

## Förlängt anställningsskydd till 69 år - Ds 2018:28

### Sammanfattning

Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) tillstyrker förslagen i promemorian. SKL:s inställning grundar sig dock i att även de andra delarna av förslagen om en höjd pensionsålder genomförs, i enlighet med arbetsmarknadens parter avsiktsförklaring och Pensionsgruppens överenskommelse.

### Bakgrund

Förslagen i promemorian bygger på Pensionsgruppens överenskommelse den 14 december 2017. Överenskommelsen i sin tur tar sin utgångspunkt i bl.a. en avsiktsförklaring av arbetsmarknadens parter från den 19 september 2016, som SKL ställt sig bakom.

### Rätten att kvarstå i anställningen

SOU 2013:25, Åtgärder för ett längre arbetsliv, innehåller ett gediget underlag och det är klart att vi lever allt längre i Sverige. Det innebär att vi även måste arbeta längre för att hålla pensionerna på en acceptabel nivå och finansiera välfärden. SKL anser att ett förlängt arbetsliv är nödvändigt för individen, arbetsgivaren och samhället. I linje med detta bör även åldersgränsen i lagen om anställningsskydd höjas, den s.k. LAS-åldern. SKL tillstyrker förslagen i denna del.

SKL vill samtidigt framföra att även de arbetsmarknadspolitiska åtgärderna bör anpassas till det nya regelverket vad gäller åldersgränser.

### Kravet på saklig grund för uppsägning ska inte längre gälla när arbetstagaren har fyllt 69 år, m.m.

SKL välkomnar förslaget att kravet på saklig grund för uppsägning inte längre ska gälla när arbetstagaren har fyllt 69 år. Förslaget ger större flexibilitet än hittillsvarande reglering. SKL ställer sig även bakom de andra begränsningarna av anställningsskyddet för arbetstagare som fyllt 69 år, d.v.s. att uppsägningstiden inte ska vara längre än en månad och att arbetstagaren inte ska ha företrädesrätt i turordningshänseende eller till återanställning eller anställning med högre sysselsättningsgrad. Dessa begränsningar av anställningsskyddet finns i nu gällande regler och det finns inte skäl att ändra dem, bortsett från att åldersgränsen höjs i två etapper, först till 68 år, därefter till 69 år.

### **Avvikelser genom kollektivavtal**

Enligt förslaget ska arbetstagarens rätt att kvarstå i anställningen till 69 år inte gå att avtala bort. Motiveringen är att syftet med regeln framförallt är att förhindra arbetsmarknadens parter från att i kollektivavtal komma överens om en avgångsskyldighet vid lägre ålder än den i lagen angivna. Bestämmelsen måste därför även i fortsättningen vara tvingande för att den ska fylla sin funktion.

SKL håller med om att det är av stor vikt att regeln gäller lika över hela arbetsmarknaden och har inget att erinra mot förslaget i denna del.

SKL ställer sig bakom förslaget att det genom ett kollektivavtal som slutits eller godkänts av en central arbetstagarorganisation ska få göras avvikelser från vissa andra uppräknade lagregler.

### **Ikraftträdande**

Reglerna föreslås träda i kraft i två omgångar, en höjning till 68 år den 1 januari 2020 och till 69 år den 1 januari 2023. SKL anser att det är lämpligt med den stegvisa höjningen.

Sveriges Kommuner och Landsting



Lena Micko  
Ordförande