

Arbetsmarknadsdepartementet  
103 33 Stockholm

Stockholm

Vår referens

Dnr

2018-09-24

Lise-Lotte Argulander

A2018/01388/ARM

## Remissvar förlängt anställningsskydd till 69 år

Företagarna har givits möjlighet att yttra sig över departementspromemorian om förlängt anställningsskydd till 69 år och lämnar härmed följande synpunkter.

Förslagen i promemorian bygger på Pensionsgruppens överenskommelse från 2017 vars syfte är att minska hindren för ett längre arbetsliv. Företagarna delar uppfattningen om att en höjd pensionsålder behövs för att klara pensionerna på en lämplig nivå och välfärden i övrigt men delar inte departementets förslag om att dessa regler ska vara tvingande på området.

I Företagarnas remissvar från Pensionsåldersutredningen (SOU2013:25) uttrycktes kritik till att ett förlängt anställningsskydd till 69 år skulle bli tvingande till arbetstagarens fördel med motiveringen att en ensidig rättighet för arbetstagaren att kvarstå längre i anställningen skulle påverka de mindre företagens möjligheter att styra över den egna bemanningen negativt. Vår uppfattning i denna fråga kvarstår.

Företagarna uttrycker att företagen idag efterfrågar mer flexibilitet, inte mindre. En flexibel arbetsmarknad är en förutsättning för att mindre företag ska våga och kunna växa. Mer tvingade lagstiftning leder till motsatt effekt än vad som efterfrågas. Äldre arbetstagare – som redan idag har svårighet att få nya jobb om de hamnat utanför arbetsmarknaden – riskerar att få ännu större problem att återetablera sig när företagen får svårare att överblicka åtagandet om anställningen när de anställer en person i högre ålder.

Företagarna välkomnar däremot förslaget om att krav på saklig grund för uppsägning inte längre ska gälla när arbetstagaren uppfyller den ålder som bestäms ska vara den ålder då arbetstagarens rätt att kvarstå i anställning uppnås. Det är bra att ett enklare förfarande införs, att förhandlingsskyldigheten ersätts med underrättelse och varsel samt

att själva uppsägningsbeskedet inte behöver innehålla information om ogiltigförklaring, skadestånd eller om företrädesrätt.

Företagarna anser däremot att förslaget om att arbetstagarens rätt att kvarstå i anställningen inte ska gå att avtala bort utgör en brist och ett hinder för de mindre företagen. Företagarna hade gärna sett att en frivillig överenskommelse om en viss pensionsavgångsålder hade varit möjlig att avtala om mellan arbetstagare och arbetsgivare hade möjliggjorts.

Promemorians förslag om ett ikraftträdande i två steg anser Företagarna är bra om nu en högre ålder för pensionsavgång införs.

## Företagarna

Patrik Nilsson

Chef Analys & Opinion

Lise-Lotte Argulander

Jur. Kand. specialist arbetsrätt  
arbetsmiljö