

En arbetsmiljöstrategi för 2026-2030 - för ett förändrat arbetsliv

2025-06-10

Håkan Olsson, särskild utredare

A 2024:05 Utredning om en god arbetsmiljö för ett förändrat
arbetsliv

Utredningens uppdrag

1. Analysera genomslaget för nuvarande arbetsmiljöstrategi.
2. Med utgångspunkt i analysen, lämna förslag om en ny arbetsmiljöstrategi för 2026-2030 och vilka delmål som ska gälla.
3. Lämna förslag på fortsatta åtgärder som kan bidra till strategins genomslag.

Utredningens arbete

- Referensgrupp med arbetsmarknadens parter:

Arbetsgivarverket, Fremia (arbetsgivarorganisation inom Kooperation, civilsamhälle och idéburen välfärd), LO, Svenskt Näringsliv, OFR (Offentliganställdas förhandlingsråd), PTK (privatanställda tjänstemäns förhandlings- och samverkansråd), Sobona (de kommunala företagens arbetsgivarorganisation), Saco, SKR samt TCO.

- Forskargrupp med 6 forskare.
- Ca 15 möten med olika partskonstellationer och parternas kunskapsorganisationer.
- Möten med 15-tal myndigheter och utredningar.
- Möten med Funktionsrätt Sverige, Sveriges förenade studentkårer och Sveriges företagshälsor.
- Uppdrag till analyskonsultföretag om analys av genomslaget av nuvarande strategi.

Genomslaget för nuvarande arbetsmiljöstrategi

Genomslaget varierar, men totalt sett begränsat.

Ingen systematisk uppföljning och återkoppling.

Delmålen är breda och vaga.

Det fjärde delmålet om arbetslivskriminalitet är udda och har svagare koppling till arbetsmiljö.

Centrala utgångspunkter

Arbetsmiljöns betydelse som bred samhällsfråga

Stärka regeringens förmåga att styra arbetsmiljöpolitiken

Förstärkt fokus på jämställdhet, jämlikhet och inkludering

Svara upp mot aktuella förändringar; Demografi, globalisering, digitalisering och teknikutveckling, klimatförändring och grön omställning.

Utredningen föreslår fyra delmål

1. Ett hållbart arbetsliv
2. Ett hälsosamt arbetsliv
3. Ett tryggt arbetsliv
4. Ett innovativt arbetsliv – ett nytt delmål

Ett hållbart arbetsliv - alla ska kunna, orka och vilja jobba ett helt arbetsliv

Det förlängda arbetslivet

Kompetensförsörjningen

Arbetsmiljön för elever och studerande

Kunskap och medvetenhet i arbetsmiljöfrågor

Ett hälsosamt arbetsliv – arbetslivet ska bidra till hälsa, utveckling och välbefinnande

Friskfaktorer i arbetslivet

Dödlighet till följd av arbetet

Psykisk hälsa och suicidprevention

Minskad sjukfrånvaro

Ett tryggt arbetsliv - ingen ska riskera säkerhet, liv eller hälsa på grund av jobbet

Arbetslivskriminalitet

Dödsolyckor och arbetsolyckor

Våld, hot, trakasserier, otillåten och otillbörlig påverkan i arbetslivet

Kränkande särbehandling och diskriminering i arbetslivet

Ett innovativt arbetsliv - goda arbetsmiljöer bidrar till individers, arbetslivets och samhällets förändring, utveckling och omställning.

Förändring ger ökad komplexitet i arbetslivet

Den gröna omställningen

Dialog, öppenhet och transparens om AI och ny teknik

Digital och kognitiv arbetsmiljö

Behov av åtgärder

Fler behöver engageras och kroka arm i arbetsmiljöarbetet

Dialog och samverkan med arbetsmarknadens parter

Förslag

Nationell samordningsfunktion på
Arbetsmarknadsdepartementet

Utvärdering genom Statskontoret

A vibrant city street scene, likely in Japan, featuring a woman in a grey coat crossing a zebra crossing. The background shows tall buildings, a blue sky with clouds, and a bright sun. The image is overlaid with a blue gradient and numerous water droplets, creating a fresh and clean aesthetic.

Tack för er uppmärksamhet!