

Stockholm den 30 oktober 2023

Arbetsmarknadsdepartementet
103 33 Stockholm

YTTRANDE Betänkande av Utredningen om genomförande av
minimilönedirektivet SOU 2023:36

Ledarna är Sveriges chefsorganisation, med fler än 98 000 medlemmar och är den första organisation i Sverige som bildades av chefer för chefer. Detta skedde år 1905. Grundidén är lika giltig nu som då: chefer hjälper chefer till framgång. Hos oss får chefer stöd både i rollen som chef och som anställd – ett dubbelt perspektiv som bara Ledarna erbjuder. Vi stärker den enskilde chefen genom att utgå från individuella behov och önskemål. Vi gör chefer säkrare och mer framgångsrika i sitt ledarskap. Vi arbetar för att chefer ska ha avtal och villkor som är väl anpassade för chefsrollen. Vi för också chefs talan i samhällsdebatten och lyfter fram ledarskapets betydelse. Ledarna är partipolitiskt obundet, men tvekar inte att driva sakpolitiska frågor som har ett uttalat chefsintresse. Ledarna är den enda fackliga organisation som arbetar bara för chefer.

Ledarna – Sveriges chefsorganisation välkomnar möjligheten att lämna synpunkter på Betänkande av Utredningen om genomförande av minimilönedirektivet SOU 2023:36.

Yttrandet fokuserar på några utvalda frågor.

Ledarnas övergripande synpunkter

Syftet med minimilönedirektivet är att förbättra levnads- och arbetsvillkor i unionen för att bidra till uppåtgående social konvergens och minska ojämlikheten i fråga om lön. Ledarna stödjer detta syfte, men konstaterar med oro att förslaget innebär att EU tar ytterligare ett steg för att utvidga befogenheterna att reglera villkor och förhållanden på den svenska arbetsmarknaden. Frågor som rör sysselsättning, lönebildning, arbetsmarknadsparternas relationer, där medlemsstaterna i huvudsak själva har haft ansvar, blir i ökad utsträckning föremål för regleringar på EU-nivå med stor risk för negativ påverkan på den svenska arbetsmarknadsmodellen.

Ledarna delar uppfattningen att den svenska arbetsmarknadsmodellen ska värnas med fullständig respekt för arbetsmarknadens parter autonomi respektive deras rätt att förhandla om och ingå kollektivavtal.

Ledarna ser positivt på att direktivet ger stort utrymme för medlemsstaterna att genomföra direktivet på ett sätt som är anpassat för varje medlemsstats förhållanden, så länge som det övergripande syftet med direktivet uppfylls. Ledarna delar även slutsatsen att minimilönedirektivets övergripande syfte uppfylls genom den svenska modellen för lönebildning och det utfall som modellen resulterar i. Denna slutsats visar modellens styrka även då EU-samarbetet utökas på det socialpolitiska området.

Uppgiftsinsamling och rapportering

EU-kommissionen samlar in uppgifter i mycket stor uppfattning. Det är väsentligt att nya krav på uppgiftsinsamling inte överdrivs. Insamlingen ska vara målinriktad och uppgifter ska inte samlas in i onödan då det kan leda till ökad belastning på företag och därmed chefer. För omfattande insamling kan även leda till integritetsproblem. Ledarna delar uppfattningen att Medlingsinstitutet bör

ansvara för rapporteringen till kommissionen. Det är dock viktigt att rapporteringen sker efter samråd med arbetsmarknadens parter.

Artikel 10.2

Utredningen lyfter fram Medlingsinstitutets ansvar för statistiken och att insamlingen sker med hjälp av SCB. Ur Ledarnas perspektiv är det angeläget att lyfta frågan om insamling av lönestrukturstatistik. Det är viktigt att resultatet av det utvecklingsarbete som pågår inom Medlingsinstitutet kring lönestatistik inte ökar uppgiftsbördan för företagen och därmed chefers arbetsbelastning. Många chefer har idag bristande administrativt stöd och ökade krav på att lämna statistik kan påverka deras chefsroll. För att verksamheter ska utvecklas och för medarbetares arbetsmiljö, är det viktigt att det finns goda förutsättningar för chefer att utöva ett närvarande ledarskap som är hållbart över tid. Därför bör statistikinsamlingen utformas på ett sätt som minimerar de extra pålagorna.

Författningsändring

Ledarna har inga synpunkter på formuleringen av förslaget till ändring av Medlingsinstitutets instruktion.

Dialog

Det europeiska samarbetet kring att förbättra levnads- och arbetsvillkor i unionen har de senaste åren blivit mer och mer omfattande. Ledarna anser inte att utvecklingen behöver vara negativ för den svenska arbetsmarknadsmodellen eller för svenska chefer. Denna utveckling kräver dock en ökad förståelse i de europeiska institutionerna för den nordiska modellen. Ledarna hoppas därför på en fortsatt dialog med regeringen kring hur det europeiska samtalet och EU-lagstiftningen påverkar villkoren på den svenska arbetsmarknaden och förhållanden för svenska chefer.

Ledarna – Sveriges chefsorganisation



Andreas Miller

Förbundsordförande