv miljö för entreprenörer och nystartade företag när de väljer plats för nyetablering eller expansion av sin verksamhet. Nasdaq anser att Skatteverkets förslag göra det svårare att attrahera internationell kompetens och försvåra för delägare att bosätta sig utomlands för att expandera eller utveckla företaget.

Specifika problemställningar**Hämmad innovation och kapitalförsörjning**

Mindre företag, entreprenörer och uppstartsföretag, s.k. startups, får ofta in kapital via kapitalmarknaden eller affärsänglar och riskkapitalfonder. Kapitalmarknaden är idag global men vissa

regioner utmärker sig när det gäller att sammanföra investerare och företag. Sverige har under en längre tid ansetts vara ett attraktivt land att verka och utveckla sin verksamhet. Under de senaste åren har Sverige utmärkt sig för att fostra flertalet framgångsrika innovativa teknologiska företag. För att ge företaget goda förutsättningar att växa tillsätter ofta investerarna styrelseledamöter med specialistkompetens, som i många fall förvärvats utomlands. Dessutom rekryterar många större svenska företag ledningspersoner från utlandet. Deras erfarenhet och perspektiv bedöms vara nödvändiga för att leda multinationella bolag på en global marknad. En exitskatt skulle göra det mycket svårare för de svenska bolagen att locka nyckelpersoner till Sverige. En förutsättning för att attraktivt företagsklimat är att kapital och kompetens fritt kan röra sig över nationsgränserna mot såväl EES som tredje land. Risken är stor att såväl etablerade som mindre företag, tillväxtbolag och uppstartsföretag framöver kommer etablera verksamhet och anställa personalen på kontor utanför Sverige och i takt med expansion och tillväxt flytta verksamhet utanför Sveriges gränser. Förslaget riskerar således hämma innovation och företagsetablering i Sverige.

Hinder för kompetensförsörjning

Arbetsmarknaden blir allt mer global. Tillväxtbolag och internationella företag rekryterar ofta utländsk personal med efterfrågad kompetens. Att erbjuda delägarskap som ett komplement till lön är ett etablerat sätt att för mindre företag och nystartade företag attrahera kompetens trots att möjligheterna att betala ut konkurrenskraftig lön är begränsade. Även större företag använder sig i allt större utsträckning av incitamentsprogram för personal och ledning som innebär ägande i företaget man är anställd i. Den internationella kompetensen som attraheras verkar på en global arbetsmarknad där Sverige bara utgör en av flera karriärmöjligheter. Att beskatta dessa delägar rättigheter skulle göra Sverige till ett mindre intressant land för den internationella arbetskraft som behövs för svenska tillväxtbolag och etablerade företag. Då Skatteverkets förslag hämmar möjligheterna för personer som vill starta verksamhet i Sverige att flytta sin verksamhet, liksom utländska medarbetare med delägar rättigheter, finns stora risker att entreprenörer och nyetableringar av företag hellre välja ett annat land för att driva sin verksamhet.

Sammanfattning

Det finns flera faktorer som talar för att exitskatten får negativa effekter på Sveriges attraktionskraft på kompetens och kapital vilket ökar risken för att företag antingen etablerar sig utomland eller väljer att expandera och anskaffa kapital i länder med fördelaktigare förutsättningar. Därmed försämras vår innovationsförmåga och attraktiva företags klimat vilket riskerar hämma Sveriges tillväxt. Det är mot denna bakgrund som Nasdaq Stockholm AB avstyrker utredningens förslag.

Nasdaq Stockholm AB



Lauri Rosendahl
Verkställande Direktör Nasdaq Stockholm AB



Markus Mild
Compliance analytiker