



Sveriges a-kassor  
Box 1110  
111 81 Stockholm

## Yttrande: Ds 2018:28 Förlängt anställningsskydd till 69 år

Arbetslöshetskassan Vision har inget att erinra mot förslaget, som innebär att rätten att kvarstå i anställning förlängs från 67 till 69 år.

Arbetslöshetsförsäkringen har följande åldersgränser uppåt:

- Rätten att bli medlem gäller till månadskiftet före den månad då personen fyller 65 år, 34 § 3 st. lagen (1997:239) om arbetslöshetskassor, LAK.
- Medlemskapet i en a-kassa upphör utan uppsägning den dag medlemmen fyller 65 år, 36 § LAK.
- Rätten till arbetslöshetsersättning upphör vid månadskiftet före den månad då personen fyller 65 år, 22 § 4 st. lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring, ALF.

Vad som också påverkar är bestämmelserna om pensionsavdrag:

- Om en sökande får allmän ålderspension eller annan pension som lämnas på grund av förvärvsarbete ska arbetslöshetsersättningen minskas med pensionen, enligt 32 § ALF. Förtida uttag av ålderspension kan i nuläget göras från 61 års ålder, enligt 56 kap. 3 § socialförsäkringsbalken.

Såvitt vi kan bedöma påverkar förslaget att stegvis höja LAS-åldern till 69 år inte arbetslöshetsförsäkringens regler. Det beror på att för en person som fyllt 65 år och blir arbetslös men fortfarande vill arbeta finns ingen möjlighet att söka arbetslöshetsersättning eller ens vara försäkrad i arbetslöshetsförsäkringen.

Om man i ett annat sammanhang ser över minimiåldern för förtida uttag av ålderspension, eller höjer den allmänna pensionsåldern från 65 år behöver reglerna i ALF och LAK justeras.

Arbetslöshetskassan Vision

Henrik Nordler  
Enhetschef och försäkringsansvarig

AK 18-070

Sveriges a-kassor  
Box 1110  
111 81 Stockholm

## **Kommunals a-kassas yttrande över utredningen: Förlängt anställningsskydd till 69 år (DS 2018:28)**

Sveriges a-kassor har getts möjlighet att lämna synpunkter på departementsskrivelsen *Förlängt anställningsskydd till 69 år*.

Kommunals a-kassa har inget att erinra om förslaget.

Detta yttrande har beslutats av Kommunals a-kassas kassaföreståndare. I ärendets beredande har försäkringsspecialisterna Theodor Berleen Danå och Desirée Nygren deltagit.

Stockholm den 15 augusti 2018



Helena Wågberg  
kassaföreståndare

## **Synpunkter på Ds 2018:28 "Förlängt anställningsskydd till 69 år"**

Pappers a-kassa har fått möjlighet att lämna synpunkter på Ds 2018:28 "Förlängt anställningsskydd till 69 år".

A-kassan har inget i sak att invända mot lagförslaget och vi anser, i likhet med utredningen, att lagändringen inte väntas påverka a-kassan och andra trygghetssystem i sin nuvarande form.

En allmän reflektion från vår sida är dock att lagstiftaren bör se över till och med vilken ålder det är möjligt att ansöka om arbetslöshetsersättning i och med att det inte finns någon fastställd automatisk pensionsålder i LAS. En sådan översyn skulle kunna göras genom att exempelvis anknyta till den riktålder som föreslås i utredningen. Vidare ökar medellivslängden och befolkningen är arbetsföra i högre ålder än tidigare så även ur denna aspekt kan det finnas anledning att se över åldersgränserna i trygghetssystemen.

Kristian Englund

Försäkringsansvarig

Pappers a-kassa

Arbetsmarknadsdepartementet  
103 33 Stockholm

Promemorian Förlängt anställningsskydd till 69 år (Ds 2018:28)

Småföretagarnas Arbetslöshetskassa (SMÅÅ) är positiv till att förlänga arbetslivet för de personer som vill och kan arbeta efter det att man har fyllt 67 år.

SMÅÅ anser att den bästa lösningen för när en arbetstagare ska gå i pension är genom en individuell överenskommelse mellan arbetsgivaren och arbetstagaren.

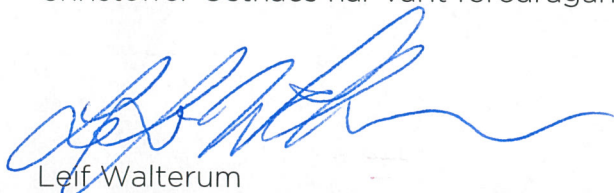
I dagsläget har en arbetstagare den ensidiga rätten att stanna kvar i arbetet till och med 67 års ålder, den så kallade LAS-åldern.

I en rapport från IFAU (2017:18) redogör man för att höjningen till 67 år inte förefaller ha haft någon större effekt på arbetskraftsdeltagandet och vi kan inte finna skäl till att en höjning till 69 år skulle ge ett annat resultat. Vidare kan det finnas en risk att viljan att tillsvidareanställa äldre minskar vid en höjning av LAS-åldern. Även det faktum att förutsättningarna för att fortsätta arbeta efter det att man fyllt 67 år är individuella talar mot en generell höjning.

Som framkommer i promemorian gör dagens regelverk att arbetsgivare i regel mer eller mindre automatiskt väljer att avbryta anställningen vid 67 år vilket kan undvikas om kravet på saklig grund för uppsägning tas bort för dem som uppnått LAS-åldern.

Med anledning av vad som framkommer ovan anser SMÅÅ att det inte finns skäl att förlänga anställningsskyddet från 67 till 69 år samt att arbetsgivaren och arbetstagaren ska ha en ömsesidig fri uppsägningsrätt från och med det att arbetstagaren fyllt 67 år.

Detta yttrande har beslutats av styrelsens arbetsutskott. Försäkringsansvarig Christoffer Östnaes har varit föredragande.



Leif Walterum  
Styrelseordförande



Christoffer Östnaes  
Försäkringsansvarig

Sveriges a-kassor  
Box 1110  
118 81 Stockholm

Datum  
2018-05-15

## Remissvar Ds 2018:28 Förlängt anställningsskydd till 69 år och SOU 2018:24 Tid för utveckling

*Ds 2018:28*

STs a-kassa har inga synpunkter på förslaget som sådant.

A-kassan efterfrågar i samband med en höjning av LAS-åldern en diskussion om huruvida arbetslöshetsförsäkringen ska vara tillgänglig även för personer över 65 år. Syftet med att höja LAS-åldern till 69 år är att minska hindren för ett längre arbetsliv. De äldre arbetstagare som vill och kan förlänga sitt yrkesliv i syfte att förbättra sin pension ska få bättre lagliga förutsättningar för att göra det. Ett sådant syfte kan antas främjas av tillgången till arbetslöshetsförsäkringen även för den som fyllt 65 år. Den som önskar att fortsätta jobba efter 65 år men inte har ett arbete, eller av andra skäl inte kan jobba kvar i den tidigare anställningen, kan antas ha bättre möjligheter att finna ett nytt jobb och fortsätta vara tillgänglig till arbetsmarknaden om denne inte behöver lämna arbetslivet för att ta ut pension däremellan.

*SOU 2018:24*

STs a-kassa har fått möjlighet att kommentera SOU 2018:24. A-kassan har inga synpunkter på förslaget som sådant.



STs arbetslöshetskassa

Martin Alexandersson  
På uppdrag av styrelsens arbetsutskott

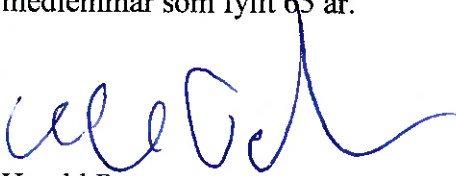
2018-08-07

Föreståndarmeddelande 35/18

Sveriges a-kassor  
Box 1110  
111 81 Stockholm

**Remissvar över promemorian ”Förlängt anställningsskydd (DS 2018:28)”**

Unionens arbetslöshetskassas (kassan) tillstyrker förslaget i promemorian. Enligt kassan bör den föreslagna rätten att kvarstå i anställning till 69 år ålder följas av justeringar inom trygghetssystemen. Ett exempel är regeln om automatiskt utträde ur en arbetslöshetskassa för medlemmar som fyllt 65 år.



Harald Petersson  
Kassaföreståndare