

**Datum**

2020-01-15

Vår beteckning: SJCM-2019-0001-050**Er beteckning:** N2019/03037/BSÄ**Mottagare**n.registrator@regeringskansliet.semaurice.forslund@regeringskansliet.se**Handläggare**

Björn Holmberg, 070-322 4204

Promemorian Krav på arbetsrättsliga villkor vid inköp för bolag med statligt ägande (Ds 2019:25)

SJ AB (SJ) har tagit del av Näringsdepartementets remissutgåva av denna promemoria (daterad 2019-12-04) och lämnar nedan synpunkter på två delområden.

Villkor som ställs på leverantörer

Utredningen föreslår att bolag med statligt ägande, däribland SJ, ska ställa arbetsrättsliga krav på leverantörer genom en generellt tillämpbar uppförandekod eller motsvarande. Vidare ska bolag med statligt ägande se till att vid behov tillförsäkra att dess leverantörer uppfyller vissa villkor för sina anställda. Dessa ska "alltid minst motsvara dem som följer av lag. Om arbetet utförs under sådana förhållanden att svensk arbetsrätt inte är tillämplig ska leverantören minst tillförsäkra sina anställda villkor i enlighet med ILO:s kärnkonventioner" (sid 6).

SJs Uppförandekod för leverantörer stipulerar bl.a. följande:

- Leverantören ska ge anställda frihet att utöva sin lagliga rätt att fritt organisera sig och förhandla kollektivt.
- Uppförandekoden omfattar samtliga leverantörer och dess underleverantörer samt övriga affärs- och samarbetspartners.
- Som generell regel ska leverantören alltid följa nationell lagstiftning i de länder där de verkar. Skulle något av kraven i uppförandekoden skilja sig från vad som anges i nationell lagstiftning ska de mer stringenta kraven tillämpas. Alla varor, tjänster och entreprenader som levereras till SJ ska vara framställda under förhållanden som är förenliga med:
 - FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna (1948)
 - FN:s barnkonvention, artikel 32



- FN:s Global Compacts tio principer
- ILO:s åtta kärnkonventioner (nr 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138 och 182)
- Det arbetarskydd och den arbetsmiljölagstiftning som gäller i tillverkningslandet
- Det arbetsätt, inklusive lagstiftning om minimilön, och det socialförsäkrings-skydd som gäller i tillverkningslandet
- Den miljöskyddslagstiftning som gäller

Med hänsyn till ovanstående menar SJ att bolagets uppförandekod redan uppfyller vad som föreslås i promemorian.

Uppföljning av leverantörer

När det gäller uppföljning av leverantörerna sägs följande i promemorians förslag: "Avslutningsvis föreslår utredningen att bolagen med statligt ägande regelbundet ska följa upp hur leverantörer efterlever de arbetsrättsliga krav som har ställts genom avtal. Bolagen ska också följa upp i vilken utsträckning huvudleverantörer ställer motsvarande krav på underleverantörer."

SJ har i sin process kring årliga selektiva revisioner en process för att följa upp efterlevnad av Uppförandekoden för leverantörer och dess underleverantörer. Med andra ord följs kraven upp regelbundet, men med tanke på den stora mängden leverantörer och underleverantörer måste detta göras selektivt. SJ förutsätter därmed att den process som SJ i dag tillämpar för uppföljning också uppfyller utredningens förslag.



Crister Fritzon
VD SJ AB