

2021-11-03
A2021/02080**Arbetsmarknadsdepartementet**Myndigheten för arbetsmiljökunskap
Box 6051
800 06 Gävle

Uppdrag att samordna företagshälsovårdens kompetensförsörjning avseende läkare

Regeringens beslut

Regeringen ger Myndigheten för arbetsmiljökunskap i uppdrag att samordna insatser för att främja företagshälsovårdens kompetensförsörjning avseende läkare. Inom ramen för uppdraget ska myndigheten vara en koordinerande instans genom att bland annat samordna inblandade aktörer samt följa utvecklingen av relevanta utbildningsinsatser och nätverk för läkares specialistutbildning inom arbetsmiljöområdet.

Myndigheten för arbetsmiljökunskap ska genomföra uppdraget i samverkan med Socialstyrelsen och Nationella vårdkompetensrådet. Därutöver ska myndigheten föra dialog med lärosäten, arbets- och miljömedicinska kliniker, arbetsmarknadens parter och andra berörda aktörer.

Myndigheten för arbetsmiljökunskap ska lämna en delredovisning av arbetet med uppdraget till Regeringskansliet (Arbetsmarknadsdepartementet) senast den 1 december 2022 och därefter slutredovisa uppdraget i samband med årsredovisningen för 2023. Redovisningar ska hänvisa till diarienumret för detta beslut.

Bakgrund

I regeringens arbetsmiljöstrategi En god arbetsmiljö för framtiden – regeringens arbetsmiljöstrategi 2021–2025 (Skr. 2020/21:92) höjer regeringen ambitionerna för arbetsmiljöpolitiken. Arbetslivet ska erbjuda var och en som arbetar trygghet, utveckling och möjlighet till god hälsa. Arbetsmiljöaspekter som är gynnsamma ur hälsosynpunkt behöver komma mer i fokus och arbetet med friska arbetsplatser behöver prioriteras.

Företagshälsovården har en viktig roll i arbetet med att skapa friska arbetsplatser. Det förutsätter en företagshälsovård med god kompetensförsörjning, hög kvalitet och ett ändamålsenligt regelverk.

Myndigheten för arbetsmiljökunskap har enligt sin instruktion till uppgift att följa och främja företagshälsovårdens utveckling. Myndigheten disponerar även medel för stöd till företagshälsovårdens kompetensförsörjning. Anslagsposten får användas för utgifter för att stödja företagshälsovårdens kompetensförsörjning vilken inbegriper myndighetens personalkostnader och övriga kostnader kopplade till sådan verksamhet.

Yrkesverksamma läkares fortbildning sker i huvudsak genom lärande i det dagliga arbetet, interna utbildningsinsatser och kurser eller via uppdragsutbildning. Myndigheten för arbetsmiljökunskap fick i regleringsbrevet för 2020 i uppdrag att utreda och lämna förslag på hur utbildningssituationen för läkare som arbetar inom företagshälsovården kan lösas. I myndighetens rapport *Utbildningssituationen för läkare som arbetar inom företagshälsovården – utredning och möjliga lösningar* framhåller myndigheten bland annat att utbildningarna fortsatt bör bedrivas i form av utbildning på högskole- och universitetsnivå samt att deltagande i utbildning bör underlättas genom att kurserna ges till exempel digitalt och på distans. För klinisk samverkan, erfarenhetsutbyte och möjligheter till handledning anser myndigheten att det bör finnas nationella nätverk för aktörer som kan och vill anordna utbildning för läkare som arbetar inom företagshälsovård.

Regeringen inrättade den 1 januari 2020 ett nationellt vårdkompetensråd vid Socialstyrelsen som ska bidra till en god planering av vårdens kompetensförsörjning genom att bl.a. göra samlade bedömningar av kompetensförsörjningsbehoven baserade på tillgängliga kunskapsunderlag och stödja beslutsfattare på nationell och regional nivå i frågor av betydelse för kompetensförsörjningen. Syftet med rådet är att stärka och formalisera samverkan om kompetensförsörjning i hälso- och sjukvården. Rådet ska främja samverkan mellan berörda aktörer och säkerställa att samtliga aktörer har en gemensam bild över kompetensförsörjningsbehoven i vården.

Närmare om uppdraget

I samordningen ska myndigheten fungera som en sammanhållande instans för att samla information och stimulera förekomsten av relevanta utbildningsinsatser och uppstart av nationella nätverk. Exempelvis ska

myndigheten koordinera åtgärder för att säkerställa fortsatt genomförande av fortbildningsinsatser för läkare med inriktning mot en specialitet inom arbetsmiljöområdet. Uppdraget inbegriper att främja läkares möjligheter till fortbildning, god tillgång till handledare och studierektorer samt relevanta nätverk men inte att myndigheten själv ska vara en utbildningsanordnare.

Inom ramen för samordningen ska myndigheten även starta upp ett eller flera nationella nätverk för berörda aktörer inom företagshälsovård. Myndigheten ska samla olika aktörer, koordinera nätverksbygget och samordna insatserna för att sedan föreslå hur ansvaret kan lämnas över till lämplig aktör.

En välfungerande företagshälsovård är viktig för ett gott arbetsmiljöarbete. Det är därför angeläget att kompetensförsörjningen avseende läkare inom företagshälsovården fungerar.

På regeringens vägnar

Eva Nordmark

Caroline Karlström Mitt

Kopia till

Socialstyrelsen
Nationella vårdkompetensrådet