

Arbetsmarknadsdepartementet

Arbetsmiljöverket
112 79 STOCKHOLM

Uppdrag att ta fram stöd för riskbedömning av kvinnors arbetsmiljö

Regeringens beslut

Regeringen uppdrar åt Arbetsmiljöverket att som en del av myndighetens informationsinsatser om kvinnors arbetsmiljö ta fram information och stöd för att förbättra möjligheten att bedöma sociala och organisatoriska risker på arbetsplatsen. Materialet ska tas fram i syfte att kunna användas på arbetsplatser och vara tillgängligt via Arbetsmiljöverkets hemsida.

För uppdraget får Arbetsmiljöverket disponera högst 240 000 kronor. Kostnaderna ska belasta det under utgiftsområde 13 Integration och jämställdhet uppförda anslaget 3:1 Särskilda jämställdhetsåtgärder, anslagspost 2. Uppdraget ska genomföras under 2014 och redovisas i den slutrapport av uppdraget om särskilda förebyggande insatser för kvinnors arbetsmiljö som enligt tidigare beslut (A2011/2209/ARM) ska lämnas den 1 mars 2015.

Bakgrund

Pågående regeringsuppdrag

Den svenska arbetsmarknaden är i stor omfattning könsuppdelad. Det innebär att kvinnor och män utsätts för delvis olika ohälsorisker. Kvinnor blir oftare sjuka av sitt arbete medan män råkar ut för fler olyckor. Kvinnor svarar för en större del av sjukfrånvaron än män och fler kvinnor än män tvingas avsluta sitt arbetsliv i förtid på grund av hälsoskäl. Mot denna bakgrund gav regeringen under 2011 Arbetsmiljöverket i uppdrag att utveckla och genomföra särskilda aktiviteter för att förebygga att kvinnor slås ut från arbetslivet på grund av arbetsrelaterade problem. Uppdraget som pågår under perioden 2011-2014, ska ge en ökad kunskap om kvinnors arbetsmiljö och bättre metoder för att i tillsynsarbetet uppmärksamma belastningsrelaterade arbetsmiljörisker. För genomförande av uppdraget har totalt 20,5

miljoner kronor avsatts från anslaget 3:1 Särskilda jämställdhetsåtgärder under utgiftsområde 13 Integration och jämställdhet.

Kompletterande uppdrag

Den kunskap som byggts upp genom tillsynsinsatser och kunskapsöversikter bör presenteras så att det blir lätt för berörda att hitta kunskap och praktiskt stöd. Arbetets slutsatser och de kunskapsöversikter som tagits fram har belyst vikten av metoder för att synliggöra eventuella skillnader i arbetsmiljön mellan kvinno- och mansdominerade arbetsplatser och verksamheter. Särskilt gäller det för risker för belastningsbesvär eller sjukdom med anledning av sociala och organisatoriska förhållanden. Sådana risker kan dock synliggöras genom t. ex. dialogsamtal och bedömningsmodeller. Stöd kan utformas i form av checklistor och riskbedömningsverktyg som tillgängliggörs via Arbetsmiljöverkets hemsida och eventuellt genom webbaserade enkäter eller applikationer. Därigenom kan en god grund läggas för ytterligare insatser för att ge arbetsgivare och andra berörda verktyg att förebygga ohälsa och sjukskrivningar.

På regeringens vägnar

Elisabeth Svantesson

Marie Åkhagen

Kopia till
Finansdepartementet/BA
Utbildningsdepartementet/JÄM
Socialdepartementet/SF
Kammarkollegiet