

Mottagarens referens: A2019/02221/A

Arbetsmarknadsdepartementet  
Regeringskansliet  
103 33 Stockholm**Remissyttrande: Ändrade bestämmelser avseende särskilda insatser för personer med tre fjärdedels sjukersättning eller aktivitetsersättning (Ds 2019:29)****Samhalls ställningstagande**

Samhall AB har beretts möjlighet att lämna svar på ovanstående remiss och avger härmed sitt yttrande.

Sammantaget välkomnar Samhall att den berörda lagstiftningen tydliggörs avseende såväl målgruppens insatser som ersättningen vid anställning av personer med tre fjärdedels sjukersättning i Samhall.

Samhall tillstyrker förslagen, men menar samtidigt att tydliggöranden avseende målgruppens sammansättning och bolagets erhållna ersättning är önskvärda.

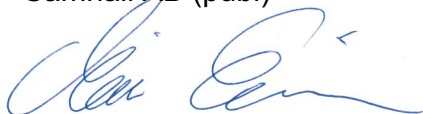
**Generella synpunkter**

Samhall välkomnar en enhetlig och transparent ersättning för bolagets merkostnader. Bolaget ser dock fortsatta utmaningar i att arbetet med personer med tre fjärdedels sjukersättning inte är volymsatt.

Med den nu föreslagna konstruktionen ser Samhall en oklarhet i beräkandet av bolagets merkostnadsersättning, då denna idag beräknas utifrån ett årligt fastslaget timmål. Då antalet personer som, i enlighet med de nu beredda förslagen, kan erbjudas anställning i Samhall inte är reglerat kan det nya ramverket innebära att Samhall under ett år får ett stort antal nya medarbetare med omfattande stödbehov utan att få ytterligare ersättning för detta. Därmed skulle arbetet med målgruppen vara kraftigt underfinansierat i relation till Samhalls övriga uppdrag.

Vidare önskar Samhall se förtydliganden kring att samtliga personer med tre fjärdedels sjukersättning som får en anställning i Samhall har en dokumenterad funktionsnedsättning. Om denna målgrupp ska omfattas av samma ramverk som medarbetarna i bolagets kärnuppdrag ser Samhall det som mycket viktigt att det säkerställs att samtliga nya medarbetare har en dokumenterad funktionsnedsättning.

Samhall AB (publ)

Monica Lingegård  
Vd