

Näringsdepartementet
näringsdepartementet.registrator@regeringskansliet.se

Skickas endast via e-post

Solna den 17 januari 2020

Svar på remiss avseende promemorian Krav på arbetsrättsliga villkor vid inköp för bolag med statligt ägande (Ds 2019:25)

AB Svenska Spel ("Svenska Spel") har getts möjlighet att yttra sig över promemorian Krav på arbetsrättsliga villkor vid inköp för bolag med statligt ägande och får med anledning av detta anföra följande.

Svenska Spel tillstyrker den föreslagna regleringen dock med följande kommentarer och förslag.

Utredningen har föreslagit att krav på arbetsrättsliga villkor ska ställas vid upphandling som överstiger tröskelvärdet för *centrala upphandlande myndigheters* upphandling av varor och tjänster. Statliga bolag som omfattas av LOU ska dock inte tillämpa det tröskelvärde som fastställs för centrala upphandlande myndigheter, utan i stället det tröskelvärde som fastställs för *övriga upphandlande myndigheter*. Utredningens förslag skulle alltså innebära att ett helt nytt tröskelvärde för statliga bolag införs. Detta främjar inte enhetlighet mellan statligt ägda bolag, vilket uppges vara ett av syftena med den aktuella regleringen. Fullständig enhetlighet skulle visserligen ändå inte uppnås eftersom LUF och LUK uppställer andra tröskelvärden än LOU. För att uppnå så stor enhetlighet som möjligt, och då utredningen har utgått från LOU vid fastställandet av tröskelvärdet, föreslår Svenska Spel att kravet enligt statens ägarpolicy ska tillämpas vid upphandling som överstiger tröskelvärdet för övriga upphandlande myndigheter (som inte är centrala upphandlande myndigheter) enligt LOU.

Eftersom Svenska Spel tillämpar LOU och ställer arbetsrättsliga villkor i upphandlingar lämnas i det följande synpunkter utifrån Svenska Spels erfarenhet av LOU:s krav på arbetsrättsliga villkor.

Svenska Spel kan bekräfta utredningens slutsats att en utökad skyldighet att ställa arbetsrättsliga krav på leverantörer i enlighet med förslaget kommer att öka bolagens kostnader för inköp. För Svenska Spels del har kraven på arbetsrättsliga villkor inneburit kostnadsökningar i form av extra arbete med kravställning och uppföljning. Det som har inneburit mest svårigheter för Svenska Spel är behovsbedömningen, dvs bedömningen av när det är behövligt att ställa arbetsrättsliga krav, och valet av vilket kollektivavtal som ska ange villkoren. Det har även varit svårt att få tillgång till kollektivavtal. Arbetet har underlättats betydligt genom Upphandlingsmyndighetens publicerade

riskbedömningar och stödmaterial avseende hur upphandlingar med särskilda arbetsrättsliga villkor kan genomföras, i form av bl.a. mallar för kontraktsvillkor. Arbetsrättsliga villkor för en yrkesgrupp som ingår i Upphandlingsmyndighetens riskbedömning är därför numera lättare att ställa. Dock kvarstår en del svårigheter avseende övriga yrkesgrupper. En förhoppning är att Upphandlingsmyndigheten publicerar riskbedömningar inom fler yrkesgrupper.

Även om kraven på arbetsrättsliga villkor har inneburit en del svårigheter och kostnadsökningar anser Svenska Spel att fördelarna med att ställa dessa krav överväger de svårigheter och kostnadsökningar som uppstår. Uppställande av arbetsrättsliga villkor i upphandlingar bidrar till att motverka förekomsten av oskäligen arbetsvillkor och bidrar därmed till att säkerställa hållbart företagande hos såväl bolaget som hos bolagets leverantörer. Mot bakgrund av ägarens utgångspunkt att bolag med statligt ägande ska agera föredömligt inom hållbarhetsområdet, bland annat vad gäller en sund och säker arbetsmiljö, respekt för mänskliga rättigheter och anständiga arbetsvillkor (statens ägarpolicy, punkt 3.4.1), är det enligt bolagets mening rimligt att statens ägarpolicy uppställer dessa krav på samtliga statligt ägda bolag. Svenska Spel tillstyrker därför förslaget.

AB SVENSKA SPEL



Patrik Hofbauer
Verkställande direktör