



ENHET
Enheten för Avtalsfrågor
HANDLÄGGARE
Sofie Rehnström

DATUM
20180911
ERT DATUM
Ert datum

DIARIENUMMER
20180219
ER REFERENS
Ju2018/02783/L6

Justitiedepartementet
103 33 Stockholm

Förlängt anställningsskydd till 69 år, Ds 2018:28

LO anser nu liksom tidigare att det är olyckligt att majoriteten av de konkreta förslag som finns rörande längre arbetsliv och höjda pensioner, i så hög grad är inriktade på förändringar i de pensionsrelaterade åldersgränserna. Enbart höjda åldersgränser kommer inte göra det möjligt för LO-grupperna att orka arbeta längre. Det är inte främst 67-årsgränsen i LAS som hindrar dem från att arbeta ihop en bra pension. Det som behövs är istället bättre fysiska och psykiska arbetsmiljöförhållanden, fler heltidsanställningar, färre visstidsanställningar och bättre möjligheter till omställning.

LO har trots detta, bland annat i sitt yttrande över pensionsåldersutredningen och i avsiktsförklaringen om ett längre arbetsliv, ställt sig bakom en höjning av åldersgränsen i LAS under vissa förutsättningar. Sådana förutsättningar är just mer konkreta förslag för att förbättra arbetslivets villkor samt samtidiga förändringar i åldersgränserna i arbetslöshetsförsäkringen, sjukförsäkringen och övriga offentliga omgivande trygghetssystem.

LO kan konstatera att det senare, samtidiga förändringar i åldersgränser i de omgivande trygghetssystemen, finns med i den överenskommelse om långsiktigt höjda och trygga pensioner som Pensionsgruppen slöt i december 2017. LO saknar dock fortfarande konkreta förslag för att förbättra arbetslivets villkor, både i Pensionsgruppens överenskommelse och i de samråd som det nyligen inrättade partsrådet haft med Pensionsgruppen. Om LO fortsatt ska kunna tillstyrka förslaget om en höjning av alla de pensionsrelaterade åldersgränserna, krävs mer kraftfulla insatser på detta område.

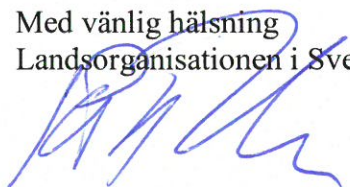
Departementskrivelsens förslag på hur den höjda åldersgränsen ska genomföras i LAS anser LO vara onödigt komplicerat, det vore enklare och tydligare att behålla det gällande regelverket vid en eventuell höjning av åldersgränsen. Att ta bort saklig grund som skydd för anställda som passerat åldersgränsen innebär i praktiken en illusorisk förändring när det är frågan om arbetsbristuppsägningar.

POSTADRESS 105 53 Stockholm
BESÖKSADRESS Barnhusgatan 18
TELEFON 08-796 25 00 TELEFAX 08-24 52 28
E-POST mailbox@lo.se HEMSIDA www.lo.se
ORGANISATIONSNUMMER 802001-9769
BANKGIRO 368-4834 PLUSGIRO 8 50-8

Landsorganisationen i Sverige

Att det gällande skyddet vid uppsägningar på grund av personliga skäl försvinner torde inte ha så stor betydelse i praktiken. Om den föreslagna modellen skulle införas är uppsägningstiden på 1 månad för kort. Den anställda hinner näppeligen ordna med pensionsutbetalningar och annat innan anställningen upphör. Uppsägningstiden måste förlängas.

Med vänlig hälsning
Landsorganisationen i Sverige



Karl-Petter Thorwaldsson



Renee Andersson



Sofie Rehnström