

Arbetsmarknadsdepartementet  
Enheten för arbetsrätt och arbetsmiljö  
103 33 Stockholm

Dnr A2018/01388/ARM

a.remissvar@regeringskansliet.se

## Remissyttrande

### Promemorian Förlängt anställningsskydd till 69 års ålder (Ds 2018:28)

Företagarförbundet Fria Företagare har beretts tillfälle att avge yttrande över angivna promemoria och anför följande.

#### Sammanfattning

Företagarförbundet Fria Företagare är eniga med pensionsgruppen och utredaren om att fler äldre bör ges möjlighet att arbeta längre. Dock anser vi inte att en höjd LAS ålder från 67 till 69 år är en bra lösning för att uppnå detta. Istället bör incitament för ett längre arbetsliv stärkas i form av lägre arbetsgivaravgifter och skattelättnader för äldre jämte flexibla anställningsformer, som möjliggör en arbetsanpassning för de äldre att arbeta och bidra på ett för dem och arbetsgivaren relevant och realistiskt sätt. Företagarförbundet Fria Företagare avstyrker utredningens förslag om förlängt anställningsskydd till 69 år.

#### 4.2 Saklig grund för anställning

Företagarförbundet Fria Företagare är enig med förslaget om att kravet på saklig grund skall bortfalla när arbetstagaren fyller 69 år, dock bör kravet bortfalla redan vid 67 års ålder.

#### 4.3 Andra begränsningar av anställningsskyddet

Företagarförbundet Fria Företagare är enig med utredningsförslag om att uppsägningstiden skall vara maximalt 1 månad men menar att förslaget skall börja gälla för den som fyllt 67 år.

#### 4.4 Ett förenklat uppsägningsförfarande

Företagarförbundet Fria Företagare är enig i de föreslagna förändringarna.

### 6.3.1 Konsekvensanalysen är för grund

Företagarförbundet Fria Företagare ser i denna promemoria en alltför grund konsekvensanalys för just småföretagen. Då dessa är heterogen grupp i samhället så förstår vi svårigheten att göra en ordentlig analys, icke desto mindre är det utredarens skyldighet i en demokrati att inte ensidigt se till konsekvenser för myndigheterna utan att ordentligt pröva sina förslag på dem som i detta fall kommer att påverkas störst av de direkta ekonomiska effekterna av förslaget, i detta fallet företagen.

Företagarförbundet begär en ordentlig konsekvensanalys för småföretagen som faktiskt omfattar närmare två miljoner anställda och företagare.

#### Riskerar att försvåra för äldre att få anställning

Förslaget riskerar att verka kontraproduktivt genom att småföretagen kan förväntas bli ännu försiktigare med att anställa äldre medarbetare. Inte bara i åldersspannet 65 och uppåt utan redan i åldrar från 55 då man kan vara rädd för att fastna i ett anställningsförhållande under många år. Att anställa i ett småföretag är ett stort steg som medför stort ansvar för företagaren för inte bara den nyanställda utan för alla övriga anställda. En ny medarbetare "måste" vara rätt för företaget, rätt för personalgruppen, samt rätt för dynamiken i gruppen. Om inte så riskerar företaget att får svårt med verksamheten och det drabbar både företagaren och de anställda. LAS stela regelverk gör redan idag att småföretagare är försiktiga vid anställning då det är svårt att skifta personal i de fall det visar sig att en medarbetare inte fungerar på företaget. Att då lagstifta för ett större ansvar ännu längre upp i åldrar kommer sannolikt att försvåra anställningar vid hög ålder vilket går i rakt motsatt riktning som ambitionen i förslaget.

#### Slutligen

Lagstiftaren, pensionsgruppen och utredaren bör lyssna på dem som skapar jobben och skapa incitament som dessa företag menar kommer att ge äldre möjlighet att arbeta längre och inte ensidigt lagstifta fram en tvingande åtgärd som riskerar att få motsatt verkan.

Med bästa småföretagarhälsningar



Mats Assarsson  
Ordförande, Företagarförbundet Fria Företagare  
<mailto:mats.assarsson@ff.se>  
0709-37 41 33  
[www.ff.se](http://www.ff.se)

*Företagarförbundet Fria Företagare är en ideell och partipolitiskt obunden organisation, som sedan 1936 arbetar för att göra det bättre, enklare och tryggare att starta och driva samt utveckla småföretag i Sverige. Att skapa opinion om och öka förståelsen för småföretagarnas roll samt betydelse i samhällsutvecklingen och för tillväxten är kärnan i vår verksamhet. Därutöver levererar vi kvalificerade förmåner och tjänster till våra medlemmar.*