

Finansdepartementet
Skatte- och tullavdelningen,
Enheten för inkomstskatt och socialavgifter
103 33 Stockholm

fi.remissvar@regeringskansliet.se

Finansdepartementets Dnr 2018/028641/S1.

Delbetänkandet Ett mer konkurrenskraftigt system för stöd vid korttidsarbete (SOU 2018:66),

Lantbrukarnas Riksförbund (LRF) har inbjudits att lämna synpunkter på delbetänkandet SOU 2018:66.

LRF är en partipolitiskt obunden intresse- och företagargenomsnitt för människor och företag inom de gröna näringarna. LRFs omkring 120 000 företagarmedlemmar samt kooperativa företagsmedlemmar står för lite mer än 4 procent av Sveriges BNP. LRF medverkar till utveckling av företag och företagare med jord, skog, trädgård och landsbygdens miljö som bas, så att de kan förverkliga sina ambitioner om tillväxt, lönsamhet och attraktionskraft.

LRF har följande synpunkter på delbetänkandet:

Generellt ställer sig LRF positivt till ett mer konkurrenskraftigt system för korttidsarbete. LRF är också positivt till att stöd ska kunna tillämpas på alla typer av företag och branscher och därmed möjligheten för arbetsgivare att behålla kompetens under tillfällig nedgång.

7.2 Ett nytt stöd vid korttidsarbete införs.

Utredarens förslag: Ett nytt stöd vid korttidsarbete införs. Det nya stödet ska kunna utgå under en begränsad tid till företag som av tillfälliga ekonomiska skäl behöver införa korttidsarbete på ett företag eller driftsenhet.

LRF är positivt till möjligheten att underlätta för arbetsgivare att kunna behålla sin personal under period till följd av extern störning. LRF anser att ett sådant stöd ska utformas på så sätt att företagets administrativa börda minimeras. Detta är särskilt viktigt eftersom företaget i rådande stund behöver fokusera på sin verksamhet och möjligheter att ta sig ur den rådande krisen, inte sysselsättas med bidragsadministration. LRF anser därför att det administrativa förfarandet bör ges särskild uppmärksamhet och utformas utifrån företagets situation att ta sig ur rådande kris.

Dnr 2018/8235 **Fel! Ingen text med angivet format i dokumentet.**
2018-10-26

7.3 Förutsättningar för stöd.

Utredarens förslag: Som förutsättningar för stöd ska gälla att arbetsgivarens ekonomiska svårigheter är tillfälliga och allvarliga och att de rimligen inte hade bort förutses eller kunnat undvikas. Arbetsgivaren ska ha använt sig av andra tillgängliga åtgärder för att minska arbetskraftskostnaderna i företaget. Stöd får inte lämnas till arbetsgivare som vid tidpunkten för ansökan är skyldig att upprätta kontrollbalansräkning, är föremål för företagsrekonstruktion eller är på obestånd.

LRF understryker vikten av att förutsättningarna för stöd är väl kända bland företagen så att åtgärder kan sättas in i tid, innan företagen riskerar att hamna i obestånd. LRF anser att bedömning av stöd även bör kunna hanteras kollektivt, t.ex. på branschnivå vid bränder, svår torka, översvämning, svåra konjunkturlägen och andra faktorer som utlöser tillfällig kris samtidigt hos många företag. Sådana beslut bör kunna hanteras direkt av regeringen.

7.4 Kortare stödperiod.

Utredarens förslag: Stödperioden för det nya stödet ska begränsas till sex månader med möjlighet till förlängning i ytterligare tre månader. Den första stödmånaden ska infalla senast 45 dagar efter ett godkännande om stöd. En karenstid om 24 månader ska gälla för stödet.

LRF avstyrker förslaget om en karenstid på 24 månader och förordar istället en karenstid på 12 månader. 12 månader bör ses som en rimligare karenstid för att hantera faktiska omständigheter som kan uppstå av separata, oförutsägbara faktorer på marknaden eller genom extrema klimat- och väderförhållanden.

Begränsningen till sex månaders stödperiod är alltför begränsande vid situationer som kan träffa de areella näringarna. Exempelvis tog krisen i mjölknäringen väsentlig längre tid på sig att reda ut med betydande utslagningar av i övrigt sunda mjölkföretag. Likaså förväntas effekten av den gångna sommarens torka allvarlig komma påverka flera av branscherna under upp till flera år framöver. LRF föreslår därför att stödperioden omformuleras till att omfatta 12+12 månader med möjlighet att besluta om kortare period.

7.6 Ansökningsförfarande.

Utredarens förslag: Stöd vid korttidsarbete lämnas efter godkännande från Tillväxtverket. Handläggning av ansökningar om godkännande ska ske skyndsamt.

LRF ser positivt på att handläggning av ansökningar ska ske skyndsamt och anser även att ansökningsförfarandet i övrigt ska vara enkelt för företagen att hantera och att hantering och utbetalning av stöd sker effektivt och skyndsamt.

Dnr 2018/8235 **Fel! Ingen text med angivet format i dokumentet.**
2018-10-26

LRF är emellertid tveksam till förslaget att Tillväxtverket har bäst förutsättningar att handlägga stödet, snarare bör företagens naturliga kontaktvägar in i statsförvaltningen bättre utvärderas för att hitta effektiva former för stödhantering.

7.9 Inkomsttak.

Utredarens förslag: Inkomsttaket ska höjas till 44 000 kronor.

LRF anser att ett index som automatiskt följer löneutvecklingen är att föredra framför utredarens förslag att regeringen ska bestämma nivån.

7.10 Om ersättningar från trygghetssystemen.

Utredarens bedömning: Inga ändringar i regelverken för arbetslöshetsförsäkringen eller för den sjukpenninggrundade inkomsten behöver göras med anledning av förslaget om ett nytt stöd. En särskild översyn bör göras i frågan om pensionsrättigheter och andra ersättningar för arbetstagare som deltar i korttidsarbete.

LRF instämmer i utredarens bedömning att en särskild översyn bör göras inom området pensionsrättigheter och andra ersättningar. LRF anser att översynen också behöver omfatta den sjukpenninggrundande inkomsten som styr ersättningen från vissa rättigheter. Det är av vikt i en sådan översyn att företaget inte kommer att belastas med kostnader och avgifter för trygghetssystemen under situationer med pressad likviditet, överskuggat av att ta företaget ut ur krisen.

Med vänliga hälsningar

Lovisa Forsell
Enhetschef

Anders Johannesson