

2021-03-24  
S2021/02861 (delvis)

**Socialdepartementet**

Statens institutionsstyrelse  
Box 1062  
171 22 Solna

## Uppdrag att ta fram en kompetensförsörjningsplan

### Regeringens beslut

Regeringen uppdrar åt Statens institutionsstyrelse (SiS) att ta fram en strategisk och långsiktig kompetensförsörjningsplan för att kunna säkerställa att rätt kompetens finns att tillgå i verksamheten. Av planen ska framgå vilka kompetensförsörjningsbehov som finns på kort och lång sikt. Det innefattar såväl rekrytering som att behålla och kompetensutveckla medarbetare. Det ska också framgå hur myndighetens resurser kommer att användas för att bidra till största möjliga nytta och effektivitet i verksamheten och därigenom bidra till att myndighetens vårduppdrag kan stärkas.

Uppdraget ska redovisas till Regeringskansliet (Socialdepartementet) senast den 22 september 2021. Redovisningen ska hänvisa till det diarienummer som detta beslut har.

### Ärendet

Kompetensplanering vid SiS sker idag på flera olika sätt, bland annat när det gäller utbildningar, rekrytering och chefsförsörjning. Statskontorets rapport (2020:7) visar att det i dag finns betydande skillnader i förutsättningarna att rekrytera medarbetare i olika delar av landet.

SiS bedriver en komplex verksamhet med krävande utmaningar, vilket medför att förändrade behov i verksamheten kan uppstå. På SiS vistas ungdomar och klienter med komplexa och omfattande vård- och stödbehov vilket ställer höga krav på personalens kompetens. SiS behöver säkerställa en säker, trygg och ändamålsenlig vård- och behandlingsmiljö för ungdomar och klienter, samt en bra och säker arbetsmiljö för sin personal. En viktig

faktor för att kunna erbjuda bra vård är att det finns tillräckligt med medarbetare med rätt kompetens och på rätt plats inom myndigheten.

För att kunna möta kraven och samtidigt öka ambitionsnivån i arbetet behöver SiS se över sin kompetensförsörjning på kort och lång sikt.

En väl fungerande kompetensförsörjning är en viktig förutsättning för att SiS ska kunna säkerställa att rätt kompetens finns för att nå verksamhetens mål och tillgodose dess behov på kort och lång sikt.

### **Närmare om uppdraget**

För att förbättra förutsättningarna att bedriva ett långsiktigt, strategiskt och strukturerat arbete med kompetensförsörjning behöver myndigheten ta fram en kompetensförsörjningsplan. I arbetet med denna ska utmaningar och förändringar som kommer påverka verksamheten framöver beaktas.

Det är viktigt att myndigheten fördelar personalresurserna på ett strategiskt sätt som stärker myndighetens vårduppdrag. En kompetensförsörjningsplan där behoven i verksamheten analyseras och prioriteras är nödvändig för att säkerställa att rätt kompetens finns tillgå för att uppnå verksamhetens mål.

På regeringens vägnar

Ardalan Shekarabi

Tony Malmberg

Kopia till

Statsrådsberedningen

Finansdepartementet/Budgetavdelningen

Justitiedepartementet/Kriminalpolitiska enheten, Straffrättsenheten

Regeringskansliets förvaltningsavdelning

Justitieutskottet

Socialutskottet

Service- och Kommunikationsfacket, (Seko)

Sveriges akademikers centralorganisation (SACO)

Fackförbundet ST