

Arbetsmarknadsdepartementet
Enheten för arbetsrätt och arbetsmiljö
103 33 Stockholm

Remissyttrande över promemorian Förlängt anställningsskydd till 69 år
(Ds 2018:28)

Ert dnr A2018/01388/ARM

Domstolsverket lämnar följande synpunkter.

Domstolsverket har ingen erinran mot att LAS-åldern stegvis höjs till 69 år. Om förslaget träder i kraft ger det fler arbetstagare möjlighet att fortsätta arbeta längre, vilket även underlättar för Sveriges Domstolar att få tag på kvalificerad arbetskraft. Domstolsverket ser positivt på att det s.k. fönstret i LAS tas bort men ser att förslaget nuvarande utformning innebär utökad administration för arbetsgivaren och att det uppstår oklarhet i vad som gäller för arbetstagare som anställs med fullmakt. Detta med hänsyn till att lagen om fullmaktsanställning stadgar att en arbetstagare får skiljas från sin anställning bara med stöd av föreskrifterna i lagen om fullmaktsanställning. Förslaget innebär att besked enligt 33 § LAS ersätts med ett uppsägningsförfarande enligt LAS dvs. skiljande från anställning. För att tydliggöra att den nya bestämmelsen även gäller för arbetstagare som anställs med fullmakt, borde det i lagen om fullmaktsanställning hänvisas till den nya bestämmelsen i LAS.

Enligt förslaget ska arbetsgivare vid uppsägning av arbetstagare som har fyllt 68 (69) år inte behöva tillämpa 8 § andra stycket LAS. Domstolsverket anser att förslaget i denna del i praktiken inte medför någon regelförenkling eftersom arbetsgivare även fortsättningsvis behöver tillämpa bestämmelsen då det enligt diskrimineringslagen gäller olika preskriptionsfrister beroende på om uppsägningsbesked innehåller uppgifter enligt 8 § andra stycket LAS eller inte.

Det föreslås vidare att arbetsgivaren alltid ska vara skyldig att varsla den fackliga organisationen enligt 30 § LAS vid uppsägning av en arbetstagare som har fyllt 68 (69) år. Domstolsverket anser att förslaget i denna del medför onödig administration och ser inte att fördelarna med att införa en sådan ordning överväger nackdelarna.

Detta yttrande har beslutats av chefsjuristen Charlotte Driving. Föredragande har varit arbetsrättsjuristen Kirsi Piispanen.

Charlotte Driving

Kirsi Piispanen