

## **Remiss av Sametingets förslag till handlingsprogram för bevarande av de samiska språken**

Arbetsgivarverket har erhållit rubricerat förslag för yttrande. Arbetsgivarverket begränsar sitt yttrande till frågor av arbetsgivarpolitisk karaktär.

Sametinget föreslår i sitt handlingsprogram att förvaltningsmyndigheter ska uppmuntras att vid rekrytering och lönesättning ange kunskaper i samiska som krav eller merit, på motsvarande sätt som andra specialkunskaper. Arbetsgivarverket vill här påminna om att det delegerade arbetsgivaransvaret innebär att varje myndighet själv har rätt att bestämma vilken kompetens som krävs för att bedriva myndighetens verksamhet. Enligt Regeringsformen ska dessutom, vid tillsättning av statlig anställning, avseende fästas endast vid sakliga grunder såsom förtjänst och skicklighet. Hänsyn till kunskaper i samiska kan således endast tas när sådan kunskap de facto krävs för en arbetsuppgift.

Vidare föreslås att språk skall införas som en diskrimineringsgrund i diskrimineringslagen. Arbetsgivarverket ifrågasätter behovet av detta då etniskt tillhörighet redan är en diskrimineringsgrund i diskrimineringslagen och att denna grund i tillräcklig omfattning är relevant även för språk.

Arbetsgivarverket har inga ytterligare synpunkter på förslagen i skrivelsen.

Beslut i detta ärende fattas av generaldirektör Gunnar Holmgren. I den slutliga handläggningen deltog kommunikationschef Lars Andrén, chef arbetsgivarutveckling Åsa Krook och rådgivaren Karin Lien, föredragande.

Enligt Arbetsgivarverkets beslut

Lars Andrén